



首切りは許さない！ 権利は譲らない！

2・18けんり総行動に参加しよう

2月18日(火) 11:30~12:00 NTT持株会社前

NTTは、50才の労働者にNTT「退職」OS「再就職」を、51才以上の労働者に「再選抜」を迫りました。N関労東は、電話相談、職場・自宅ビラ配布、そして該当者と話し合い、それに基づく要求を会社に提出してきました。けんり総行動等の大衆行動を強化し、本体に残った仲間への不当配転・差別を許さない闘いと、OS会社の労働条件の低下を許さず、NTT本体に生活を保障させる闘いを一体的に取組もうではありませんか。

これでは50才定年制だ なぜ悩まなければいけないのか

今の職場で 働きつづけたい

「十八歳で入社してから32年、この職場で働いてきた。この職場で働き続けるには退職・再雇用を選ぶしかない。しかし、この職場の今の仕事がいままで続けられるか、会社は保障してくれない。どっちを選ぶか、なかなか結論は出せない」「退職・再雇用を選んでも、五十歳以上はこの職場には残さないと聞かれている。どうせ出されるなら、今の労働条件を維持した方がいい。でも回りの人達は当然退職・再雇用だろうと思っている、言い出し難い」「去年は担当業務が外部委託されなかったから退職・再雇用を選ばなくてすんだが、外部委託の拡大で、今の職場に残るには退職・再雇用しかなくなつた。2年後には大宮に移さ

れるという話もあるが、なんとか通えるだろう」

貯金を取り崩すしかないのか

「いずれ田舎の老親の面倒をみなければならぬ。O

「賃金15%ダウンでは 要介護の家族を守れない

「今の仕事を続けたいけれど、全国配転をされたくなければ、退職・再雇用を選ぶしかない」と、五十歳退職・賃金15~30%ダウンでの受託会社への再雇用による、事実上の五十歳定年制度を会社が迫る中、「私には介護の必要な家族がいる。妻が病気で運動機能が低下し、歩くのも大変になっている。治療費はかかるし、家をバリアフリーにもしなければならぬ。子供は小学生と中学生で、これから金がかかる。



S会社に行ったら、帰るに帰れない」「子供はこれから受験。15%減になったら、貯金を取り崩すしかない」等々。仲間達は、悩み続け、苦渋の決断を迫られました。

15%ダウンといっても、実際にはそれ以上で、100万円以上の年収減になる。これでは暮していけない。NTTに残って収入を維持しなければならぬし、家族の介護のために遠隔地へ転勤するわけにもいけません。生活を守るために闘える組合に入らなければいけません。N関労は、この仲間とともに、直ちにNTT東日本本社と団体

交渉を行い、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」等の規定を遵守し、家族の介護・育児条件を十分に保障すること」を要求しました。N関労はこの仲間を全力で支えます。一人ひとりの労働者が、自らを守るために闘いに立ち上がらなければ、社会は変わりません。人らしく生きるために、立ち上がりましょう。闘いはこれからです。

N関労に加盟しましょう

NTT労働者のみなさん！
NTT 11万人首切り合理化に反対し、1人の問題を組織の問題とし、闘うN関労に加盟しましょう。
N関労共済（全労済と提携）もあります。

連絡先 (03) 5820-2070

2・18権利総行動 スケジュール

9:30~10:00	みずほ銀行
10:10~10:40	三井住友銀行
10:50~11:20	あさひ銀行
11:30~12:00	NTT持株会社
12:15~12:40	国土交通省
13:00~13:30	郵政事業庁
13:45~14:15	日通
14:30~15:00	厚生労働省
15:15~15:45	由倉工業
16:05~16:35	大塚製薬

育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律

（労働者の配置に関する配慮）第26条 事業主は、その雇用する労働者の配置の変更で就業の場所の変更を伴うものをしてしようとする場合において、その就業の場所の変更により就業しつつその子の養育又は家族の介護を行うことが困難となることとなる労働者がいるときは、当該労働者の子の養育又は家族の介護の状況に配慮しなければならない。

ILO条約・家族的責任を持つ労働者に関する156号条約（日本1995年批准）

家族の状況を考慮するためには、雇用者は、労働者が、彼、彼女の家族の生活をみる必要を完全に満たすように最大限の配慮を提供するべきであると考慮する。



鈴木やすとも

1950年、茨城県麻生町生まれ 52才
 妻・子供1人 南大泉4丁目に在住
 1969年、電電公社（現NTT）に入社
 2002年、NTTリストラ合理化により
 関連会社のNTT-ME東京に再雇用される

新社会党練馬総支部委員長
 練馬全労協練馬地域ユニオン組合員
 東日本NTT関連合同労働組合（N関労）執行委員
 全労協全国一般東京労組NTT関連合同分会組合員

HTTP://www.ac.wakwak.com/~su0413
 E-mail su0413@ac.wakwak.com

N関労推薦 練馬区議選予定候補者

03春闘 雇用も賃上げも



アンケートにご協力ください

03春闘は、連合が今春闘の最大のテーマを「雇用と賃金を守ること」とし、政策面での要求も雇用一本に絞っていく方針だ。一方、経営側は「ベースアップは論外。賃上げを要求して闘う春闘は終わった」（日本経団連経営労働政策委員会報告）と賃金抑制の意向を打ち出している。

医療費・厚生年金・雇用保険 負担増シミュレーション

	現行	2004年1月から	負担増
年収500万円（月給30万円・ボーナス年140万円）			
厚生年金保険料	319,300	339,500	
健康保険料	157,200	205,000	
介護保険料	19,600	22,200	
雇用保険料	35,000	35,000	
所得税	58,000	82,800	
合計	589,100	684,500	95,400
年収650万円（月給40万円・ボーナス年170万円）			
厚生年金保険料	424,900	441,300	
健康保険料	209,100	266,500	
介護保険料	26,100	28,900	
雇用保険料	45,500	45,500	
所得税	140,000	164,300	
合計	845,600	946,500	100,900
年収800万円（月給45万円・ボーナス年260万円）			
厚生年金保険料	481,400	543,200	
健康保険料	237,300	328,000	
介護保険料	29,400	35,600	
雇用保険料	56,000	56,000	
所得税	239,300	257,100	
合計	1,043,400	1,219,900	176,500

「社員の夫(45)、専業主婦の妻、高校・中学の子供2人」をモデルとし、年収を変えて負担の変化を試算した。介護保険は、政府管掌健康保険に含まれるもので、現行の料率1.09%が0.89%になり、かつ、総報酬制に移行したと仮定。所得税は、所得税減税後の額。生命保険料控除5万円、損害保険料控除3000円など標準的な控除は差し引いた。社会保険料は、簡易表を使わず算出。100円未満は切り捨て。

4月、医療費本人負担が2割から3割へと負担増になるほか、保険料・厚生年金は月収ベースから年収ベースの総報酬制が導入され、ボーナスからも徴収される。雇用保険料率も昨年10月、負担率が1・4%にな

つたばかりなのに05年4月からは1・6%になる。04年1月から配偶者特別控除が廃止される。発泡酒、ワイン、たばこ税も値上げとなる。やらすぶつたりは許せない。雇用も賃上げも闘い取ろう！

2月5日、NTT東日本はN関労に対し、「現行の多年在職について、平成14年度の表彰をもって廃止する」と通知してきた。20年・30年の多年在職表彰を廃止し、経過措置として勤続満年数が25年に達した社員に対し、感謝状及び一時金を贈呈する、というもの。一時金の措置額は下表のとおり。

20・30年表彰廃止

昨年、NTT退職・OS再雇用者となった者にも、NTT東日本会社から「贈呈する」としている。

NTT労組は、「諸制度が成果・業績を重視したもとなるなかで、多年職務に『携わった』ことのみで表彰することは問題」（「NTT労組」02・5・18）との態度。

経過措置額（一時金） H14年度末贈呈

NTT在職者	H14NTT退職OS再就職者	一時金額
30年	29年	25万円
29年	28年	24万円
28年	27年	23万円
27年	26年	22万円
26年	25年	21万円

NTTは、人として、感謝すること、ソロバン勘定で踏みこたえてしまおう。

4月20日告示、27日投票で統一自治体選挙が行われる。

遣労働者が占める。うち、派遣労働者は2001年に過去最高の約175万人（前年度比26・1%増）となった。

若者たちは今、就職難に悩み、就職しても長時間労働、そして成果を出さないと賃金も上がらない、という状況に置かれている。年配者は、教育費・老親、そして自らの老後……健康保険・年金・介護、安定した老後が描けない。誰もが不安の中に置かれている。

4月20日告示、27日投票で統一自治体選挙

完全失業率は昨年12月、過去最悪と並ぶ5・5%。年間平均では前年の5・0%を上回り、最悪水準を記録。高卒就職率、60・3%。雇用労働者約5000万人のうち、1500万人、3人に1人弱がパート・アルバイト・派

今回の統一自治体選では、「リストラNO!」を掲げる鈴木やすとも練馬区議選予定候補とともに闘うことを決定した。