



生活設計を狂わせる 企業年金改悪反対

OB、退職・再雇用者も改悪対象に

N関労は、NTT落合ビルに組合事務所を勝ち取り、6月13日には組合事務所開きを開催した。藤崎全労協議長をはじめ、労働運動の諸先輩方、東京労組加盟以来お世話になってきた各組合の仲間のみなさん、22年間の木下闘争を共に闘ってきた争議団のみなさん、各地域の仲

NTT落合ビルに闘いの砦
 N関労事務所室勝取る

間のみなさんが駆け付けてくれた。この事務所獲得により、NTTに不当に解雇された木下孝子さんは、NTT局舎への入門カードを発行させ、「職場復帰」の第一歩を印した。このN関労事務所から木下さんの職場復帰闘争をはじめ「1人の首切りも許さない」闘いの砦として、期待が集ま

立寄りください。事務所は次の通り。
 住所：東京都豊島区南長崎2-3-20
 NTT落合ビル3階
 西武池袋線・椎名町より徒歩11分/都営大江戸線・落合南長崎より徒歩9分
 電話・FAX (03) 35651030

1992年、定年制導入とともに企業年金が創設された。2001年には給付利率、予定利率が引き下げられた。今回、NTT労組は先の大会で「企業年金改悪」の方針を決定した。これは、現在の「税制適格年金」を「規約型企業年金」とし、「キャッシュ・バランス制度」を導入するというもの。これは給付利率、予定利率を「国債等の金利指標により利率が毎年変動する」というもの。この改悪の根拠に「東西会社を中心とした希望退職や退職再雇用等に伴い78000人程度の加入員の減少」をあげている。希望退職や退職再雇用に追込んでおきながら、またも労働者に責任を押し付けてきた。

か、ちなみに現在の国債利率は0.78%。これをもとに試算すると現行の約60~70%となる。NTT労組では10月目途に決着、04年4月実施としているが、「既受給者等の給付水準の見直しは避けて通れない」としてOBや「退職・再雇用」を選択した労働者も改悪の対象としている。しかし、すでに「契約」を結んでいるため改悪には2/3の「同意」が必要となる。このため、決着後、各個人に同意を求めることとなる。N関労は、改悪に反対し、OB、「退職・再雇用」選択者に働きかけ、「反対する会」(仮称)を組織する、東西で「学習会」を開催することとし、全力で取組むこととした。

なお、N関労東としてはすでに、9月27日(土)塚本鉄男さん(社会保険労務士)を招き、学習会を開催することにしている。みなさんの参加をお待ちしています。

企業年金の経過

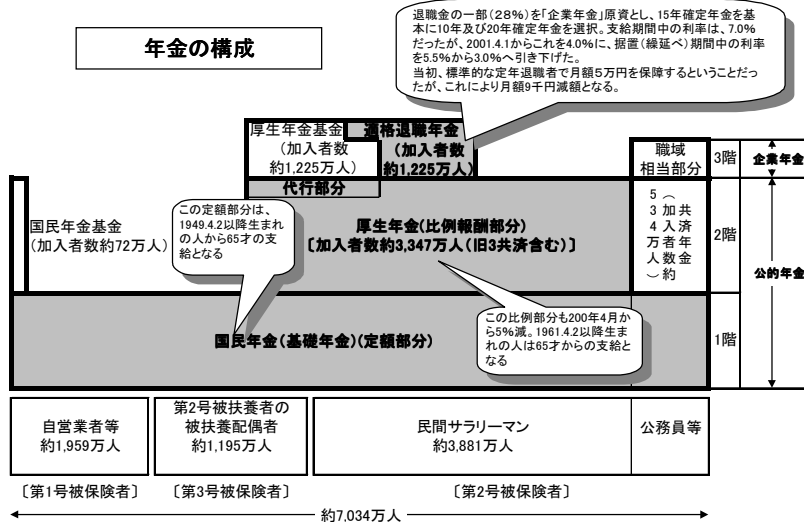
1992.6 (H4) 定年制導入、企業年金創設

- ・定年制導入...定年年齢は60才、定年年齢に達した年度の年度末(定年退職日)に退職。
- ・新退職手当制度...基礎額は、平成4年3月31日現在の基本給等に平成4年4月1日以降の基本給等の増分の90%を加算した額とする。(退職時の特別昇給は廃止)
- ・退職時の年齢が59才以上となる場合の退職手当額は、満58才時の年度末に退職したと仮定した場合の退職手当額となる。
- ・企業年金...勤続20年以上かつ50才以上で退職する者を対象に企業年金(退職手当の一部移行による税制適格年金)を導入。年金額は定年退職者で最低でも月額「5万円」(支給期間15年の定額型の場合)程度になる。

2001.4 (H13) 企業年金制度の見直し

- ・年金の支給期間に関わる「給付利率」を7.0%から4.5%へ
- ・据置・繰延期間に関わる「予定利率」を、5.5%から3.0%へ
- ・モデルケースでは月額9000円程度の減額となる

年金の構成



OS合理化反対

OS職場では、「今まで
の仕事は業務委託する。今
までの仕事をしなかったら
『退職・再雇用』しろ」と
いい、多くの労働者は、退
職・再雇用を選択せざるえ
なかつた。ところが今、そ
のOSから業務を東日本会
社に引上げ、改めて派遣・
パート労働者のいる他のグ
ループ会社に委託するとい
う攻撃が強まっている。

「コスト競争力強化」「業
務効率化」「OS会社の高
齢化、退職者増加」を理由
として、他グループへ委託
しようとしている。

また、TAMの再編も進み、
突然のマンシヨン営業への
転出を強制したり、IPI化
が進む中で113職場で辞
めざるを状況が作られてい
る。一方、MEのメンテナ
ンスビジネス推進部を「継
続が困難であるため、事業
の撤退」を行なうとし、約
1年で廃止した。

マスコミからは「現在、N
TTが打ち出して、成功し
ているのはリストラにとど
まっている」（『朝日』0
3・8・26）と経営者
の無策を皮肉っているが、
15〜30%の賃下げをし
た上、さらに労働者を切り
捨てようとしているのだ。

そして、「労働条件＝賃金
労働時間以外、労組に説
明しない」「経営権の問
題」「人事として扱う」と
して労働者を無視し、NT
T労組との「経営協議会」
という密室のなかで「画
策」し、労働者に押付けて
いる。

N関労東第3回大会

組合を作ったよかった

東日本NTTN関連合
同労働組合（N関労東）
第3回定期大会は7月1
2日、千葉県市川市内で
開かれた。

大会では、50才の
雇用選択で、NTTを退
職し大幅賃下げを条件と
した子会社への再就職の
道を選ばないものは全国
配転といわれるなかで、
難病の夫と2人の子ど
もを抱え、治療・通院、
子どもの養育の事情から
NTTに残る道を選んだ

組合員に対する介護・救護
法を守るための闘い、労働
強化が厳しくなるなか、繁
忙の千葉OS会社での要員
増などをはじめとする職場
改善を勝ち取ったこと、4

月に組合事務所をNTT同
社内に開設し、22年前に
頸肩腕障害の治療中に不当
解雇された木下孝子さん
が、いまNTTに入局専用
カードを発行させ生き生き
と組合業務をしていること
など、NTT11万人首切
り合理化と闘い、一人ひと

りの生活と権利を守り向上
させるため、組合結成から
1年半が過ぎた今、組合を
作って本当によかったと、
お互いに確認できる発言・
報告が相次いだ。

また、企業年金反対の
闘い、OS合理化に反対
する闘いを全力で取組むこ
ととした。

近県からNTT労組の組
合員も大会を傍聴参加し、
組合員の裾野が確実に広が
ってきている。

退職後の生活設計を狂わせる 企業年金引下げに反対します、

「NTT労組が大会で決定した企業年金見直し
（引き下げ）についての方針は、各地で現役、O
Bの方々から怒りの声が湧き起っている。
N関労にはその怒りの声が寄せられているが、
その中から2人の方の声を紹介します。」

私は、昨年3月末で定
年退職し現在年金で生活し
ています。42年間働き現
在受け取る年金は、税引き
で月に269797円、老
齡厚生年金180,082
円、NTT厚生年金基金3
8,275円、企業年金5
1,440円、ここから、
国民年金、介護保険、がん
保険、光熱費、食費、固定
資産税、医療費（通院中）、
車の維持費等々を支払うと
本当に厳しく、今は妻の働
きで何とかしています。

も考えられないし本当に腹
が立つてしかたがありません。
株価下落と資金の運用
利率が悪くなり更に、
「東・西会社等を中心とし
た希望退職や退職・再雇用
等に伴い78,000人程
度の加入員が減少したこと
による掛け金収入の減少」
（職場討議資料9頁）があ
ったためだとされ、今後も
会社の収益が悪化するので
改善の策でしかたがないと
されています。

退職時の会社の説明で
は、公的年金だけでは厳し
いので、「退職金を28%
拠出し企業年金で老後の生
活設計を考えると」との説
明を受け、定額で（51,
440円）15年間（多く
の人が）を選択しました。
支給開始から1年と2ヶ月
で、NTT労組「企業年金
給付率引き下げを会社に提
案」、既受給者も対象との
新聞記事を読み、まさか労
働組合から組合員の（OB
を含む）年金の引き下げを
会社に提案するなんてとて

大幅な加入員の減少は会
社と組合が一体となって長
年にわたり執拗に組合員を
首切りや退職再雇用におい
つめた結果であり会社が当
然に責任を負うべきもので
あり、収益の悪化も、無駄
な設備投資を繰り返して、毎
年膨大な原価償却費を計上
し、海外投資で何十億円も
の損失を繰り返してきた会
社の責任であり、私たちOB
や現役組合員の責任でな
いことは火を見るよりも明
らかなことです。

会社が提案もしていない
年金の引き下げをなぜ組合

が先取りをするのか、会社
は組合の提案を待っていま
したとばかりに、更に悪い
提案をしてくるのがこれ
までの事例からも予測され
ます。

私は、老後の生活設計を狂
わせるような年金の引き下

き下げ提案には絶対反対で
す。組合として会社に対し
不足分の負担を要求し、加
入員の減少を防ぐために、
これ以上の人減らしをやめ
させるのが正しい道だと考
えています。

「会社が責任を持って運用して くれる」と安心していただけが・・・

私は、2002年3月末
で定年退職をしました。退
職時に老後の生活安定を目
的としたNTTの税制適格
年金（企業年金）に退職手
当の一部（28%）を拠出
し、年金として受け取るこ
とを何のためらいもなく決
めました。それは、会社が
責任をもって運用してくれ
るといふ安心感からでした。
ところが会社からの提
案でなく、NTT労組が7
月1〜2日の全国大会で運
動方針に盛り込み決定し、
年金給付率の引き下げも含
め会社と交渉を行い10月
末決着を目指すという新聞

報道を見て大変驚きました。
今回の提案は、退職者に対
して企業年金が現状がどう
なっているのか、また、今
後どう見直しをしていくの
か事前の説明もない中で、
現役組合員とのバランスを
取り、「制度存続を最優
先」するために労働組合が
提案したものであると言っ
ていますが、到底納得がい
かず怒りさえ覚えます。

私達は、こうしたNT
T労組の決定に対し、反対
運動の闘いを盛り上げてい
く必要があると考えていま
す。N関労も先頭にたつて
闘ってください。

私達は、こうしたNT
T労組の決定に対し、反対
運動の闘いを盛り上げてい
く必要があると考えていま
す。N関労も先頭にたつて
闘ってください。

あなたもN関労に 入りませんか

NTT労働者のみなさん！
NTT11万人首切り
合理化に反対し、1人
の問題を組織の問題
とし、闘うN関労
に加盟しまし
よう。
N関労共済
（全労済と
提携）



連絡先 (03) 5820-2070
N関労 気楽にお電話下さい