

1人の首切りも許さない

# N関労東 2013.11 No53

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター  
TEL(03)5820-2070 FAX(03)5820-2080  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

発行責任者: 奥山 信義 編集責任者: 田原 博



10月28日、テルウェル・ジョブサポート本社前での要請・抗議行動

## 許さない 生活破壊の派遣切り

### 雇用継続求めストライキ

IP業務は千葉に集約されるので雇用は打ち切らせていただきます。水戸113センターの課長は、派遣社員を一人ひとり呼び出して、こう告げました。10月28日、N関労組合員の沼田さんは、派遣社員の雇用継続などを求めストライキに突入しました。N関労に入って、働く者が安心して生活できる社会をめざし、共にたたかいます。

#### 同じように働いても社員との格差は歴然

沼田さんは、10年以上も水戸113センターで受付の仕事をしてきました。成績優秀でNTTからは表彰もされました。しかし、派遣社員と正社員との差別・格差は酷いもので、昇給は10年以上働いても全くありません。その他、通勤費やボーナス、夏休み、電通記念

その他、通勤費やボーナス、夏休み、電通記念

日の半日休暇もありません。さらには東日本大震災時の出勤手当ても派遣社員には出ていません。そして、IP業務の集約に伴い、非正規労働者が真っ先に解雇されるようになっています。

沼田さんは「屈辱的なことを言われた。死刑宣告ですよ」と怒っています。

#### 安心して生活できる社会をつくりだそう

10月28日、テルウェルジョブサポート本社前には、中岡全労協事務局長をはじめ支援の各労組がかけつけ、業務集約の撤回と雇用の安定を目指し沼田さんの指名ストと、要請・抗議行動がおこなわれました。私たちは、113の派遣社

#### 業務集約の撤回と雇用の安定を目指したたかいます。

113サービスセンターのIP系受付業務の千葉集約を白紙撤回し、派遣会社テルウェル・ジョブサポートとの契約を2013年12月以降も継続すること。

労働者派遣法が改正され、有期雇用から期間の定めのない雇用(無期雇用)への転換が努力義務となった。沼田組合員をはじめ派遣社員を無期雇用へ転換すること。

#### 秋闘要求 ボーナスの10万円アップ 日帰り日当の改悪ストップ 年金基金の改悪ストップ

NTTグループ全体では1兆2千億円もの膨大な営業利益をあげ、自社株買いは今年度2,500億円も新たに買い増し、株主優先の経営姿勢をつづけています。

また、東日本会社は、コミュニケーションズの2倍以上の335億円を配当金の名目で、毎年持ち株会社に利益を横流ししています。

財源は十分にあります。ところが、総額1,500万円にのぼる30歳代からの賃下げ制度の導入につづいて、総行程150Km以上の日帰り日当以外の廃止。NTT企業年金基金の社員の掛金を年間2万円から4万2千円への引き上げなど、ぞくぞくと賃下げ提案がされています。

私たちは、これらの提案の中止とボーナス10万円増額、65歳定年制や非正規の正社員化などを求めたたかいつづけます。みなさんもN関労に入り、反対の声をあげていきましょう。

#### 主要国の派遣制度は 一時的雇用で均等待遇が主流

主要国の派遣制度は、表1のとおり、例外措置などがあるものの派遣は一時的で、派遣先社員と

の均等待遇が一般的となっています。お隣の韓国では、派遣が常時、認められている

員に対する雇止め・派遣切りは絶対許さず、正規、非正規を問わず働く

者が安心して生活できる社会を目指してたたかいます。

#### あなたの悩みを一緒に解決します

こんなことはありませんか  
突然解雇を告げられた  
残業代がもらえない  
セクハラ、パワハラを受けた  
労働時間が延長された  
有給休暇がもらえない  
賃金の支払が遅れている など

秘密厳守  
労働相談ホットライン  
03-6806-0255

表1: 主要国の派遣制度は、一時的で均等待遇が主流

国名	フランス	ドイツ	中国	韓国	日本
派遣対象	一時的、例外的	一時的	一時的、例外的	一時的、例外的	建設、港湾を除く業務
派遣期間	代替要員は18か月など	上限なし	6か月以内	32業務の上限は2年	(注)
均等待遇					x

(注) 日本の派遣期間は専門26業務は上限なし、他は上限3年

のは、製造業現場を除いた翻訳など専門32業務です。派遣期間は最長1年で1回のみ更新可能です。更新を含め、期間の上限は2年です。

また、労働者契約法が12年に改正された中国では、派遣先にも責任を問う均等待遇や派遣事業参入規制を強化しました。

### 新たなNTT企業年金

## 51歳以上の年金支給は61歳以降に繰り延べ

表2: 確定拠出年金の支給開始年齢

確定拠出年金 通算加入期間	確定拠出年金 支給開始年齢	2013年度末 での年齢
10年以上	60歳	50歳以下
8年以上～ 10年未満	61歳	51～52歳
6年以上～ 8年未満	62歳	53～54歳
4年以上～ 6年未満	63歳	55～56歳
2年以上～ 4年未満	64歳	57～58歳
1年以上～ 2年未満	65歳	59歳以上

注: 来年度より確定拠出年金が実施されたとき

NTT企業年金は、退職金の28%を原資に私たちが年金として受け取れるものです。現行制度は元本割れはおこしません。しかし、NTTが提案している新制度(確定拠出年金)は、年金資産運用を個人が行い、半数程度は元本割れを起すような制度(日本版401K)に改悪し

ようとしています。さらに新制度・確定拠出年金は、法令により通算加入が10年未満の場合、表2のとおり、年金支給開始年齢や一時金払いの双方の年齢が繰り延べられます。私たちにとっては、ほとんどメリットは見当たらありません。導入に反対しましよ。

## 3年間を超えない範囲で病気休業創設 60歳超え契約社員全員に

### 就業規則で明記

これまで60歳超え契約社員は、フルタイムの人で病気(私病)等で50日以上欠勤すると翌年は契約が解除になっていました。しかし、法律(高年齢

者等の雇用の安定等に関する法律)の改正に伴い、3年間を超えない範囲で病気(私傷病)で休養しても、雇用が継続されるように、「病気休業」としてNTTグループの就業規則に、新たに盛り込まれました。

### 無給の間は 傷病手当金を支給

この新設された「病気休業」は無給です。しかし、賃金が出ない

間は、1日につき標準比例報酬日額の3分の2相当額が、傷病手当金(法定給付)として最長1年6か月間支給されます。さらに、ひきつづき休業するときは、NTT健保組合より同額の「延長傷病手当」が最長1年6か月間支給されます。

### ライフプラン休暇の持ち込み可能 60歳超えの月給制社員のみ

来年4月以降に、月給制社員として新たに雇用される60歳超え契約社員については、ライフプラン休暇を60歳以降も持ち込める仕組みを設けた。60歳超え以降の年

休をライフプラン休暇に新たに積み増しはできない、と提案しています。私たちは、この件に限らず時給制社員についても、月給制社員と同等とするように要求します。

### 厚生年金44年加入特例

厚生年金に44年間(528か月)加入すれば、報酬比例部分の支給のときから、定額部分・基礎年金も前倒して受給できる制度です。

### 60歳以降も働く方は 要チェック

60歳以降も厚生年金保険に加入しながらフルタイムなどで働き続けると、年金が減額されるマイナスイメージがあります。しかし、実はプラスの面もあります。それが

「厚生年金44年加入特例」です。この特例制度は、厚生年金に44年以上加入した昭和36年4月1日以前に生まれた男性」と「昭和41年4月1日以前に生まれた女性」が対象です。この世代の方が、18歳高校卒業後すぐに電電公社に採用され、60歳でNTTを定年退職すると、厚生年金に約42年間加入したことになります。その後、60歳超え契約社員の週4日勤務以上で働きつづけると厚生年金保険の加入も継続されます。そして加入期間が44年(528か月)以上になった後に退職するか、あるいは63歳になる年度から週

3日勤務で契約社員をつづけると、厚生年金保険に未加入の状態となり、「厚生年金44年加入特例」の対象となります。この「特例」の対象になると報酬比例部分が支給されることから、定額部分・基礎年金約79万円も一緒に支給されます。つまり、男性の場合は昭和34年4月1日生れ以前の方は63歳から、昭和34年4月2日から36年4月1日生れの方は64歳から、それぞれ報酬比例部分の支給にあわせて定額部分・基礎年金も支給されます。また、要件を満たせば配偶者加給年金約39万円も同時に支給となります。

### 映画紹介 35



中国の国家的大事業として1993年に着工した2009年に完成した世界最大の水力発電、三峡ダムは140万人が強制移住させられ、2020年までに更に230万人が移住予定であると言います。また、

### 長江哀歌 2006年 中国

ちゅうこう エレジー

大規模な地滑りやがけ崩れ、周辺地区での水質汚染など深刻な環境破壊も進んでいると言われています。

を捜すシエン・ホンという2人を主人公に、国家的大事業という大義名分の中で失われていく自然、廃墟となった街並み、そ

この作品は、三峡ダム建設で沈みゆく街を舞台に16年前に別れた妻子を捜しに来たサンミンと2年前に音信不通になった夫

して土地を追いやられる住民、「金が全て」という新しい価値観の中で荒廃する人間関係など中国の現状を映し出します。

しかし、どんなに世の中が変わるうと人々は日々を精一杯生きなければなりません。そんな近代化の中で犠牲になる市井の人々の生活と共同体の崩壊をこの作品は静かに語りかけます。

の夫は、ダム建設の利権に食い込み贅沢な日々を送っています。別離という時間と経過の中で変容した社会。薄れていく情愛。

その根底にはグローバルな経済活動を突き進む中国の政治的背景がある事的確に映し出します。DVDレンタル可 (み)