

1人の首切りも許さない

N 関労東 2012. 9 No46

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

表1: 資格賃金

資格等級	現制度	新制度
エキスパート資格1級	262,040	271,700
エキスパート資格2級	224,260	242,200
エキスパート資格3級	199,280	212,700
一般資格1級	181,660	161,100
一般資格2級	121,440	121,440

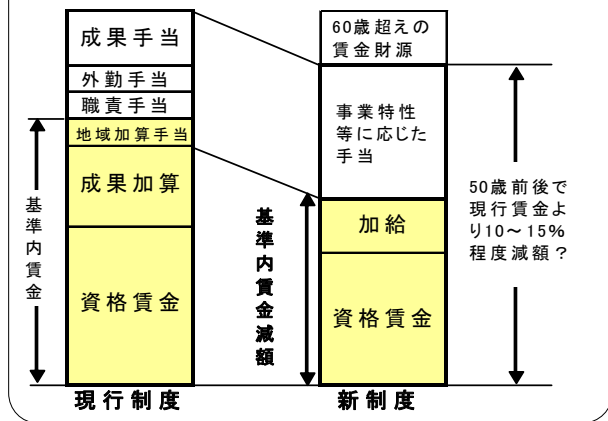
表2: 営業インセンティブ手当

資格等級	営業インセンティブ手当				
	売上高 3,200万円 以上	売上高 2,000万円 以上	売上高 1,200万円 以上	売上高 200万円 以上	売上高 201万円 未満
すべての資格等級	56,000	37,300	9,300	4,700	0

表3: 職務評価手当額

資格等級	職務評価手当額			
	A評価	B評価	C評価	D評価
エキスパート資格1級	47,810	31,870	16,940	0
エキスパート資格2級	42,470	28,320	14,160	0
エキスパート資格3級	24,900	17,410	12,450	0
一般資格1級	11,570	10,520	9,460	0
一般資格2級	8,700	7,910	7,110	0

図1: NTT賃金制度改悪のイメージ



賃金制度改悪、45歳で7万7千円減か

資格賃金(表1)や、事業特性に応じた手当の具体的な金額(表2、表3)などが明らかにされました。特に販売業務などに適応される表2の営業インセンティブ手当は、売上高により5段階に分け、2千万円前後で手当に大きな格差が

拡大する賃金格差について、事業特性に応じた手当では、単身赴任を含む転居を伴う異動の措置として「転勤・転居加算手当(仮称)」月額1万円が創設されます。この手当が支給されるときは、賃金減額の補償分(図2の暫定手当)から差し引くとしています。

図2が賃金改悪後の45歳C評価のモデル賃金です。C評価のモデル賃金は、賃金減額分の補償は、「暫定手当」の名称です。この手当は、新賃金制度移行時に48歳以下の場合、資格賃金と成果加算の合計金額の差額分を2年間支給(49歳以上は1年間支給)

し、その次の年からは、暫定手当を毎年25%ずつ減額します(図2)。また、暫定手当は、現行賃金のうち、資格賃金と成果加算の合計金額より少ない部分のみの補償です。成果手当は補償の対象外です。一般1級C評価の成果手当は約5万6千円です。この成果手当も賃金減額分に加えると月額約7万7千円減になります(図1のその他の手当は未確定)。この減額が60超えの賃金財源となり、仮に65歳手前で退職となれば減額分を取り戻すこともできません。私たちは賃金原資を増やすよう強く要求します。

30歳代から賃金を減らし60歳超の賃金財源にする賃金制度改悪案(図1)は、60歳以降の5年間をタタ働きさせるということに他なりません。NTT東日本は8月下旬に、制度改悪後のモデル賃金(図2)などを明らかにしました。ぜひ、職場で話し合い要望等をあげていきましょう。

5年間タタ働きに反対しよう

図2: 賃金制度改悪後、一般1級45歳C評価モデルのイメージ(NTT東日本)

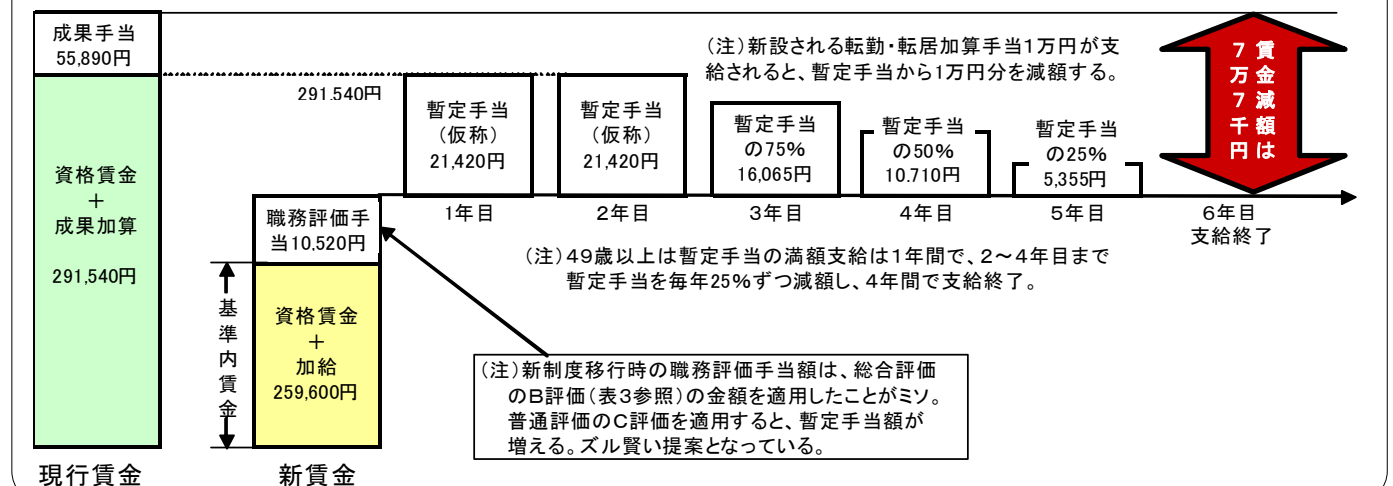


表4：職務評価手当額

単位：円

資格等級	総合評価による職務評価手当額			
	A評価	B評価	C評価	D評価
ビジネスリーダー資格1級	10,250	7,590	4,020	0
ビジネスリーダー資格2級 ジョブグレード1	9,130	6,770	3,580	0
ビジネスリーダー資格2級 ジョブグレード2	8,190	6,080	3,210	0
ビジネス資格1級 ジョブグレード1	7,660	5,620	2,970	0
ビジネス資格1級 ジョブグレード2	5,240	4,590	2,710	0

表5：営業インセンティブ手当

単位：円

資格等級	営業インセンティブ手当				
	売上高 3,200万円 以上	売上高 2,000万円 以上	売上高 1,200万円 以上	売上高 200万円 以上	売上高 201万円 未満
すべての 資格等級	19,400	12,900	3,200	1,600	0

退職・再雇用者の増額
大半は月額数千円

退職・再雇用者全員に
対して現行の諸手当を含
む賃金は維持した上で、
新設する「職務系業務を
対象とする「職務評価手
当」(表4)と、販売系
業務等を対象とする「営
業インセンティブ手当」
(表5)の金額が、それ
ぞれ決まりました。

職務評価手当は、大変
不透明な総合評価をもと
に行なうとしています。
営業インセンティブ手
当は、東日本(1面の表
2)と同様に2千万円前
後で手当に大きな格差が
ついています。
しかし、中堅・中小企
業営業部門でも、売上高
2千万円以上は簡単には
超えられないラインのよ
うで、大半の人は月額数

スズメの涙の賃金増額分も、 不透明な評価制度と差別賃金

地域会社

千円の手当となります。

差別を拡大する
年金特別措置

来年度から年金支給開
始年齢が61歳以降へ徐々
に引き上げになることを
考慮し、60歳超え契約社

表6：年金特別措置

地域	月額(円)
東京	6,167
神奈川	6,333
埼玉、千葉	6,917
その他の道県	7,500

(注)年金が支給されない
期間のみ賃金に上積み

映画紹介 28



緑十字に署名、安全
祈願、ワートレでゼロ
災唱和。そして事故が
起これば「安全意識の
欠如」と個人の責任に
し「安全署名だ、安全
パトロールだ」などと
言っていますが、安全
はゆとりある作業内容
と十分な要員配置、そして豊富
な作業経験者の配置があつてこ
そ守られると思うのです。その



盛大に10周年 記念レセプション

員のうち、シニアエキス
パート、シニアプロスッ
タフ、プロフェッショナ
ルコンサルタントIIに限
り、表6のとおり賃金に
一定の上積みを行なう、

ために労働組合は「安全なくし
て労働なし。抵抗なくして安全
なし」を基本に職場環境改善の
闘いをしなければなりません。
工作、私鉄との競合による過密
ダイヤの中で起こ
りました。
前置きが長くな
りました。山崎豊
子原作のこの作品は、群馬県御
巢鷹山のジャンボ機墜落事故を
背景に、利益優先の企業と利権
に群がる政財界の裏側を描きま

09年 沈まぬ太陽 日本 レンタル可

1963年に死者458人、839人
の一酸化炭素中毒患者を出した
三池炭鉱大爆発は、組合分裂と
保安サボによって引き起こされ

7月14日、都内におい
てN関労協議会第12回定
期大会と、引き続き、N
関労協議会結成10周年記
念レセプションを開催し
ました。
大会は、結成10周年に
あたり、10年間の運動の
成果と次の10年を展望す
る討論が行われました。
レセプションでは、平
野良成協議会議長の「50

としています。
このような不透明な賃
金制度や人事制度をもと
にした差別的待遇は、改
善を求めていきます。

茨城支部に対する不法行為 中労委救済申し立て、審問開始

「平成20年度個人所有等パソコン
自己点検・自主点検」実施に対するN
T T東日本一茨城のN関労茨城支部へ
の不誠実対応や組合員への訓告処分等、
不当労働行為の救済を求め昨年6月の
中央労働委員会へ再審査請求を行って
きました。

この間、6回の調査を経て10月26日
及び31日(両日とも14時から)、審問
が開始されることになりました。組合
員のみなさんの傍聴をお願いいたしま
す。

あなたの悩みを
一緒に解決します。

労働相談ほっとライン
03-6806-0255



3時間半という上映時間で
が、前半を航空会社労組委員長
恩地の職場環境の改善、空の安
全確保の闘いや報復人事による
海外の僻地への単身赴任こそ
中での苦悩を描き、後半は墜落
事故を背景に、壮大な骨太の人
間ドラマとして見ごたえのある
作品になっています。たまには
腰を据えじっくりとご覧になる
ことをお勧めします。(み)