

投稿

## JR に安全綱領の復活を



(107名の命が失われた現場 5月3日)

私は、国鉄に就職以来28年間、これほど最低、最悪の事故を経験したのは初めてです。107名もの命を失わせた当社について、本当に悲しく、惨めで情けない思いで一杯です。

この間、ストレスが解消されることもなく、ずっと気になっていたので事故現場に行き、花を供えてきました。

今回の事故で、明らかになったことは、乗務員等現場社員への自己責任を追及しただけでは何も解決されないということです。むしろ、第二、第三の事故を誘発する恐れがあります。

当社として、利益を追求する余り、一番大切な安全問題をないがしろにしていたといわざるを得ません。お客様本位のサービスを追求した結果がこれではどうにもなりません。古いと言われるかもしれませんが、国鉄時代の安全綱領の復活をお願いしたい。「安全は輸送業務の最大の使命である」……。

今回の事故の結果として、当社は107名もの人を殺してしまった事実はぬぐいようがありません。今後、当社として実践すべきことはハード、ソフト両面を充実させることです。経営幹部には当然のことながら引退していただき、「稼ぐ」を第一義にするような経営方針を根本的に改めること、過密ダイヤを見直すこと、「教育」と称するイジメをやめること。すでに自殺者まで出している。安全に必要な設備投資をきちっと実行する。安全に必要な要員配置を適正に行うこと。

思いやりのある、優しい会社に生まれ変わってほしいと考えます。

以上、私の意見とします。

2005年5月9日 (JR西労働者/匿名希望)

### 今号の紙面

- 1めん ・ 投稿  
JR に安全綱領の復活を
- 2～3めん ・ 対西本社会体交渉記録  
・ 尼崎市議選につづきさん  
当選
- 4めん ・ 被害者の 御霊に捧げる  
107選

# 対西本社団体交渉記録

2005年5月11日(水)

文責は当労組

## 1. 「成果業績重視の処遇体系の

### 見直し」について

組合)「成果・業績ウェイトが2割から4割になる」とあるが、どのような試算からか。

会社)現在は成果加算と成果手当で2割程度。年齢賃金を廃止し、新成果加算と新成果手当に移行する結果4割となる。

組合)成果手当は時間外手当の基礎金額(労働基準法37条の「月によって定められた賃金」)に入るのか。

会社)成果手当は時間外手当の算定には反映する。37条「月によって定められた賃金」に当たるかどうかは今答えられない。扶養手当分が入る関連もあるので、さらに解明したうえで決めたい。

組合)労基法に定められていることで、すでにはっきりしている。

会社)関係省庁との中で決めていく。

組合)レンジ幅など、前回の回答で答えていない事項がある。提案から今日まで遅れている理由は。

会社)引きつづき検討している事もあるので今になっている。

組合)肝心な事項が未回答では交渉が出来ない。

会社)他労組にも出していない。具体的な内容は検討が続いている。検討をした上で出します。数字は慎重にしている。

組合)では、具体的回答の時期は。

会社)できるだけ早くとは考えているが、グループ各社との関係があり今は言えない。中間層、全体のモチベーションを上げたい。

組合)今回の新制度は成果主義を強め、社員を競争に追い込み、評価への不信も強め、大混乱になる。

会社)人件費の削減ではない。移行時、現在の金額は全額移行する。混乱が起きないように慎重に進めている。

組合)レンジは毎年改定するのか。

会社)決めれば改定しない。毎年動かすものでない。基準内賃金を毎年いじれない。

組合)降給の下限はあるのか。

会社)ない。したがって、理論上で言えば「0」もあるが、そういった事態を想定はしていない。

組合)上位評価を全体の半数としているが、どの評価までか。

会社)上位はBまでです。

組合)下位(C・D)が多くなることはないか。

会社)C・Dを減らし、Bを増やす。

組合)5ランク(SA・A・B・C・D)となり、Bは中位である。Bは上位とはいえない。C・Dの下位層を増やすことになる。

会社)昨年夏の一時金でSAを導入したが、そう混乱はしないと考えている。

組合)たとえば100人として、50位のBと、51位のCのどこに差があるのか。

会社)20位のBと50位のB、同じBゾーンという考えである。

組合)階段状になっており、その格差が広がるという矛盾がさらに拡大するものだ。

会社)成果主義がパーフェクトだとは思っていない。評価の納得性をどう与えるかが問題。極端な成果主義賃金とは思っていない。日本の平均的な格差より小さい。

組合)格差というなら、SAとDの差を見るべきだ。

会社)我々は、AとCの比較が一般的だと考える。

組合)SAとDの比較を比較すべきだ。Dがほとんどいないなら別だが。

会社)Dは2~3%、無用な論議はしたくない。

評価する管理者には差額の数字も示して研修している。

組合)確認するが、Dは2~3%で間違いはないか。

会社)間違いありません。Dは2~3%です。

## 2. 誓約書問題について

組合)なぜ、誓約書を求めるのか。

会社)個人情報保護についてはこれまでも色々やってきた。4月1日に情報マネジメント規程などもあり、ガイドラインを踏まえての取り組みです。

組合) 具体的に言うと。  
会社) 会社にとって重要な問題であり、社長を含め全員が誓約書を出すようにする。その事によりマンパワー、意識の向上をしてもらいたい。

組合) 提出しない者に対してなぜ処分までおこなうのか。

会社) 処分ありきではない。理解してもらうための説明会もしてきた。処分については、どのタイミングで、どういう処分をするかは不明確。

組合) 処分の根拠は。

会社) 会社として法を守る。社内ルールを守るといことだ。社内規定に誓約書を定めている。その社内規約を守らなかったということに基づく。

組合) 労働組合に事前提起が必要な事案であると考えているが。

会社) 事前説明をするものであったかもしれないが、違和感を感じない。3月24日に送らせていただいたが、変なタイミングでの提出ではないと考える。

組合) 誓約書の様式については、定められたものしか認めないのか。

会社) 定められた様式でお願いしたい。経済産業省のガイドラインの中にも明記されています。(ガイドラインを受け取る)

組合) ガイドラインを検討のうえ、改めて当労働組合の見解を示すこととする。

企業年金同意徴収を、マーケティングアクト各社に委託しているが、個人情報保護法との関係で抵触しないのか。

会社) 法的にクリアしている。営業活動での利用ではない。保護法23条で目的を委託するときにあたり、守秘義務を契約会社と交わしている。

組合) 退職者の会の役員などが訪問しているが。

会社) 地域ビジネスアソシエが個人と契約している。退職者の会との契約ではない。その人に情報開示していない。

### 3. 65歳までの雇用延長について

組合) 法律で企業に「65歳までの安定した雇用を図る措置」が定められているが。

会社) アクトなどは契約社員などの制度があるが、NTTは無い。50歳でアクトなどへ行ける条件がある。50歳での選択条件がある。

組合) 50歳雇用形態選択でいずれも選択しない「みなし満了型」には選択条件がないではないか。

会社) NTT本体としてはないが、グループ全体として制度があれば問題はないと言うことで厚生労働省と調整している。最終結論は聞いていない。何年間かの猶予時間がある。その中で決めて行きたい。

## 4. 企業年金見直しについて

組合) 企業年金問題の経過については。

会社) 3月末で最終集約をした。「同意を取り下げる意思の確認期間」を一定おいたところであり、関係各省庁と対応を始めている。

## 尼崎市議会議員選挙

### つづき徳昭さんみごと当選



尼崎市議会議員選挙(定数45)の投票が6月5日行われ、開票の結果、当労働組合が推薦した「つづき徳昭」さんが2451票を獲得し、43位でみごと当選を果たしました。

つづきさんは前回につづき再度の挑戦。当労働組合では、3度にわたる統一行動を組み、つづきさんを当選圏内へ押し上げました。

# 被害者の

## 御霊に捧げる

### 107選

5月8日午前10時30分頃、尼崎事故現場での献花をしてきました。犠牲になった人たちに改めてご冥福を申し上げます。献花台では、JRへの怒りを新たにしました。

そんな気持ちをなんらかの形で残したい、そんな思いで「怒りの川柳・107」を作りました。これからも出てくると思われる事実と被害者の声とJRの問題点を5・7・5にと考えています。

被害者の方々からすれば、川柳なんかで表すことではないとお叱りが出てくるかも知れません。被害者として、加害者として、遺族や友人として、経営者として、職員として、組合員としてマンション住民として、国として、世の中の仕組みとして、救助された方々など、いろいろな視点で作りました。(川柳愛好家)

1. 置石で 責任転嫁も 粉碎痕
2. 怒ります 被災者扱い 本音です
3. 下げたけど 頭の中は 稼ぐこと
4. ガラス越し 見えるダイヤが 命切る
5. 快速で 稼いだ結果が 大惨事
6. 志し 心奪った 日勤教育
7. プロ意識 奪う体質 基礎にあり
8. 指差呼称 指の先には 草むしり
9. 急カーブ 幹部の頭は ストレート
10. 運転の 技術伝承 無くて事故
11. 私見です 転覆脱線 記者会見
12. 呻き声 響くマンション もう住めぬ
13. もう住めぬ マンション全部 買い取って
14. 傷癒えぬ 線路が見える 仮住まい
15. 他人事の 会見続き 記者怒る
16. 移動して 社長の部屋に 祭壇を
17. 傷深し 営利な刃物で 夢切られ
18. 停車駅 増えても変えぬ 時刻表
19. 忘れまい 本社前にも 慰霊碑を
20. 慰霊碑を 幾つ建てたら 安全に
21. 安全に お金を掛けず フルダイヤ
22. ダイニング メッセージが 電柱に

23. リニアより 安全浮上 して下さい
  24. 記者会見 何時何分 ウソ現認
  25. ハブ駅に 遅れることは 許されぬ
  26. 見習いを 教える教官 二十歳代
  27. レールより 心の傷を 調査して
  28. 助かれば 負い目背負いし 人生が
  29. 救助した あなたも事故の 犠牲者に
  30. ボウリング 終われば宴会 さあICOKA
  31. 転がした 責任転嫁が ガーターに
  32. 献花びと 同じ怒りを 持ってくる
  33. 母の日に レールの上で ありがとう
  34. メッセージ 残して逝った わが娘
  35. 誠意なし 名簿出さずに 本音出す
  36. 今日もまた 隠蔽体質 明るみに
  37. 職場にも A T S - P 設置して
  38. まず不安 解消せずに 不満です
  39. 懲罰と いじめが生んだ あの自殺
  40. 十二年 過去のことだと 消したツケ
  41. 保障して 事故前日の 生活を
  42. 四十二と 一人の命 生かさず
  43. 奪われた いい日旅立ち 無い明日
  44. 情報網 破れて信頼 地に落ちた
  45. Jスルー の様に行かない 情報網
  46. 書き写し 出来ぬ技術の 継承は
  47. 許せない 呼びかけ文まで 修正を
  48. 携帯に 残った家族の 着信記録
  49. 塚口を 過ぎたその先 塚となる
  50. 殺された 過密ダイヤで わが息子
  51. オーバーラン 回復運転 強要し
  52. 快速の 停車駅増え 利益増
  53. 活かします 言った言葉が 生きてない
  54. 鉄道は 人の命を 運んでる
  55. 反省の 言葉はいつも マニュアルで
  56. 大惨事 対応マニュアル ありません
  57. 殺された 家族の怒り ぶつきたい
  58. あの日から 乗るのが怖い もう乗れぬ
  59. なぜ仕事 代わりの要員 ない職場
  60. 乗り降りも スピードUPの 15秒
  61. 駆け込みの 運転教育 許してた
  62. あの会社 危険ですから 棄権した
  63. Jスルー 職場で使えぬ そのカード
  64. 記者会見 みごとに出ている 体質が
  65. 殺された 時代遅れの 対策で
  66. 乗務員 過密ダイヤで ロボット化
- (以下、次号)

67. 誰がした 過密ダイヤの 要求を  
68. 競争が 過密ダイヤを 生み出した  
69. 中央の 指令所発令 まず稼げ  
70. 就職難 それでもヤメタ 棄権です  
71. 107の 命の数で 国動く  
72. 西・東 日勤教育 同じです  
73. 新型を 付け終わるまで 走らさず  
74. スピードを 守れば遅れる ダイヤかな  
75. 時刻表 過密ダイヤで 地獄かな  
76. 各遺族 連結し合っ 支え合う  
77. 事故の後 地震の時を 思い出し  
78. 戻らない 命の重さも 軽量化  
79. 各車両 ベテラン知ってる 癖がある  
80. 通勤圏 拡がりダイヤも 改正し  
81. 遅れてる 1秒単位の 調査票  
82. 裁量を 与えられて プレッシャー  
83. もうやめて 遅れているの 連絡は  
84. スピード化 事故の後は 迷走か  
85. 同じです お詫びの言葉 労使とも  
86. 罪と罰 労使で分け合う 記者会見  
87. 運悪い それで済ますな 仲間だろ  
88. 声明文 なぜ要求書が 出てこない  
89. 要求は 見せしめ、虐め 止めること  
90. 事故直後 会社の批判 今、労使  
91. 闘いの ない職場での 大惨事  
92. 労使とも 体質変えるの 声もある  
93. 顔隠す 声を変えての インタビュー  
94. 当局に 判れば怖い 組合員  
95. 堂々と 批判している 人もいる  
96. 乗客の 奪い合いで 命をも  
97. 麻痺してる 裏技誰もと 労組員  
98. 運転士 過密ダイヤで 曲芸師  
99. 社長さん 訓示とチャレンジ 合ってません  
100. り出す まず稼ぐこと 社の目標  
101. 訓示した 社長言わない 自己批判  
102. ダイヤより 高くついた 補償金  
103. 人殺し 社長あなたが 言われてる  
104. 体質と 性格急に 変わらない  
105. 体質を 変えていこうよ 人として  
106. 本当に 今変えないと 又惨事  
107. 世の中が 秒単位と されている

### 表紙のことば・・・LALUZ

本紙の「LALUZ」とは、(ラ・ルールズ)と読みスペイン語で光、輝くといった意味です。

雇用形態を超えた、額に汗して働く仲間、たたかう労働組合の必要性が求められています、NTTグループの職場で働く労働者の未来が光り輝くものであるために、職場に「闘いのとりで」としての労働組合を取り戻していこう、という意味が込められています。