

1 人の首切りも許さない

N 関 労 東 2013. 7 No51

東日本NTT 関連 合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03) 5820-2070 FAX (03) 5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

賃下げ案連発

30歳代からの賃下げにつづき、日帰り日当や企業年金も改悪

NTTは、4千億円以上のコスト削減を行い、利益の確保や株主還元の原因に使う、と記者会見で発表しました(図)。その具体策が、30歳代からの賃下げ・新賃金制度です(表1)。そして、日帰り日当の事実上の廃止や企業年金の改悪などが新たに提案されました。N 関 労 に入っ て、強 欲 な N T T に 反 対 の 声 を あ げ て い き ま し ゃ う。

賃金方々減り

NTT 東 日 本 の 新 賃 金 制 度 (退 職 ・ 再 雇 用 者 な ど は 対 象 外) と 現 行 制 度 の 比 較 は 表 1 の 通 り で す。

そして、5月下旬に新賃金制度について、より具体的な内容が次のとおり提案されてきました。
① 特別手当制度の見直し。
② 地域加算手当の3年後

の廃止(表2)。
③ 成果手当の増額。ただし普通評価は微増(表3)。
④ 企業年金の改悪(詳しくは2面参照)。

さらには、日帰り日当の改悪と賃金減額提案がつづくなかで、「賃金がどんどん減っていく」「アベノミックスに逆行している」「内部留保を使え」など怒りの声がふえています。

日帰りの日当 事実上の廃止提案

NTT 東 日 本 と 各 地 域 会 社 や M E な ど は 来 年 1 月 よ り、① 普通出張のうち、総行程150km以上の日帰り日当以外は、廃止する。② 研修出

表1: NTTの人事・賃金制度の比較

賃金制度	1級普通評価の昇給額	賃下げ額	記 載 等
現行制度	年間5,240円上昇 52歳で昇給ストップ	① 50歳退職・再雇用で月額15~30%減額 総額で1,000万円~1,900万円減 ② NTTに残れば賃金減額なし	都道府県域限定 東日本全域
新制度	年間2,460円上昇 50歳で昇給ストップ(現行の41歳水準で昇給ストップ)	全員が30歳代からの減額 総額1,500万円減 (減額分が60歳超の財源となる)	東日本全域

張は廃止し普通出張と同じ扱いとする、と提案しています。

表2: 地域加算手当は基準外・3年後に廃止 単位: 円

資格等級	現行	14年6月	15年6月	16年6月	廃止
エキスパート1級	39,000	26,000	13,000		
エキスパート2級	33,000	22,000	11,000		
エキスパート3級	29,000	19,330	9,670		
一般1級	26,000	17,330	8,670		
一般2級	17,000	11,330	5,670		

表3: 3年後に成果手当5,000円増(一般1級普通評価)

資格等級	現行の成果手当額				
	V評価	IV評価	III評価	II評価	I評価
エキスパート1級	112,640	98,530	84,420	70,310	56,200
エキスパート2級	102,900	89,800	76,700	63,600	50,500
エキスパート3級	94,960	82,870	70,780	58,690	46,600
一般1級	86,160	76,070	65,980	55,890	45,800
一般2級	63,780	55,710	47,640	39,570	31,500

資格等級	2016年6月以降の成果手当額				
	V評価	IV評価	III評価	II評価	I評価
エキスパート1級	167,480	137,530	107,580	77,630	56,200
エキスパート2級	149,310	122,800	96,290	69,780	50,500
エキスパート3級	135,740	111,870	88,000	64,130	46,600
一般1級	122,720	102,070	81,420	60,770	45,800
一般2級	87,690	72,710	57,730	42,750	31,500

(注) 2014年6月以降、3年間にわたり段階的に増額する。 単位: 円

新リストラ計画 東日本会社6ブロック化

来 年 7 月 を 目 途 に 実 施 と す る N T T 東 日 本 の 「 業 務 運 営 体 制 の 見 直 し 」 案 は、お お よ そ 次 の と お り で す。

◆東日本ブロック事業部

現 行 の 都 道 県 域 の 1 7 支 店 を お お ぐ り 化 (大 支 店) し、以 下 の 6 つ の ブ ロ ッ ク 事 業 部 を 設 置 す る。な お、ブ ロ ッ ク 事 業 部 長 は、エ リ ア の 経 営 責 任 単 位 と す

- ① 東京・山梨、② 神奈川、③ 千葉・茨城、④ 北関東信越II埼玉・栃木・群馬・長野・新潟、⑤ 東北II宮城・福島・岩手・青森・山形・秋田、⑥ 北海道。

◆東日本新支店
新たな支店は、現東京支店エリアに5支店、同神奈川エリアに3支店、同千葉エリアに2支

店、同埼玉エリア3支店、同北海道エリア4支店、他県域支店は1支店の合計29支店とする。

◆新総合会社
東日本のブロック事業部を基本に交通網を勘案した人員流星の促進や首都圏支店を中心とした業務集約の観点から、次の4つの総合会社を設立する。

① 南関東会社(東京・山梨) ② 北関東信越(北関東信越) ③ 東北会社(東北ブロック) ④ 北海道会社(北海道ブロック)。

あなたの悩みを一緒に解決します

- こんなことはありませんか
- 突然解雇を告げられた
- 残業代がもらえない
- セクハラ、パワハラを受けた
- 労働時間が延長された
- 有給休暇がもらえない
- 賃金の支払が遅れている

秘密厳守

労働相談
ほっとライン
03-6806-0255



老後の安心はどこへ行くのか

元本割れの危険

新たなNTT企業年金

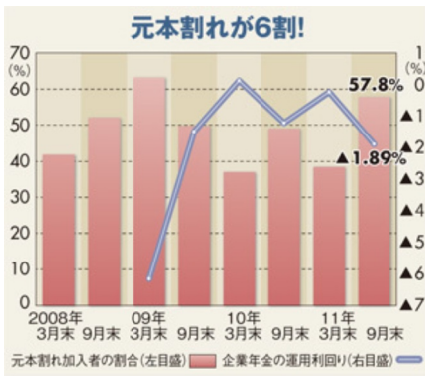
元本割れしない 現行制度

NTT企業年金は、退職金の28%を原資に私たちが年金として受け取れるものです。

現行の「規約型企業年金」は、給付利率が一定範囲内で決まっているため(1.5%~7.0%)元本割れは起こりません。

年金資産運用を 個々に丸投げ

ところが、現行の規約



退職・再雇用者を含む退職者は、すでに現行の企業年金の受給者・待期者のため、新たなNTT企業年金の適用対象外です。

型企業年金では、年金資産運用が大きく悪化しているため、年金資産運用を個々の社員自身が行う「確定拠出年金」、いわゆる日本版401Kに変更し

たいと提案しています。つまり、プロでもうまくいかない年金資産の運用を、社員個々で行えということなのです。

退職金の一部である、企業年金は貸金そのもの 想定利回り2%では、老後は大ピンチ

想定利回り、て何?

新たなNTT企業年金(確定拠出年金)で大変重要なのは想定利回りです。

会社は到達目標額に対して、想定利回りを差引いて掛け金を個々人とに拠出します。ここがピンチです。

例えば20年間で300万円を積み立てようとする場合、想定利回りを考えなければ、年間の掛金は15万円になります。①想定利回りが2%の場合では、年間約12万円を、

自己責任の結果 半数は元本割れ

そして、「自己責任」

で年金資金を個々人が運用した結果は、加入者140万人を対象に調査したところ、図のとおり、40%の人が元本割れ、という驚きの運用成績です(11年12月28日週刊ダイヤモンド)。

②想定利回りが4%では、年間約9万6千円を、それぞれ個々に拠出することになります。

理不尽な提案

NTTは、この想定利回りを2%で提案しています。したがって、定期預金などの「元本確保型」の金融商品で運用したら、とても当初想定した年金額には到達しません。

しかし、投資信託などのハイリスク・ハイリターンの金融商品で運用したら老後の資金が、さらに

退職・再雇用者に対する 転勤加算手当の創設について

各総合会社などは、来年10月実施として、次のように提案しています。

◆本人同意を前提に、現在勤務する都道府県域と異なる県等域への異動を行うことなどに対する手当の創設等を行う。

◆退職・再雇用者が選択した都道府県域と異なる県等域への異動に対して、「転勤加算手当A」月額1万円を、最大3年間支給する。

◆異動先の県等域の賃金

は、異動元と比べて、賃金水準の高い賃金制度を適用し支給する。

この適用期間は原則として最大3年とするが、3年間を超えて継続勤務に同意した場合は、異動先の県等域の賃金制度を適用する。

◆家族と同居していた社員が家族を残して赴任する場合や、持家の独身者が持家を離れて赴任する場合に「転勤加算手当B」月額8千円を支給する。

大きく目減りする危険性があります。この3年間の10年国債の利回りは1%前半で

す。想定利回り2%案では、運用以前から元本割れと同じような状態です。反対する以外ありません。

映画紹介 33



一流のヴァイオリニストを目指して田舎から都会に出てきた父と息子。生き胆を抜く都会で素朴さを忘れない父子に関わり、周囲の人たちが忘れていた優しさや素直な気持ちを取り戻すという作品です。

北京ヴァイオリン 02年 中国 DVDレンタル可

どこにでもありがちな、お涙ちょうだいの物語が圧倒的な映像と物語の展開で有無を言わせない説得力を持ちます。泣くまいと斜に構えて観ても意識とは関係なく、感

でも心地よいのです。一方で、市場経済導入によって拝金主義に陥っている現代中国の現状をとらえる事も忘れていません。行動的で男を手玉に取る「リリ」という娘が、ぎこちなく息子チュンのセーターを編む父親に「いいお父さんがいてチュンは幸せね、私に貸して」と手早くセーターを編む、たったそれだけのシーンで、「ああ、この娘も今は都会づれしているが、田舎でセーターを何回も編み返して着ていたんだ」ということを伝えます。たまには家族と一緒にご覧になりながら、良い涙を流して心のリフレッシュをしてはいかがでしょうか。(み)