

1人の首切りも許さない

# N関労東 2018.7 No82

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区神田司町2-15-9 武蔵野ビル2階 NPO法人労働相談室内  
TEL (03) 6273-7115 FAX (03) 5577-7263  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

## 株主重視の経営ストツプ

株主配当の総額2兆7千億円、自社株買いの累計3兆4千億円

今度はカフェテリアポイントの削減提案



3月13日 NTT東日本本社前

コアドックは増えるが  
カフェポイントは削減

会社は、「健康経営の推進に向けた福利厚生の見直し」として、次のように提案しています。

①カフェテリアポイントを利用する人間ドックの(コアドック)利用ポイントを現行の15ポイントから10ポイントとする。

②カフェテリアポイントを利用しないで受診できる人間ドック(コアドック)は現行40歳の一回限りであったが、30歳を起点に60歳までは5年毎に会社が受診料を負担するコアドックを実施する。

### 労働組合には働く人をサポートできる武器がある

#### N関労に入り働きやすい職場へ

労働組合には、「団体交渉権」といって、会社が拒否したり、断ることのできない、会社と労働組合が協議ができることが法律(労働組合法)で決められています。

だから、労働組合は働く人を、しっかりサポートできます。雇い止めやセクハラ・パワハラ、休みが取れない、残業代が支払われないなど、ひとりで悩まないで、N関労にご相談下さい。

困ったときに助け合うのは、お互いさまです。

#### ハラスメント防止は事業主の責任

セクハラ・パワハラ・マタハラ防止は事業者の責任です。

もしセクハラやパワハラ・マタハラにあったら、メモや録音などに残しておくことが重要です。ひとりで悩まずに、下記の電話番号に気軽にご相談ください。

無期雇用転換をはじめ、雇い止めやセクハラ・パワハラなど  
1人で悩まないでご相談下さい

労働相談ほっとライン  
03-6273-7115

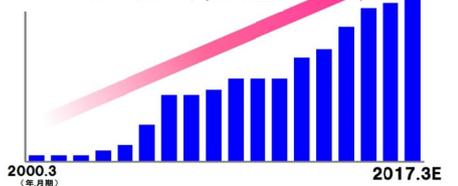


図1: カフェテリアポイントを10ポイント削減(案)イメージ

【現行】カフェポイント 年間50ポイント	その他の充実施策
	5年毎にコアドック
【見直し後】カフェポイント 年間40ポイント	

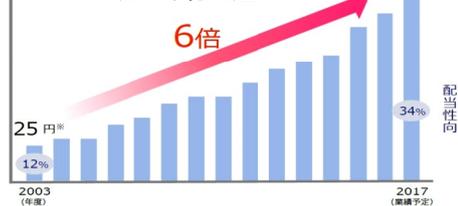
30ポイント。②保有できる上限は70ポイントと、会社は提案しています。  
この点に関しては組合要求が前進しました。

図2: 自社株買いの累計は3兆4千億円超



膨大な利益を還元せよ  
NTTの持株会社は、NTTグループ各社から配当金やブランド使用料の名目等で膨大な利益を集め、自社株買いは累計で3兆7千億円超、株主の配当金は総額で2兆7千億円超もおこ

図3: 株主配当の総額は2兆7千億円超



なってきました。  
このように膨大な利益が利用者や労働者に還元されず、カフェテリアポイントまで削減するような、株主重視の経営は許せません。  
N関労に入り経営の転換を求めていきましょう。

# 休憩時間の制度化で過労を防止しよう

## 勤務間インターバルとは

勤務を終えてから次の勤務まで一定の連続した休憩時間を確保し、長時間労働を抑制する働き方が「勤務間インターバル制度」で政府も普及を進めています。この制度について、厚労省は次のように説明しています。

「勤務終了後、一定時間以上の『休憩期間』を設けることで、働く方の生活時間や睡眠時間を確保するものです。労働者が日々働くにあたり、必ず一定の休憩時間を取るようにするというこの考え方に関心が高まっています」。

## EUではすでに制度化

EU諸国では既に導入されている制度で、EU労働時間指令では、終業後に最低連続11時間の休息が定められています。EUの11時間を例に考

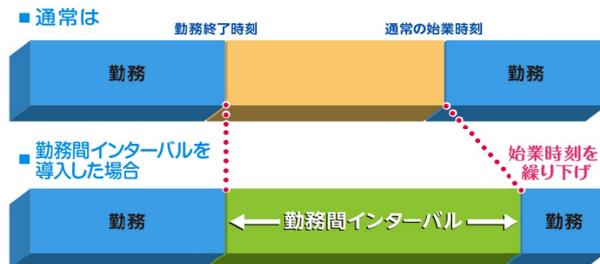
えてみると、残業で23時に退社した場合は、就業規則などで9時始業と決まっても翌日の出勤時間は10時以降に繰り下げとなります(下図)。

## NTTも制度化を

6月に提案された会社資料によると、「深夜勤務は原則禁止」としながらも、業務の必要上「24時を超える深夜勤務明けの日の終始業時刻の変更により休憩時間を確保できるように努める」としているだけで、休憩時間は制度化されていません。

勤務間インターバルの

制度化に向け、今後の交渉で取り上げていきます。



# 首都圏に隣接する危険な原発 東海第二原発再稼働に反対しよう

原子力規制委員会は7月4日、日本原子力発電東海第二原発(茨城県)の再稼働を前提とする安全審査で、事実上の合格証となる「審査書案」をまとめました。

しかし、東海第二原発は再稼働をさせるには危険すぎる原発です。

その理由の第一は、70年代に設計され原発事故を起こした福島第一と同じ古い型の原子炉です。また運転から今年11月で40年の法的寿命を迎える

老朽原発です。

第二の理由は、東海第二原発30km圏内に約96万人が住み、全国の原発で周辺住民の人口が最も多く非難計画もできていません。さらに水戸県庁も30km圏内に含まれており、

## 心穏やかに生きる権利を守れ

福島原発事故で被災し、2人の子供を連れて大阪に避難しつづけている私は平和のうちに心穏やかに生きていることを実感したことは一度もありません。

平和とはなにか。それは日常の平穏な暮らし、そのものだということを福島原発事故を通じて身をもって体感しました。

生存権、生きる権利を憲法で保障しているが、福島原発事故を経験したこの国は、「平和のうちに生存する権利」を尊重しているとは、とても思えません。

放射線被曝から免れ、健康を享受する権利とは、人の命と健康に直接かわる権利です。その権利を侵害しつづけているのが、収束していない東京電力福島原発事故です。

平和を脅かす、平和と共存できないものが原子力発電所です。平和を、そして憲法前文に謳われている「平和のうちに生存する権利」を勝ち取っていきましょう。



● 原発賠償関西訴訟原告団長森松明希子さん17年9月18日

## 映画紹介 61



1992年、旧ユーゴスラヴィアからボスニア・ヘルツェゴビナ共和国が独立します。ムスリク人とクロアチア人は独立を支持しますが、セルビア人が反対し、武力衝突が勃発、隣人同士が民族の違いだけで殺し合うというボスニア紛争へと発展しました。この紛

## ライフ・イズ・ミラクル

2004年セルビア

争は市街地が戦場となり、多くの市民を含む20万人の犠牲者と数百万人の難民を出すことになりました。

そんな絶望的な時代、敵の捕虜になった息子を交換するため数々の受賞歴を持つエミール・クストリツァ監督は、独特のイメージで戦争に巻き込まれた人々の慟哭と鎮魂をお伽噺のような寓話として描きます。

この作品に登場する人々は、敵であれ味方であれどことなく

(み)