

1人の首切りも許さない

# N関労東 2018.11 No84

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区神田司町2-15-9 武蔵野ビル2階 NPO法人労働相談室内  
TEL (03) 6273-7115 FAX (03) 5577-7263  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

## 持株会社への多額の配当を止め 利用者・労働者に利益を還元せよ

全員に10万円のボーナス増額を要求  
N関労に入って要求の実現を目指そう

NTT各社の経営状態は良好です。しかし、労働者が頑張って業績を伸ばしても当期純利益（人件費や税金等を支払ったあとの最終的な利益）の大半が、持株会社に配当金（表1〜3の「持株への配当金」という形で移されています。私たちは、利益の一部を還元せよと、まずは全員に10万円のボーナス増額を要求しました。

表1: Comの財務状況

年度	当期純利益	持株への配当金	配当性向
08	890	150	17
09	606	150	25
10	689	150	22
11	583	150	26
12	653	305	47
13	889	335	38
14	772	375	49
15	723	430	59
16	850	384	45
17	878	795	91
累計	5,805	2,045	35

表2: 東の財務状況

年度	当期純利益	持株への配当金	配当性向
08	775	335	43
09	505	335	66
10	523	335	64
11	321	335	104
12	528	335	63
13	539	335	62
14	695	335	48
15	1,187	1,335	112
16	1,496	593	40
17	1,524	1,498	98
累計	5,073	3,680	73

表3: 西の財務状況

年度	当期純利益	持株への配当金	配当性向
08	154	0	0
09	248	130	52
10	490	250	51
11	204	312	153
12	209	312	149
13	167	280	150
14	139	190	137
15	724	150	21
16	597	362	61
17	724	312	43
累計	2,355	1,624	69

(注) 単位は億円、配当性向の単位のみ%

規則性もなく  
持株会社へ多額の配当

一般的に配当金は、当期純利益の3割程度が支払われます。NTTから株主への配当金も、当期純利益にたいして35%前後の割合です。

ところが、NTTグループ各社から持株会社への配当金は表1〜3の白抜き文字のように、当期純利益にたいして配当金支払い額の占める割合が90%を超えることもあります。

そこには規則的なものもなく、特に東西会社は、ここ10年間で利益の約70%が配当金として持株会社に

表の用語説明 II

「当期純利益」とは、人件費や税金等を支払ったあとの最終的な利益。「持株への配当金」とは、持株会社への配当金の支払い額。「配当性向」とは、当期純利益にたいして配当金支払い額の占める割合。

この点について交渉で質問しても、まともな会社説明はありません。

公平・公正を求め  
怒りの声をあげよう

このような一方的なやり方を許しては、どんなに業績を伸ばしても公平・公正に私たちには還元されません。

私たちは、秋闘で全員に10万円のボーナスの増額を

抽象的な理由で  
クビにするのは違法

あなたは解雇・雇い止めされても仕方ないと思いませんか。

「気に入らない」とか「能力がない」など抽象的な理由でクビにすることはできません。

会社が経営難で整理解雇する場合も、4つの要件(①高度の経営危機、②解雇回避のための相当の努力、③人選基準が合理的、④解雇の必要性等)について労働者に説明する努力)のすべ

### 会社都合で勝手に解雇や雇い止めは出来ない

NTT西の子会社  
雇い止め撤回し謝罪

また、一定の期限を定め雇用される契約社員も、更新を繰り返すなどしている場合は、会社側の都合で自由に雇い止めをすることはできません。

NTTマーケティングアクト岐阜営業所で働く契約社員に対して、会社は業務形態の変更を理由に、再就職先の斡旋に先だつて自ら雇用契約を終了する同意書の提出を求め、その提出を

断った契約社員を雇い止めしました。

岐阜地裁は、上記の整理解雇の4つの要件に照らしてNTTの雇い止めは違法(労働契約法19条違反)との判決をくだしました。

その後、名古屋高裁でNTT側は雇い止めを撤回したうえで解決金7千万円を支払うことで和解が成立しました。

あなたの悩みを一緒に解決します

こんなことはありませんか

- 突然解雇を告げられた
- 残業代がもらえない
- セクハラ、パワハラを受けた
- 労働時間が延長された
- 有給休暇がもらえない
- 賃金の支払が遅れている など

秘密厳守  
労働相談ほっとライン  
03-6273-7115

な会社に怒りの声をあげ、要求の実現を目指しましょう。

■N関労は、あなたの加入をお待ちしています

# 今、日本にある平和は9条が支えている

## 9条に自衛隊を明記したらどうなるの？

安倍首相は、今開かれている臨時国会で自衛隊を憲法に明記することは「国防の根幹」と憲法改正に意欲を示したとマスメディアは報じています。ところで、この安倍首相が憲法に書き込もうとしている自衛隊は、「救助活動をしてきた自衛隊」

「後からできた新しい法律は、古い法律よりも優先される」のが法のルールです。憲法9条に自衛隊を明記した時点で、「軍備を保持しない」と

した9条2項は死文化し  
ます。  
したがって、「自衛隊

を明記する」等の安倍首相の考え方は、大変危険  
です。

## 武力で平和はつukれない

北朝鮮などが脅威だからと、軍備を増強すれば安心して暮らせるのでしょうか。  
例えばがやや極端ですが、日本にある約50基の原発を標的にされたらテロやミサイル攻撃から守るこ

とは可能でしょうか。  
唯一、有効な防衛策は各国との友好関係を保つ平和外交・対話外交です。今や「紛争は話し合いで解決」が世界の流れです。東南アジア諸国連合（加盟10か国、6億人）は、

## 最新世論調査＝自民党改憲案に反対



＝2018.10.15 産経新聞＝

24日召集予定の臨時国会に憲法改正案の提出を目指すことについて

反対48.3%、賛成42.9%

＝2018.10.29 日本経済新聞＝

憲法改正の国民投票の時期はいつがいいと思いますか。次の4つからお答え下さい

憲法改正には反対だ 37%

2019年中 16% 2020年中 12%

2021年以降 24%

いえない・わからない12%

## 映画紹介 63



ニクソン大統領政権下の1971年、泥沼化していたベトナム戦争があらゆる意味で実  
は失策だったということ  
とを分析し記録した国防省の最高機密文書  
「ペンタゴン・ペーパーズ」の存在がニューヨーク・タイムズによって

ことなく掲載に踏み切ります。  
この作品は、史実に基づき政府の闇が記された最高機密文書をめぐる報道の良心と経営をめぐる対立と葛藤が描かれます。  
S・スピルバーグ監督は、政

見ているような緊張感を覚えま  
躍ります。  
夫の死後、経営のトップに就いたキャサリン・クラムが、会社の存続に汲々とする男性重役をしり目に当たり前のよう

モリ・カゲや財務省の公文書改ざん、自衛隊の日記隠ぺいなど日本でもさまざまな問題が後を絶ちません。麻生財務大臣など文書改ざんについて聞かれると「それがわかれば苦勞せん」などと開き直っています。日本のマスコミにも報道の底力を見せてもらいたいものです。  
(み)

スクープされます。政府は記事の差し止めを要求し、新聞各社に新たな記事の掲載をした場合、刑事告訴をすると脅しをかけてきます。このスクープに対しワシントン・ポスト紙は文書の入手に成功、政府の脅しに屈する

治スキャンダルとして非常に重要なテーマをはらんだ作品を実に分かりやすく描いています。文書入手する過程などスピード感のあるスリリングな展開で手に汗を握るアクション映画を

掲載を決定するところは、男性主導のマスメディアの社会に疑問と怒りを抱いていた彼女の痛烈なしっぺ返し。そして彼女に呼応するように全米各社が一斉に記事を公表するラストは心が



年間一千回を越す会合で対話を積み重ね、40年間にわたり戦争を起こしていません。そして、北朝鮮の核ミサイル開発問題も米国、韓国、北朝鮮3か国による対話外交に舵をきりました。  
日本は憲法9条のおかげで、70年間、戦争で一

## 若者を戦場に送らない 戦争法は廃止

人も殺し、殺されること  
はありませんでした。  
憲法9条を生かした外

交でこそ、日本の平和と安全は守られます。  
この兵たん活動は、敵国からみれば「武力の行使」に他なりません。そして、日本をテロ攻撃の対象にするなどの大義名分を与え、かえって危険な状態を生み出します。  
戦争法は、国民の命を守るものではなく、国民の命を進んで戦争の危険にさらす法律です。廃止しかありません。