

# N関労東京

東日本NTT関連合同労働組合東京支部  
 東京都豊島区南長崎2-3-20 NTT落合ビル3F  
 発行責任者：奥山 信義  
 編集責任者：田原 博  
 E-mail:hiro555@amber.plala.or.jp  
 http:www.n-kanrou.com

## 要求書提出

# 安心して働ける職場を

6月23日、「誰もが安心して働き続けられる職場を」と、ME東京に対し、東京ビジネスセンター、カスタマ業務の大宮移転について、ヘルスケアサービスの提供・利用について要求書を提出した。  
 なお、7月5日に回答するよう求めている。

### ビジネスサービスセンター

## 退職・再雇用者はどうなる

4月22日付けの「平成16年度事業計画」全社員説明会資料（下表参照）で、その概要が説明されたが、次のことについて説明されたい。

- 実施日時
  - 実施内容
  - 人員配置
  - 退職・再雇用者の扱い
  - その他、大宮移転に関する一切の事項
- と、合理化の具体的内容について説明することを求めている。
- 特に現在、大手町・霞ヶ関・新宿ビルで働くME東京の労働者は、大宮移転によって賃金はどうか、通勤できるかどうか、大きな問題となっている。
- 「退職・再雇用」者は、東京で15%、埼玉で25%減。大宮移転によって、ME東京の張出

拠点となり、現行賃金が維持されるのか、ME埼玉への転籍

### ヘルスケアサービス

## セキュリティ対策はどうなっているか

ME東京経営企画部長名で5月に職場で「ヘルスケアサービスの提供・利用について」の文書が配布されたが、次のことについて説明されたい。

- 診断データ等の管理、責任はどこが明らかにされたい。
- 健康診断結果データは社内網のみならず社外（インターネット）網からのアクセス等も可能になっているが、そのセキュリティ対策を明らかにされたい。
- 平成16年度以降の「健康

によって現行よりさらに10%減を強いられるのか、都市手当はどうなるのか明らかでない。また、神奈川・千葉方面から通勤する労働者は、通勤できるか、出来ない労働者はどうなるのか、不安は隠せない。

N関労はこうした問題・課題を追及していくこととしていますが、職場のみなさんのご意見を聞きながら闘いを進めていきます。

- 診断結果データの登録について、登録を希望しない社員については登録をしないこと。
- 健康データの引継ぎに関して、「守秘義務責任を負った医療職」の「医療職」とは具体的にはなにが明らかにされたい。
- 「事務職スタッフが…最小限のアクセス」の「事務職」とは、どのような範囲の社員なのか明らかにされたい。
- この「ヘルスケアサービスの

## 企業年金減額反対

既裁定者に減額の「同意」を8月から求めてきます。減額に「同意する」返事を出さないようにしましょう！

提供・利用について」は、「各企業やグループ内で分散されている健康診断結果データを個人ごとに一元管理する」というもの。しかし、個人データが流出している昨今、「心配はありません」では説明になっていない。セキュリティ対策はどうなっているか、具体的に説明すべきであり、N関労はこれを求めていきます。

N関労東京の要求書に対してのご意見をお待ちしています。【連絡先】Eメール hiro555@amber.plala.or.jp

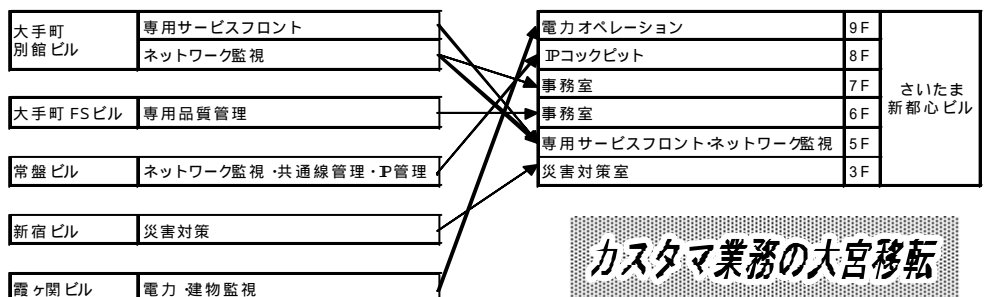
## 泣き寝入りはしない！

職場は今、社員、派遣、出向労働者と雇用主が違う仲間がともに働いている状況となっています。そして、セクハラ・パワハラ（職務権限をつかっただの脅し、退職強要）、賃金未払いが横行しています。

「泣き寝入りはしたくない」みなさん！N関労とともに闘いましょう！N関労は、1人ひとりの問題をともに考え、ともに闘います。

### 【連絡先】

hiro555@amber.plala.or.jp



## カスタマ業務の大宮移転