

10.21 国際反戦デー

戦争への道を許さない！



10.21 国際反戦デー兵庫県集会在、1000名の労働者・市民を結集して、神戸市中央区・東遊園地で開催されました。

集会には沖縄から会場へ基地建設反対を闘っている安次富浩(あしとみ ひろし)さんが参加し、へり基地建設反対闘い、沖縄国際大学への米軍へり墜落事故の生々しい報告があり、本土の労働者・市民はもっと学習・闘いを、と訴えました。

集会后、元町までデモ行進を行いました。

雇用形態選択・相談窓口

今年度も、50歳の仲間の雇用形態選択の時期がやってきました。会社の『やめるのが当然、NTTに残ったら全国配転』の恫喝を払いのけ、ご自分の意思を貫くお手伝いをする相談窓口を開設しています。

電話でもメールでも結構です。ご遠慮なくご連絡願います。

Tel.090-1070-6839

Email:simatch@taupe.plala.or.jp

イラクからのメッセージ

私が「あなた」を殺せば殺人者
あなたが「私」を殺せば
無罪どころかヒーローに

大量破壊兵器があるという
そんなあなたが劣化ウランを打ち込んだ

足を、腕を、家族と未来を奪われた私に
憎しみが燃え上がる
そんな国からのメッセージを送ります

イラク派兵、日当一人2万円
死んだら一人1億円
戦費に6000億円使う国

そんなお金持ちの国だけど
年間自殺者3万人

靖国神社に参拝しているあなたの国は
大量石油消費国
(10.21 国際反戦デーによせて 横林賢二)

NTT 企業年金改悪反対

西日本連絡会でビラ配布行動

NTT 企業年金改悪反対、「年金ドロボーは許さない」の闘いは全国にひろがり、一方で会社の同意徴収の強要の動きが強まっています。

各地の NTT 企業年金改悪反対する会の仲間は9月に西日本連絡会を結成し、10月初～中旬に西日本各地のNTTビルや社宅、OB宅にビラ入れ行動を実施し、同意書は返送しないよう呼びかけました。

対兵庫支店団体交渉記録

2004.9.30 (文責は当労組)

BB 販売 PT 西グループの、ロケーション移転(須磨別館へ)について

(ロケーションを動かす必要性)

組)「より効率的に展開していくため」とあるが、具体的にどんな効率、効果があるのか。「現状のロケーション等に不都合があるために見直すものではない」という回答だが、不都合がないのになぜ動かす必要があるのか。

会)西グループは兵庫区～西区の販売エリアで、より効率的にエリアに近いところで販売活動を行うということで、神戸中央ビルに不都合があるということではない。

組)JR 鷹取駅も山陽電鉄月見山駅も各駅停車しか止まらない。東西遠方に行くとき、JR 三宮だと新快速があり、その方が効率的だ。

会)交通の便が悪いとは思わない。充分カバーできる。

組)他グループとの関係では、買取モデムの受け取り等に須磨別館から中央ビルに取りに来なければならない。すべて Fax だけで済む事務処理だけと考えるのか。

会)オーダー、物品、支援が考えられるが、オーダーは Fax で支障はない。物品要求は後日到着で支障なし。物品受け取りは配達希望にすれば須磨別館でも可能。

組)食券利用というが、どのような利用方法を考えているのか。

会)食堂未設置局は食券補助方式にしている。社員に負担をかけるものではない。具体的にはパークレーの食券会社と契約するように話をしたい。弁当屋からの配達も可能。

(受け持ち提案型営業について)

組)「受け持ち提案活動」ということだが、西のリストをもらって回っているが、一昨年から東も西もやっていた。現在もやっている。現状は西

だけではない。

会)認識はしている。西だけという提案はしていない。西担当が東へ相互乗り入れしていると認識している。西エリアの NTT シンパの囲い込みがメイン。メインの仕事中心にやってもらいたい。

組)数百件のリストをもらってやっているが、種切れで、今の状態は西、東関係なくやっている。

会)プレソリューションは西、東関係なくやっていた。リストはまだまだ回りきれていない。

組)リスト自体はこれ以上増えないという状態だが、名簿自体は2回線以上のすべての客か?なぜ ADSL ユーザを抜いた名簿でないのか。受け持ち提案型が理にかなっているのか。リストを作成する者と実際に販売する者との関係がない。リストの管理もすべきでないのか。

会)回る客についてはカスタムを開くのではないのか?

組)獲得できそうな客のみカスタムを開く。

会)ソリューション営業は、一度だめでももう一回提案する。2カ月前に行ったところに再度行くという事象があったかも知れない。

組)リストの修正をしているようには見えない。突合せができないリストだ。

会)リストの管理について、聞いてみる。

(ロケーション場所の効率性)

組)須磨別館で効率的なのか?本当に効率上がるのか?

会)移動時間のロスがある。

組)山手のほうは時間が変わらない。垂水区は近いかもしれないが、効率が上がるというものではない。

会)20～30分時間ロスを省略できる。

組)交通手段が集中している神戸中央ビルのほうが効率がよい。須磨 垂水と三ノ宮 垂水で何分省略できるのか。

会)15分省略できる。

組)納得できるデータを出せ。

会)ロケーションを見たとき、短縮できる。次回の団体交渉で客観的なデータを出す。

(再度、ロケーションを移す必要性)

組)もう一回聞くが、現状で支障がないのなら、ロケーションを変える必要がないのでは?

仕事の内容はすでに受け持ち提案型に移行しているのか。

会) している。

組) 説明から半年たっている。ロケーションを変えなければならないという理由は？

会) 当初は第二四半期には出せると考えていた。3カ月ずれ込んでいます。建物の使用状況の見直しも入ってきたので。

組) 6カ月やってみて、変えなければという理由は？

会) 訪問件数等、分析して客観的なデータを出します。訪問件数は非常に少ない。須磨、垂水、西区は特に。

(必要設備等)

組) 須磨別館に移し替えとなると費用も大きい。カスタム、社内LAN・・・。

会) イニシャルコストがかかっても、長期的に取り返す。端末は今と変わらないようにしたい。

組) カラーコピーは配置するのか。

会) 考えていなかった。カラープリンタは必要となれば購入する。

組) 貸し出し用パソコンは？ WINK 端末はADSLに繋げないのは知っているのか。テスト用ADSL、B フレッツ回線は？ 内線は326になるのか。

会) 貸し出し用パソコンは考える。内線は326にはならない。AIS で対応可能。ADSL、B フレッツ回線は必要。

(スキルアップ面の効率性)

組) 働いている者からすれば、一緒のビルで仕事をやるほうが効率的。いつまでBB 販売は続くのか。

会) 市場を制圧するまで。1年でやめた、とするつもりはない。

組) 連携が悪くなる。支援を得にくい。

会) 水平展開をはかる必要がある。

組) BB 販売のみのビルでは水平展開しにくい。一方で評価制度を導入している。いちいち予約、許可が必要。ロスが生じる。

会) 一部非効率が出てくるのは認めるが、著しく非効率ではない。

組) 部署が遠ざかる。スキル向上面から見ると非効率。もともとスキルアップしなければならな

い部署だ。隔離したビルにもってきてスキルアップは非効率。

会) 隔離ですかね。

組) 東は今のところ出さないのか。

会) 今のところ場所がないので移せない。

組) スキルアップと成績向上の両面があり、ロケーションを移すことによってスキル面では非効率になる。

会) 一部非効率は認める。組合としては大きいと考えるのか？

(その他)

組) 3月14日の説明では社用車の配備を行うとしているが、何台配備するのか。

会) 1台配備する。



NTT東日本

構造改革ステップ2を提案

9月28日、NTT東日本は、N関労に対し「構造改革ステップ2」について提示しました。

都道府県3社の統合による都道県域総合会社（以下、「総合会社」という。）の設立、 統合会社の設立に伴う支店機能の見直し、 東京エリア統合会社の5ブロック化、 ネットワーク設備の構築・運営の競争力強化・サービスレベル向上等を目的とした広域会社の設立、 等を実施する、というもの。

NTT労組は、すでに東日本大会議案で「県等域における積極的・機動的な事業運営を戦略視して、今後の人員政策とも結合させ、今秋段階で政策化に対処することにします。」とし、定期大会終了後に会社提案を受け、これに政策創造の取り組みを対置させ、職場討議資料を発行する」としている。既に「合意」しているも同然。

職場の状況を交流しながら、「働き続けられる職場を！」の立場から闘いましょう。

(N関労東より)

大塚製薬の労働者 使い捨てを許さない!!

西宮市内で申し入れ行動、N関労も参加

大塚製薬労働組合（徳島市）と、同組合を支援する全労協傘下の労働組合が9月24日、西宮市内の大塚製薬のオーナーである大塚明彦氏宅に、不当労働行為を続ける会社に対し、労働組合として認め、話し合いに応じるよう指導を求め、申し入れ行動を行いました。全労協傘下の当労働組合も、地理の不慣れな参加者の先導役として参加しました。申し入れ内容は以下のとおり。



申し入れ内容

「大塚明彦さん(大塚グループのオーナー[西宮市甲陽園本庄町]に在住)あなたの会社では、今“経営の合理化=首切り”が行われています。2年前の大塚アッセイ研究所では、事業譲渡と称して、112名をだまして退職へと追いやりました。労働組合不在の大塚では、労働者は抵抗することも許されず従わざるを得なかったのです。従業員は苦しみ将来への不安で眠ることもできませんでした。今もなお苦しんでいます。そして大塚を恨んでいます。大塚の労働者使い捨ては断じて許すことは出来ません!(樋口社長は従業員を“ぜい肉”と読んでいる)

大塚は以前アーキン(貴方の名前「明彦」をとってアーキンとなったと聞いた)という心臓薬で副作用のデータを捏造したことが公になりました。また貴方自身、大学教授との贈収賄で逮捕されました。その後も大塚グループでは、大塚アッセイ

が談合で公正取引委員会から排除勧告を受けるなどの不正を繰り返してきました。大塚はこれまでの過ちを反省せずに、過ち(不正)を繰り返しているのではないのでしょうか。そのたびに傷つけられるのは労働者なのです。労働者を“人”として扱わない会社に、人の命や健康を守る薬などを作れるのでしょうか?販売する資格があるのでしょうか?

大塚明彦さん、貴方の良心に訴えます。私たちと正面から向き合い、話し合いに応じるよう指導して下さい」

これまでの経過

- ・ 大塚製薬は2002年7月、アッセイ研究所を事業譲渡すると発表。
- ・ 従業員に転籍を命令、イヤな者は退職、大塚で働き続ける道を拒否しました。
- ・ 従業員に大塚には残れないとだまして退職においやりました。
- ・ 転籍すると勤務地が徳島から埼玉へ、賃金は平均25%ダウン。
- ・ 大塚製薬労働組合が結成されると、組合への誹謗中傷と、組合員に対して上司が「再就職がむずかしくなる」「甘いもんじゃない」「組合やめろ」と組合からの脱退をそそのかしました。この上司の行為が脱退懲憑(しょうよう)として徳島地方労働委員会から不当労働行為として認定されました。
- ・ 大塚製薬労働組合は、間違った情報(転籍・退職の二者択一)のなかで提出した退職届は無効(錯誤無効)だとして、裁判をしています。

