

1人の首切りも許さない

N関労東 2019.3 No86

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区神田司町2-15-9 武蔵野ビル2階 NPO法人労働相談室内
TEL (03) 6273-7115 FAX (03) 5577-7263
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

利益を還元し社会的責任を果たせ

N関労に入り春闘要求の実現を目指そう



**内部留保10兆9千億円
自社株買い3兆7千億円
株主配当の累計3兆円**

NTT

N関労は、今春闘で一律4万円の賃上げや非正規労働者の時間給を1500円以上にしようとして要求しています。春から食品の値上げが相次ぎ、10月には消費税率の引き上げも予定されています。N関労に入り、要求の実現をめざしましょう。

内部留保は大幅増

NTTの17年度の内部留保は、前年度より6500億円増えて約10兆9千億円となりました。従業員1人あたりでは、4千万円近い利益を溜め込んでいることになります。

また、自社株買いの累計額は3兆7千億円・この8年間では2兆2千億円。株

主配当金の累計額は3兆円・この8年間では1兆8千億円にもなります。

そして、18年度だけでも株主配当は一挙に30円もふえます(表1)。

膨大な利益は労働者が生み出した

こうした、巨額の内部留保や株主配当などの資金を

**一律4万円の賃金引き上げ
非正規の時間給1500円以上**

春闘要求

- 1、資格賃金を一律月額4万円引上げること。
- 2、60歳超え契約社員などの非正規社員の時間賃金を1,500円以上に引上げること。
- 3、2018年度の特別手当を60歳超え契約社員などを含む全ての社員に対して、基準内賃金の6か月分を支給すること。
- 4、地域会社での労働条件を向上させることが可能な委託費を保証すること。
- 5、地域会社の賃金水準をNTT東日本会社に準拠すること。
- 6、定年を65歳に引き上げること。
- 7、非正規社員の社員化を行なうこと。
- 8、労働契約法第20条に基づき、非正規労働者の待遇を、職場内均等待遇とすること。とりわけ、通勤手当、食堂の利用などについて労働条件を相違させないこと。
- 9、時間外労働については、いかなる時も過労死ラインを超えないようにすること。

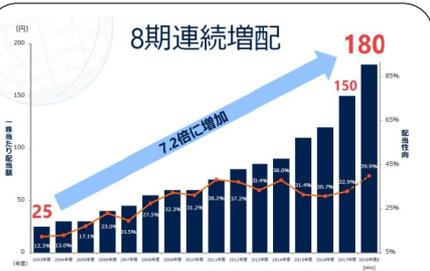


表1: 株主には8年で3兆円を投入

年度	1株あたり配当(円)	配当金総額(億円)	自社株買い(億円)
2011	70	1,742	3,817
2012	80	1,925	1,500
2013	85	1,912	4,065
2014	90	1,951	3,381
2015	110	2,306	936
2016	120	2,431	3,741
2017	150	2,983	2,352
2018	180	?	2,580
累計	----	15,250	22,372

生みだしてきたのは私たち労働者です。NTTに株主優先の経営を転換させましょう。企業には利用者や労働者に利益を還元させる社会的責任があります。

例えば非正規労働者の待遇改善や正社員化は、消費

を大きく増やし、景気回復につながる近道となります。相次ぐ値上げと秋には消費

増税が予定されています。N関労に入り待遇改善を勝ち取りましょう。



春から食品の値上げ続々 秋の消費増税で全体に波及

10月に予定の消費増税では、食品は軽減税率の対象で増税されませんが、

この春から、人件費の上昇や原材料費の上昇を理由に、食品メーカーは希望小売価格を相次いで値上げします(表2)。

原材料等の値上がりによって、便乗値上げの非難を避ける先ほどの値上げと考えます。消費増税後は全体化するのには必至です。

表2: 消費増税に備え春から値上げラッシュ

種類	3月1日		シマダヤ	3~10%
	4月1日			
練り製品	3月1日		東洋水産等	5~15%
牛乳・プリン等	4月1日		明治、森永等	1.4~8.3%
調味料	4月1日		味の素	5~11%
塩	4月1日		塩事業センター	6~25%
清涼飲料(2リットル)	4月1日		コカ・コーラ	20円
	5月以降		サントリー等	20円
即席めん	6月1日		日清等	3~8%

過度な自社株買いを自制すれば 大幅賃上げの財源は十分です

自社株買いの半額で
3万円の賃上げ可能

月額3万円の賃上げ（ボーナス6か月分）で一人あたり年間54万円の賃上げ原資が必要です。NTTグループの32万3千人では3万円の賃上げ原資は、1530億円となります。

ところで、ここ8年間の自社株買いの総額は2兆2千億円超にもなりま（表1）。年平均では2800億円もの巨額の資金（労働者が稼いだお金）が投じられています。つまり、自社株の爆買を一つつしめば、3万円

程度の賃上げは十分に出来るということ。その消却した、あるいは破り捨てたNTT株の合計は7億6千万株、金額にして3兆5千億円にものぼります（表3）。

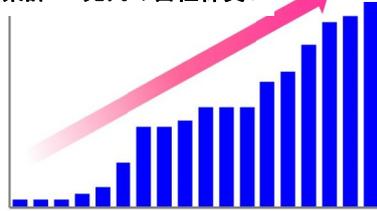
膨大な利益が消えた

NTTの自社株買いは累計で3兆7千億円です。この買い集めた自社株は一定株数に達すると、

表3：NTTの自社株消却で
3兆5千億円が消えた

日付	消却株数 (万株)	消失金額 (億円)
2010年11月	12,546	4,800
2011年11月	12,546	4,800
2013年11月	18,650	9,900
2015年11月	17,700	8,100
2018年9月	14,600	7,500
計	76,042	35,100

累計3.7兆円の自社株買い



「株主重視」の施策として消却（株券を破り捨てること）をしてきました。その消却した、あるいは破り捨てたNTT株の合計は7億6千万株、金額にして3兆5千億円にものぼります（表3）。

3万円の賃上げ換算で

非正規社員の待遇引上げ 日通、正社員と同一賃金

同一労働同一賃金
先取りして導入

各マスメディアの報道によると、「物流大手の日本通運は4月、同じ条件で働く正社員と非正規社員の待遇格差をなくす。支店で勤務する非正規社員の賃金を正社員の水準

飛んだことになりました。このように、巨額な自社株買いと消却を繰り返していたのでは、労働条件やサービスの改善は望めません。N関労に加入して、株主重視・株主優先の経営の転換を求めていきましょう。

あなたの悩みを 一緒に解決します

- こんなことはありませんか
- 突然解雇を告げられた
 - 残業代がもらえない
 - セクハラ、パワハラを受けた
 - 労働時間が延長された
 - 有給休暇がもらえない
 - 賃金の支払が遅れている
- など

秘密厳守
労働相談ホットライン
03-6273-7115

3月21日 12:30開会 代々木公園B地区



表1：株主には8年で3兆円を投入

年度	1株あたり 配当(円)	配当金総額 (億円)	自社株買い (億円)
2011	70	1,742	3,817
2012	80	1,925	1,500
2013	85	1,912	4,065
2014	90	1,951	3,381
2015	110	2,306	936
2016	120	2,431	3,741
2017	150	2,983	2,352
2018	180	?	2,580
累計	----	15,250	22,372

映画紹介 65



オードリー・ヘッ
パーソン主演の『ロー
マの休日』(195
3年)は、映画ファ

ンのみならず世界の映画史に欠かすことのできない作品です。日本でも「私の好きな映画・ベストワン」に

多くの方が選ぶのではないかと
思うほど愛されている名作
であり、読者の方々にもご覧
になった方がたくさんいるの

送り返したことを知ってる方
はあまりいないのではないかと
思います。
売れっ子脚本家だった彼は、

トランボ 1950年 アメリカ

ハリウッドに最も嫌われた男

ではないかと思えます。

しかし、この作品を書いた
脚本家タルトン・トランボが、
偽名を使ってこの作品を世に

第二次世界大戦終結後の19
48年ごろからアメリカで始

まった共産主義的思想を排除
するという「レッド・パージ

社員のアンケート結果では、格差是正をしてほしい項目は、①夏休み休暇（現行は月給制のみ適用）。②カフェテリアプランの適用（現行は時給制の無期社員までが適用）。③病気休暇の有給化。④サポート手当（現行はフルタイムのみ適用）。⑤賃金格差の是正の順でした。アンケート結果を踏まえ格差是正に向け交渉を強めていきます。

「赤狩り」の中で、ハリウッドから追放され永い間、偽名でB級映画専門の映画会社の脚本を書きまくります。この作品は、そんな彼が自分の信念を貫き、一緒に追放された脚本仲間を助けながら名誉を回復するまでを描いています。

そして何とんでも素晴らしいのは、「非国民」のレッテルを貼られ、冷たい目にさらされながらも信頼という絆

で夫を支え、父親を助けながらある時は反発し、ともに苦境に立ち向かっていく家族の物語として描いているところ
です。その強い結びつきは、
観終わって必ず心に沁みわた
ることと思います。
余談になりますが『ローマ
の休日』の最初の作品名は何
だったと思います。『女王と
武骨者』です。タイトルが変
更になって本当に良かったで
すね。

(み)