

1人の首切りも許さない

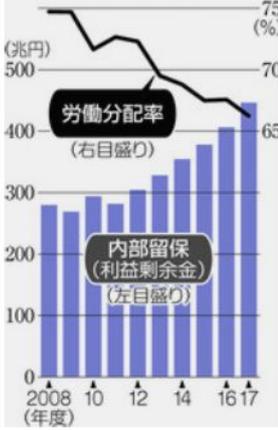
東日本NTT関連合同労働組合

N関労東 2018.9 No83

東京都千代田区神田町2-15-9 武蔵野ビル2階 NPO法人労働相談室内
TEL (03) 6273-7115 FAX (03) 5577-7263
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

発行責任者：奥山 信義 編集責任者：田原 博

増える企業の内部留保と 下がり続ける労働分配率



全企業の内部留保 過去最高
下落つづく労働者への分配率

財務省が発表した企業の内部留保と呼ばれる「利益剰余金」は、全産業で前年度比9.9%増の446兆円となり過去最高となりました。

一方で企業が稼いだお金のうち、従業員の給与・ボーナス、福利厚生に充てられた割合を示す「労働分配率」は66.2%と前年度の67.5%から下落。

企業の利益や内部留保は毎年のように過去最高を記録しているのとは対照的に、賃上げが進んでいない実態が浮き彫りになりました。

そして、労働分配率は1974年度以来、43年ぶりの低水準となりました。生活を改善するには、労働組合を強くしていくことが重要ではないでしょうか。

4年連続で最高益更新

2500億円のコスト削減の成果を
利用者と労働者に還元せよ

表1：NTT東 コスト削減で利益急増 (億円)

年度	人件費	経費	減価償却費等	コスト総計	経常利益
2013	1,069	11,172	4,828	17,069	917
2014	982	10,739	4,833	16,554	1,220
2015	968	9,928	4,707	15,603	1,734
2016	946	9,621	4,263	14,830	2,044
2017	842	9,478	4,150	14,470	2,736

NTT東日本の経営状態は良好です。例えば、経常利益は4期連続で最高益を更新しました(表1)。また、人件費や税金等を支払ったあとの最終的な利益(当期純利益)も6期連続増益、最高益は3期連続で更新です。それでも、低額の差別的な賃上げしかありません。連続最高益に見合った還元をせよと、声をあげましょう。

図1：通信設備の大幅削減

2012年末		2017年末	
専用装置 20,500	70%減	総設備数 6,700	
伝送装置 15,800	80%減	総設備数 3,000	
交換機 1,340	70%減	総設備数 340	

コスト削減は労働者の汗の結晶

売上高(収入)が減っているにもかかわらず、経常利益がここ4年間連続で最高益を更新した大きな理由は、徹底したコスト削減です(表1)。

例えば、交換機や伝送・専用装置を合わせて約3万7千を約1万の新装置に移し替え、さらには各旧装置の廃棄を短期間で行ったこと

収益あげるの号令

私は、NTTの協力会社の一次下請け会社で働いています。協力会社には、これまでNTTでやっていた業務が移管されています。NTTは収益第一で、電話線に木の枝がかかっている場合の伐採や、ビル工事などに伴う電線を保護する黄色いカバーの取付などの仕事は、無料から有料になりました。

NTTからの指示は辛いよ NTTからの指示は断れない

このような労働者の働きによって、NTTは毎年最高益を更新していますが、私たちの手取り額は目に見えて増えていません。生活を良くするには労働

とによって(図1)、つまり労働者の働きによって減価償却費や固定資産税、電気代などのコスト削減を実現させてきました。

N関労に入り
生活改善を勝ち取ろう

あなたの悩みを一緒に解決します

こんなことはありませんか
突然解雇を告げられた
残業代がもらえない
セクハラ、パワハラを受けた
労働時間が延長された
有給休暇がもらえない
賃金の支払が遅れている
など

秘密厳守
労働相談ホットライン
03-6806-0255

また、私有地に設置しているNTTの電柱を土地所有者の都合で移動する場合も有料にすると指示が出されています。

電柱を移動する費用は1本10万円程度はかかります。土地所有者の理解が得られないときはNTTに経過を報告して指示を受けるなど

また、NTTから、仕事に来るのを待っているだけではダメ。日頃の作業で不良設備があれば報告しなさい、作業を発注しますと指示がありました。

そこで、電柱を支えている支線やケーブルをつつているワイヤーの赤サビがひどい箇所を点検し報告すると、現場も見ずに赤サビくらいは大丈夫と言われま

組合を強くすることが近道ではないでしょうか。N関労に入り、労働条件と生活改善のために立ちあがりましょう。

有料化によって、手間もかかるようになりました。

利益をひとり占め

「時差ビズ」で健康悪化が心配 EUでは夏時間の廃止を検討へ

五輪を見据えた
電車の混雑緩和策

N T T 東日本は、東京 2020 オリンピック・パラリンピックの開催に伴い、外国人観光客の増加などによる首都圏公共交通機関の混雑が予想されていることから、「社員一人ひとりが、おもてなし環境の充実」に貢献していきたいと考えており、満員電車の混雑緩和を促進する「時差ビズ」の実施「をしていくとし

ています。
東日本としては、具体的に7月1日から9月30日までの間、始業時間を7時から10時の間で30分間隔で設定し、首都圏公共交通機関の混雑緩和に貢献することを目標としています。

体内時計狂う 睡眠に悪影響

EU域内の全28か国は3月の最終日曜に時計を1時間進め、10月の最終

日曜に戻す「サマータイム制度」を実施していましたが、460万人から寄せられた意見では、84%が廃止を支持し、その理由として健康への悪影響や交通事故の増加などが多かった。ドイツの保険会社の調査では、約

25%が時間変更で体内時計が狂う問題を抱え、うち半数以上は睡眠への悪影響。「集中できない」、「イライラする」と訴えている、等々と各紙は報じています。

間生物学)によると、「米国の統計で、夏時間への移行期に入院する人が増えていることが分かっている。心臓への負担が高まるのが原因だ」と指摘。日本で、2時間時計を早める案については「1時間でもこれだけ不満を持つ人がいるのに、2時間の適応は相当難しい」と述べています。

冬も1月下旬から2週間程度「時差ビズ」やります」と記しています。
N T T が五輪のゴールパートナーとして「おもてなし環境の充実」に貢献することを考慮しても、健康を害する欧米の

調査結果を踏まえて、勤務時間のシフトについては中止すべきではないでしょうか。
なによりも社員の健康と安全を第一に考えるのが経営者としての責務です。

N関労東本第18回大会開く 秋闘・春闘を全力でたたかおう



8月25日東京都千代田区にて、N関労東本第18回大会が開かれました。

大会では、法人営業とオフィス営業の統合に伴う働き方や交渉経過、派遣労働者から職場の異動に関する相談、協力会社で働く組合員からの報告、分会活動や地域、他労組との共同等々について活発な発言が相次ぎ、安倍政権打倒や秋闘・春闘方針をはじめとする大会提案を満場一致で採択しました。

時差ビズとは

2020オリ・パラを見据えて東京都が交通機関等の混雑緩和を推進する取組みで、N T T 各社も参加しています。



映画紹介 62



私は仕事人間ではありません。「生活は仕事のためにあるのでなく、生活のために仕事がある」というのが私の考え方です。だから「仕事のために生活や家庭を犠牲にする」などということとは考えられませんでした。

山の郵便配達 99年 中国 監督 霍建起(フオ・ジェンチー)

そんな私にとって「山の郵便配達」は、ほんの少し眩しい作品です。
1980年代初頭、中国湖南省の山岳地帯に点在する村々に長年郵便配達をしていた男が後
この作品は、仕事の大切さと
の思いに接し、父に尊敬の念を抱いていきます。父は、仕事であまり接することのなかった息子
の成長を知り頼もしさを覚めます。
労働者の解放を社会発展の法則から解き明かしたカール・マルクスは「労働こそ人間本来の要求であり喜びである」と言っています。この作品を観ていると働くことを通して、社会や人間が結びついていることを改めて思い起こされます。そこには、今日の日本や中国が経済優先の中で社会的弱者が置き去りにされ、喜びであるはずの労働が疎外感を生み、喜びと感じられなくなっている現状に対する批判が込められているようにも思えます。(み)



9月17日(日)13:30~
代々木公園B地区



9月19日(水)18:30~
日比谷野外音楽堂