

1人の首切りも許さない

N関労東 2017.11 No78

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区神田司町2-15-9 武蔵野ビル2階 NPO法人労働相談室内
TEL (03) 6273-7115 FAX (03) 5577-7263
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

無期転換ルールで実現する！ 雇止めの不安がない生活！

契約社員、派遣、アルバイト、
パートなどで働く方と、そのご家族の方へ

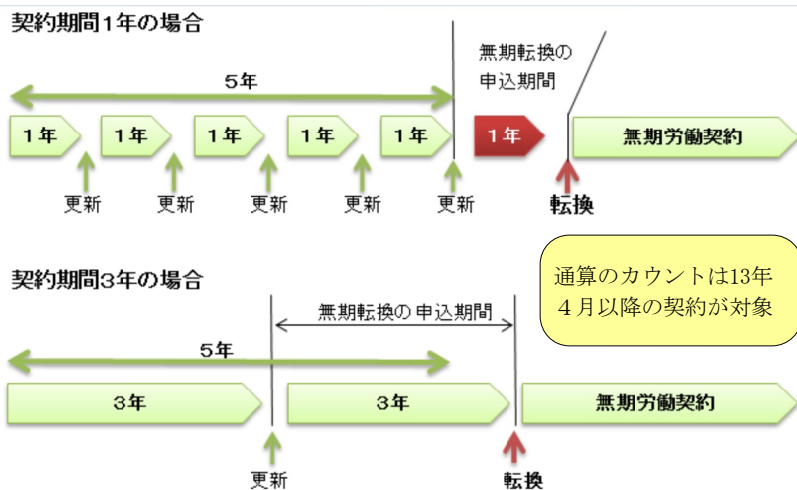


労働組合は、あなたの味方です。
N関労に入っ
て「無期雇用」へ

対象となる社員と申込方法は？

契約社員や派遣社員、パートタイマー、アルバイト、準社員、パートナー社員など、契約期間に定めのある社員は、その名称にかかわらず、期間の定めのない労働契約に転換できるようになりました。ただし、同じ事業所に2013年4月以降の契約から、通算5年を超えて働いた場合に、無期労働契約の

本格化する無期転換ルール18年4月から＝労働契約法改正



無期雇用のメリット

- ◆契約更新や雇い止めの不安が解消されます。
- ◆職場での意見が言いやすくなります。
- ◆有給休暇や病気休暇などの権利がとりやすくなります。
- ◆労働組合に入ることに、ためらう必要がなくなります。
- ◆無期雇用の申込は、ご自身が事業主へ申し入れなければなりません。
- ◆N関労へのご相談は下記へ
03-6273-7115

無期雇用転換5年ルールを前に 雇い止めを行うことは違法です

無期雇用転換は、労働者が少しでも安心して働けることを目的として、12年の法律改正（労働契約法）によって実現したものです。従って、契約社員やパート社員等を労働契約が通算5年になる手前で、理由もなく雇い止めることは違法となります。

12年の国会では、喫茶店を全国展開している企業が、4年以上勤め続けている有期雇用労働者を、全て雇い止めにした問題が取り上げられました。これに対して、厚生労働

省副大臣は、使用者が更新回数や更新回数の上限などを

契約社員を含めボーナス10万円増 ハラスメントの実態調査を

N関労は、東日本会社が最高利益を更新している等の状況を踏まえて、NTT各社に対して、秋闘要求書を提出しました。主な内容は次の通りです。

- ① 現行水準の年末特別手当に加え生活維持・向上分として60歳超え契約社員などの非正規を含む全ての社員に対して一律10万円の増額を行うこと。
 - ② 非正規労働者への各種のハラスメント行為が散見されており、報告件数、ならびに社員研修等の現状について明らかにすること。
 - ③ 非正規社員に対しては、正社員化を行なうこと。
- || 関連記事2面ご参照 ||

無期雇用転換をはじめ、雇い止めやセクハラ・パワハラなど1人で悩まないでご相談下さい

労働相談ホットライン
03-6273-7115



痛

処遇体系の見直しで今年も賃下げ || 暫定手当や地域加算手当 ||

月額6万円の賃下げ

NTTが50歳退職・再雇用制度をやめ、60歳までの生涯賃金を増やさず65歳まで働かせる＝「処遇

体系の見直し」を行ったのは4年前のことです。

このために、昇給額の減額や賃下げが行われ続けた。新賃金制度が導入された当初は、賃下げ分

10万円のボーナス増額は可能です

NTT東日本の業績は好調です。特に賃金をはじめとする経費や税金を支払った後の最終的に残った利益を表す「当期純利益」は、15年度、16年度と2年つづけて最高益を更新しました(図1)。

ところが東日本は、持株会社への配当金(東日本の株は全て持株会社が保有)として、15年度は60歳超え契約社員などの非正規を含む全ての社員に一律10万円のボーナス増額を行う資金は十分にあることは明らかです。

図1: 東日本の当期純利益

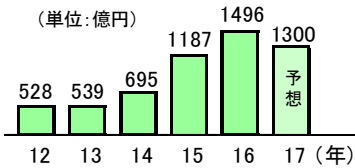


表1: 東日本の財務状況

年度	経常利益	当期純利益	配当金支払
12	888	528	335
13	917	539	335
14	1,220	695	335
15	1,734	1,187	1,335
16	2,044	1,496	593
17	1,900	1,300	?

17年度は予想 (億円)

「生活保護」が後退させられています。カンヌ映画祭で最高賞を受賞した本作品は、緊縮経済政策で真っ先に削られるのは万国共通

映画紹介 57



安倍政権になってから社会保障の基本方針が「自助自立」となり、年金の削減、高齢者医療費の窓口負担増、「生活保護舐めん」というメッセージの書かれたジャンパーを着用し、社担当職員が着用し、生活保護受給者を犯罪者のような扱いをするなど、憲法25条の「生存権」が後退させられています。

わたしは、ダニエル・ブレイク

事ができなくなり国の援助を求め福祉事務所を訪れます。そこで直面するのは、煩雑な手続きとパソコンによる申請入力、電話の問い合わせは音声ガイダンス

して福祉であるということを感じさせられます。59歳の主人公は、長年大工として生活し、国に税金をきちんと納めることを誇りと思ってきました。その彼は、心臓病で仕事を辞めた。私生活も経験があり笑ってしまいましたが、労働者の誇りを打ち砕き、絶望の淵に落ちたという現実についていきます。

怒りがこみ上げてきます。この作品が描くのは「弱者は保護すべきだ」などという薄っぺらなヒューマニズムではありません。人間の尊厳を描いた作

品です。どんなに壁が厚くても塀が高くても、これまで一生懸命働いてきた労働者として誇りと信念をもって立ち向かうその姿に感動を覚えます。

監督ケン・ローチ
DVDレンタル可

(み)



また、地域加算手当も今年6月には廃止になり、両方の手当を合計すると月額6万円前後の減額となる社員もいます。少しばかりの春闘期の賃上げでは、とても追いつ

は激変を緩和するため「暫定手当」として支給されていましたが、14年の10月から毎年4分の1ずつ減額され、今年10月には「暫定手当」は無くなりました。

つきません。さらには、契約社員は部分的に僅かな手当の引

上げがあっただけです。N関労に入って、非正規を含む全ての社員に対

して一律10万円のボーナス増額を勝ち取っていきましょう。

安倍政権の保育園等の無償化で格差拡大か

自民党は衆院選の公約で「3〜5歳児のすべての子どもの幼稚園・保育園の費用を無償化する」

等と打ち出し、安倍首相は11月1日の第四次内閣発足に際し公約の実現を目指す考えを示しました。

国は世帯年収によって認可保育園の料金を8段階で定めています。3〜5歳児の保育料は生活保護世帯で無料から、年収約1130万円以上では最大で月10万1千円を負担しています(表2)。

表2: 認可保育園の月額利用料

世帯収入	上限の利用料金
約1130万円以上	10万1000円
約930万~約1130万円	7万7000円
約640万~約930万円	5万8000円
約470万~約640万円	4万1500円
約330万~約470万円	2万7000円
約260万~約330万円	1万6500円
約260万円まで	6000円
生活保護世帯収入	無料

そのため、保育料が全額無料になると、生活保護世帯は現行でも無料のため恩恵がゼロなのに対して、高所得世帯は最大

認可保育園の料金を8段階で定めています。3〜5歳児の保育料は生活保護世帯で無料から、年収約1130万円以上では最大で月10万1千円を負担しています(表2)。

政府は幼児教育の無償化が「子育て負担軽減で少子化対策につながる」と説明しています。しかし識者は「高所得者が無償化で浮くお金を習いごとなどに振り向けると教育格差はさらに広がる」と懸念しています。|| 11月3日 東京新聞の要旨 ||