

1人の首切りも許さない

N関労東京 2006.1 No8

東日本NTT関連合同労働組合東京支部

東京都千代田区岩本町2-17-4 米澤ビル1階 労働運動センター
TEL(03)5820-2070 FAX(03)5820-2080
E-mail hi_ro555@amber.plala.or.jp
http://www.n-kanrou.com

発行責任者:奥山 信義

編集責任者:田原 博



相談できる仲間と、まともな組合があったら
退職に追い込まれなかった多くの組合員

茨城支部ができました

12月23日、茨城県つくば市で、N関労茨城支部結成大会が開催された。

大会は、結成までの経過、運動方針を確認の上、中村洋子委員長はじめ三役を選出し、茨城の地に、「1人の首切りも許さない」仲間を裏切らないN関労の旗が高く掲げられた。なお、大会には茨城のN関労組合員の他、NTT職場の仲間、茨城ユニオンの仲間、さらには遠くは兵庫、広島はじめ関東近県から多くの仲間が駆けつけた。



中村委員長

自分が働き続けるために
身近な仲間の要求実現のために

合理化の度に多くの仲間が自ら退職していきました。会社から遠距離通勤を内示されたとき、これまでの組合は、「組合に人事権はない」と取り合ってもらえませんでした。配転も仕事も何もかも相談できず、個人解決せざるを得

ませんでした。交換手として一緒に働いていた仲間のほとんどが60歳の定年を前に退職しました。労働者が何でも相談できる組合員の立場にたつて、闘う組合があったら、個人的に悩んで退職するのではなく、別の選択肢があったかもしれません。自分が働き続けるために、身近な仲間の要求実現のために、N関



労茨城を結成しました。職場の仲間のみなさん。N関労に結集し、私たち1人ひとりの生活と権利、平和を守っていくことでありませ



小峯副委員長

職場の仲間は、N関労に加入すること、驚き、心配してくれました。これからは、少数組合ながら、NTTと団交もできる、と話をしたら、さまざまに職場の要求ができませんでした。職場の仲間の悩み、不安を交流しながら、労働者の権利と生活を守るため闘っていきます。



飯村副委員長

職場の仲間、これが本当の労働組合だよと、自信を持って訴えていけるようN関労茨城は闘っていきます。何回もの配転のときも思っていることの10



三宅書記長

の1も言えず、納得しないうまま、あきらめていました。「赤字だ」「人を減らすのが最優先」という会社の思惑も社員に浸透しています。本当は経常利益日本一なのに、嘘で固めたことを平気で言います。もっともっと労働者は、自分たちの働き方に自信をもつてほしいと思います。今までの組合は、組合員の話聞き取るうとか、働き方の現状を知ろうとか、働き続けられるようにしよう、少しでも手をかそうと考えているとは思えません。N関労は、この点を強く反省し、組合員も役員も大事に守り育てていくようにしていきます。

これまで職場の仲間と話をしながら、労働組合に意見を述べ、職場改善の要求をしてきました。が、真摯に意見に耳を傾け、問題解決に向けて努力するという姿勢をついに見

**N関労に加入しましょう
お電話お待ちしております**
お気軽にご相談下さい!
(03) 5820-2070

06年 生活と権利を守り闘う!

116のソルコへの全面委託を提案 働き続けるため闘おう

業務の集約と人件費の削減を中
心にむく5年間で8000億円の
コストダウンを目指すNTT

「中期経営戦略」05年11月発表)のなかで、これまでOS会社で行われている固定通信事業は、団塊の世代の退職後は後補充をせず正社員は成果主義のもと少数の精鋭に限定し、派遣パート労働者、あるいは「コムシス」などの協力会社でその業務をおこなない業務の集約と人件費の削減を中心に、むく5年間で8000億円のコストダウンを目指す、とも合致しています。

NTT東日本の内部では、各種業務の地方ブロック単位の集約に向けて次のとおり検討しています。

NTT再々編も

そして、07年を目標にNTTグループの再々編は、次世代ネットワークを東西NTTとドコモで構築し、法人営業とインターネット上で提供するサービスをNTTコムに集約し、2、3千人が移動する、といわれています。このように、合理化はとどまるどころを知りません。

千葉社 116職場をソルコ 全面委託を提案

ハイホン千葉社は、千葉116センタ 現在、千葉、銚子、市川の3拠点、茨城の「T



06年も厳しい年になりそうです。N関労に結集し、生活と権利を守るためにともに闘いましょう!

2006年1月

**N関労東京支部委員長
奥山信義**

ルを受ける。また、来年第4四半期に千葉の116職場をソルコ社に全面委託する旨の提案をさせていただきました。

「企業年金改悪の「同意書」を撤回しましょう

年金事務局 TEL (0120) 55-8361

年金事務局に「同意を取り消したい」と電話で申出て下さい。事務局は、撤回のための書類を送付してきますから、必要事項を記入の上返送すると、「同意書」が返送されます。

厚生省に承認しないよう要請しましょう

厚生省に、承認しないよう要請していきましょう。要請先は下記のとおりです。

〒100-8916 東京都千代田区霞ヶ関1-2-2
厚生労働省 厚生労働大臣 殿

要請内容は、生活実態、「同意書」が管理者の脅し、いじめのなかで書かされた実態、職場から見たNTTの経営状態を記しながら「減額承認をしないよう」要請しましょう。

「企業の社会的責任」(CSR)を真実、 Hさん品川ツインスに配置を

組織改革ステップ2)によって、配転を余儀なくされたHさんは、難病認定を受けている妻の介護、家事、子育てができる条件の確保してほしい、介護休業法26条を遵守し、品川ツインスに配置してほしい、と要望してきました。こうした状況を無視し、品川ツインスに配置してほしい、と要望してきました。こうした状況を無視し、品川ツインスに配置してほしい、と要望してきました。

品川ツインスに配置を」という要求に対しては、「人員の配置は、会社の責任で対処している」といつのみです。

NTTは、「企業の社会的責任」として「職場と家庭を両立で職場環境を作る」と言っているのですから、Hさんを

早急に品川ツインスに配置してください。



新年あいさつ
執行委員長
江尻昭正

執行委員長 江尻昭正

彼等こそ事の本质を知っているのです。いまだ我々

の時代のように入社後の特別社員時代はありませぬ。いきなり査定され、ふるい落とされたらNTTも増えるでしょう。

IT産業の国際競争時代の中、NTT

もBレイズ3000万加入の方針を掲げ組織、待遇の大改革を遂行しようとしています。「コアなところだけNTTがやりあとは全て発注だ」が着々と貫徹されています。会社は使いたい時だけ使いたいでも解雇できる法律が欲しいのです。また安く使えればこの国の労働者でもいいのです。

大変な時代になっていきます。その意味では日本の企業内労働組合も、この民営化の本質にせまる闘いと方針を持たなければ労働者の生活を守ることが出来なことを訴えます。N関労はNTT関連に働くすべての労働者と連帯し前進していきます。

新しい年2006年のご挨拶をさせていただきます。

昨年中は未熟な小さき旗N関労に対し、暖かい指導や励ましをいただき心より御礼申し上げます。

いま私は、民へ民へと草木もなびいていく今日にあつて「民営とは何か」という事と「企業の社会的責任」を改めて考えております。昨年は異常気象による世界的大災害、日本では空前の自殺、殺人の横行と疑惑の連続の中にあつて選挙では自民党の大勝利がありました。

「設計疑惑」では多くの人が屈辱の年越