

1人の首切りも許さない

N関労東 2017.5 No75

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03) 5820-2070 FAX (03) 5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

4年間の賃上げはウソだった

社会保険料の負担増カバーできず N関労に入り大幅賃上げを目指そう

つづく制度改悪で遠のく生活改善

この4年間、賃上げがつづいてい
す(表1)。しかし、この賃上げの合
計金額では十数年間の社会保険料の負
担増はカバーできていません。さら
には、賃金制度などの改悪による年
収減額分(表2)を加えると大幅マイ
ナスです。NTTは、莫大な余剰資金を溜
め込んでいます。N関労に入り大幅賃
上げの実現をめざしましょう。

表1: この4年間のNTT東日本の賃上げ

年月	平均賃上げ額	一時金(40歳1級)	備考
2014年3月	1,600円	1,345,000	主に課長や主査クラスの賃上げ
2015年3月	2,400円	1,345,000	主に一般社員クラスの賃上げ
2016年3月	1,600円	1,415,000=4.7か月	月給制の非正規には平均1100円賃上げ
2017年3月	1,400円	1,494,000=4.95か月	時給制フルタイムに月3500円サポート手当

表2: NTTの主な賃金や手当の削減

年度	NTT制度改悪の内容	減額された金額等
2001	年度末手当、地方の都市手当等の廃止	
	定昇額減と定昇を55歳から50歳でストップ	基本賃金の5万円減
2002	50歳退職・再雇用導入	月額賃金15~30%減
2003	退職手当に成果主義の導入	普通評価で500万円の減
2006	基本賃金の一部や扶養手当を基準外へ	ボーナス削減
2013	54歳未満の東日本など賃金制度の見直し	月額賃金約15%減
	500円の日帰り日当などの廃止	月額5000円前後の減
2015	時給制60歳超え契約社員の賃金見直し	年収数万円減
2016	1年単位の変形労働時間制などの導入	超勤手当の削減

賃上げ4年間で
22万円増

NTTの一般社員40歳モ
デルの賃上げは、14春闘は
主に主査や課長クラスの賃
上げのためゼロ。15春闘以
降の3年間で5400円の
賃上げです。ボーナスはこ
の4年間で約15万円増(表
1)。

年金の負担増は
年間12万円

よって、この4月以降の
1年間では、定期昇給分を
除く賃上げによる40歳モ
デルの年収は、4年前に比
べて22万円程度の増となり
ました。

ところで、この程度の賃
上げ額では、社会保険料の
負担増分にすら追いついて
いないのが実情です。

まず、厚生年金の保険料
は04年から増額され、年
収が50万円(NTT40歳の年
収)程度で年間約12万円の
負担増になっています。

健保と介護保険の負
担増は年間11万円超

NTT健康保険料は08年
から4年連続の値上げによ
って、それ以前と比べて約
1.4倍の負担増となりました。
試算によると年収が50万円
で同保険料の年間負担増は
約7万円となります。

この他、40歳からは年間
4万円前後の介護保険料の
負担が新たにふえます。

このように4年間の賃上
げ額は、この間の社会保
険料の負担増にも追いつい
ていないのが現状です。

あなたの悩みを 一緒に解決します

- こんなことはありませんか
- 突然解雇を告げられた
 - 残業代がもらえない
 - セクハラ、パワハラを受けた
 - 労働時間が延長された
 - 有給休暇がもらえない
 - 賃金の支払が遅れている など

秘密厳守
労働相談ホットライン
03-6806-0255

表3: 60歳超え契約社員の労働条件比較

	フルタイム		週4日
	月給制	時給制	勤務以下
創立記念日	○	×	×
週休変更手当	○	×	×
外勤手当	○	○	×
サポート手当	○	○	×
年金特別措置	○	○	×
年金特別措置加算	○	○	×
シニアドック	○	×	×
夏季休暇(3日)	○	×	×
ライフ休暇の持込	○	×	×

今春闘では、いままで昼食補助が支給
されていなかった60歳超え以外の契約社
員の一部にサポート手当(旧昼食補助)
が新たに支給されるようになりました。
差別・格差是正に向けあきらめずに声
を上げていきましょう。

NTT健保の値上げは
大幅賃下げが原因

NTT健康保険料約1.4倍
にもおよぶ値上げの一番の
原因は、02年の退職・再雇
用制度の導入によって賃金
を最大3割も切り下げたこ
とです。これにより、NTT

さらには、賃金制度など
の改悪による年収減(表2)
により、暮し向きは苦しく
なるばかりです。

T健保の収支が悪化し大幅
値上げとなりました。

そして13年には、65歳
までの雇用延長を口実に30
歳代からの賃下げをはじめ、
年収減額の制度改悪(表2)
がつづいています。このよ
うな賃下げや非正規労働者
の拡大をつづけたのでは、
NTT健保の再値上げが、
考えられます。

N関労に入って制度改悪
に反対し、大幅賃上げをめ
ざしましょう。

残業の上限は「月45時間」 超えると健康障害のリスク増す

安倍政権は、「働き方改革」と称して、残業時間の上限を「月100時間未満」と決め、秋の臨時国会に関連法案を提出しようとしています。

ところで、現行の残業の上限時間は、厚労省の「過重労働による健康障害を防ぐために」というリーフレットによると、月45時間以内となっています。

政府の働き方改革実現会議は、財界の要求に応え、労働者を保護してきた法律（1日8時間、週40時間労働など）を破壊する実行計画を決定しました。その内容は以下のとおりです。

過労死ラインの 残業を容認

安倍政権の「働き方」改革

表4：政府の「働き方改革」実行計画の主な内容

正規・非正規の格差	格差容認
最低賃金	1000円先送り
時間外労働時間	上限100時間未満 年間960時間まで容認
インターバル規制	企業まかせ
残業代ゼロ制度	法案の早期成立

「2〜6月の平均で月80時間以内」、繁忙期では「月100時間未満」として、厚労省の過労死基準を越えての残業を容認しました。また、年間720時間とした上限規制にも抜け穴を設けて、休日労働を含めれば毎月80時間、年960時間まで可能にしました。

「同一労働同一賃金」では、基本給や一時金について、企業が判断する能力や貢献度に応じて「違いに応じた支給」を認めました。

安倍政権は、秋の臨時国会にも関連法案を提出する予定ですが、断固、反対しましょう。

ます（表5）。これを超えて残業すると、脳・心臓疾患の発症との関連性が徐々に強まります。「45時間」は、働く人の命と健康を守る基準ラインです。

週休2日の労働者が残業を月45時間した場合、一日平均は2時間程度です。通勤時間にもよりま

表5：健康障害を防ぐ時間外労働の上限

期間	限度時間
4週間	43時間
1か月	45時間
2か月	81時間
3か月	120時間
1年間	360時間

厚労省労働基準局

すが、食事や入浴などの時間を差し引いても、一日7、8時間の睡眠を確保できることが残業の上限を「月45時間」とした厚労省の理由です。

残業の上限「月100時間未満」とは、人が死ぬかもしれない労働時間です。

残業の上限規制



映画紹介 54

世界のどこにでもいるような家族。それぞれが独立し、夢ばかり追って働かない夫に愛想をつかし子供を育てながら美容院で働き、適当に男遊びをしている姉。

日々の生活の中で寂しさを感し、伝言ダイヤルで恋人募集をするウエイターで27歳の次女。

出産を控え夫に仕事を辞められ、生活の不安から夫を責め方にくれる妹。結婚を反対され家出する弟。

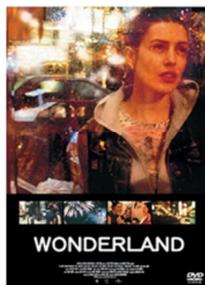
ちが手を離れ、愛する者をなくした母。そんな家族の週末の四日間を描きながら一人ひとりの孤独と愛されたいという思いをロンドンの町並みの中で切り取ったこの作品は、誰もが一度や二度、思い起こさせるような物語。観終わった時の幸福感は等身大の自分がそこにあったからかも知れません。

監督マイケル・ウィンターボトム、DVDレンタル可(み)

ひかりのまち 2000年 イギリス

定年を迎え、妻からも疎まれながら次の目標を見出せない父。そんな不甲斐ない夫と子供た

経験した、そして日常の平凡なさり気ない関わりの中で、とにかく何とか解決して来たことを



「心の中」を処罰する、憲法違反の共謀罪

◆テロ対策に必要なし

政府はオリンピックを開くために「共謀罪」あるいは、「テロ等準備罪」が必要だといっていますが、テロに関する国内法は整備しており新たな法律は必要ありません。

◆あなたも処罰の対象になる恐れ

「共謀罪」は「組織的犯罪集団が対象だ」と政府は言いますが、どんな団体を言うのか、その判断は警察任せです。例えば、マンション建設反対の集会を開こうと話し合い、そのうちの誰かがマンション建設予定地付近を通ったことが「組織的威力業務妨害罪の準備行為」、たまたまATMでお金を引き出した行為が、犯行資金の入手の「準備行為」として逮捕される危険性のある法律です。

組織的犯罪集団かどうか、二人以上で話し合って犯罪を合意（共謀）したかどうか調べるために、電話の盗聴、メールやLINEの閲覧など、無関係な人も幅広く監視・捜査がすすめられ、モノ言えぬ監視社会がつくられます。なんとしても魔案に追い込みましょう。

「過労自殺した高橋まつりさんの母幸美さん」
「残業上限「100時間未満」に対するコメント」

このような長時間労働は健康に極めて有害なことは、政府や厚労省も知っているのに、なぜ、法律

で認めようとするのか。全く納得できません。月100時間働けば経済成長すると思っている

としたら、大きな間違いです。人間のいのちと健康にかかわるルールにこのような特例が認められてはいけません。