

1人の首切りも許さない

# N関労東 2012. 7 No45

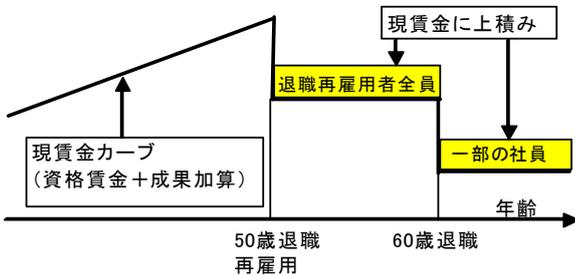
東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター  
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

## 儲かっているのに、どうして？ 親会社は30歳代から賃下げ 子会社は賃金増額の不思議

図1: 各地域会社等の制度充実案



5月中旬、MEや各地域会社などの賃金増額の提案内容は次のとおりです。

- 退職・再雇用者全員に対して  
現行の諸手当を含む賃金は維持した上で新たに、総合評価(4段階評価)をもとに手当を新設する(図1ご参照)。
- 一部の月給制の60歳超契約社員に対して  
年金支給開始年齢の引き上げを考慮し、賃金の一定の上積みを行なう。  
対象は、月給制契約社員のうち、シニアエキスパート、シニアプロスタッフ、プロフェッショナルコンサルタントII。

### 退職・再雇用者などに 賃金増額の提案

(組合)  
各地域会社は、一部の社員に、「年金支給開始年齢の引き上げを考慮し、つまり無年金で生活できないと困るので「賃金に一定の上積みを行なう」と提案している。親会社の東日本が、満了型選択者の無年金期間に賃金の上積みをしないの

(会社)  
60歳で満了型を選択した方と退職・再雇用を選択した方とは処遇体系が違う。勿論、無年金の期間は生活に影響はあるだろうが、今のところは考えていない。

(組合)  
検討の余地もないのか。子会社で賃金に上積みをする理由が、モチベーションの向上なら、満了型や30歳代以降の東日本(親会社)の社員も同じではないのか。

(組合)  
なぜ、人件費総額を増やさないのか。「モチベーションの向上」と会社は提案しているが、実際には30歳代半ばからの賃下げ。職場の30、40歳代は、「これではやる気がなくなる。どんなに頑張っても賃金が減る話しかかり」といっている。NTTの業績は良好。賃金原資を上積みし、提案の再検討を求める。

2面に関連記事

金が行かれています。

利益は1兆円超でも賃下げ

### モチベーションの向上のため 子会社は賃金増額 東本社回答

(会社)  
各地域会社の提案について詳しく話すことではないが、60歳超えの月給制の方を中心に、ひとつにはモチベーションの向上。もうひとつには、いままで以上

に培ったスキル等を生かしてほしい、との立場で措置を行なう考え方だと思っ

4月NTT東日本は、60歳超えの雇用延長のため、30歳半ばから賃金を減らし60歳超の賃金財源にする、と提案してきました。その後、東日本の各子会社(地域会社等)は、①50歳退職・再雇用者全員に手当の支給、②月給制の60歳超え契約社員の一部に無年金期間の賃金増額、を提案しています。そこで、東日本本社交渉では、子会社のように待遇の改善を迫りました。おおよその交渉内容は次のとおりです。

許すな！  
賃金制度改悪

### あなたの悩みを 一緒に解決します

- こんなことはありませんか
- 突然解雇を告げられた
- 残業代がもらえない
- セクハラ、パワハラを受けた
- 労働時間が延長された
- 有給休暇がもらえない
- 賃金の支払が遅れているなど

秘密厳守  
労働相談ホットライン  
03-6806-0255

# 社会保障のために 消費税アップは必要なし

消費税10%などで  
1か月分の賃金パー

消費増税を柱とする  
社会保障と税の一体改革  
関連法案が、民主、自民、  
公明などの賛成多数で衆  
院で可決され、参院に送  
られました。

今国会で成立すれば消  
費税は5%から14年4月  
に8%、15年10月に10%  
へと引き上げられます。

このほか、来年1月か  
ら始まる復興増税や、17  
年まで上がりつづける厚

図2：年収で使えるお金は、これだけ減る

年収	2011年	2016年
300万	282万	257万(25万減)
500万	434万	401万(33万減)
800万	641万	599万(43万減)
1000万	767万	706万(62万減)

消費税  
等の増税

どちらか一方が働く夫婦と子供2人の世帯の使えるお金  
(可処分所得)で大和総研が試算。単位は円。

消費税は大企業の減税に消えた  
消費税の税収額 ……合計238兆円  
法人3税の減税など ……合計223兆円

生年金保険料などにより、  
民間の試算では、年収5  
百万円の世帯で、16年の  
時点で33万円の負担増と  
なります(図2)。

## 社会保障は棚上げ

ところが年金の最低保  
障機能や高齢者医療制度  
の見直しなど、消費税増  
税と一体であるはずの社  
会保障の改革は棚上げさ  
れ、一年以内に結論を出  
すことになっていきます。  
つまり、社会保障の全

体像が見えないまま消費  
税増税を進めるわけです。  
元に戻せ税制度

消費増税導入のとき、政  
府は「消費税導入は福祉  
のため」と大宣伝をしま  
した。

しかし、この間の消費  
税収238兆円は、大企  
業の減税と景気低迷によ  
る税収入減により、その  
殆どが消えてなくなりま  
した。

大企業や金持ちへの優  
遇税制をやめ、消費税導  
入まえの税制度に戻せば、  
消費税の増税は必要あり  
ません。

## 15万人が官邸囲む



6月29日夕方、思い  
思いのプラカードを掲  
げ、大飯原発「再稼働  
反対」を叫ぶ声が首相  
官邸を包み、1キロ近  
くにわたって路上に人々  
があふれました。

### =会社発言の要旨= 経営環境厳しく、賃金原資の増は無理

- 賃金原資の増額は、会社の経営環境が厳しいので難しい。
- 新賃金制度も、成果・業績を反映して昇給する。「いくら頑張っても賃金が減る」仕組みではない。しかし、全員が底上げして級が上がるということではない。
- 扶養手当については変更しない。
- 「地域会社の説明では、東日本の社員は50歳時点で現行と比べて10~15%程度の減額と説明しているが」の組合側質問に、「比率でいうとそのぐらいか。しかし、具体的な金額は未定、検討中としかいえない」と会社側発言。
- 新制度の60歳超社員は(10年後以降に60歳となる人)、今後、検討となるが、人事上はフランチャイズ(本拠地)などの決まったものはない。(5/21東日本交渉)

## 原発を再稼働したら事故は再発

大飯原発は、①防潮堤のかさ上げは来年度にしか完成しません。②原発事故などの非常時の指揮所になる免震

さらには、地表がずれて原子炉を損傷させる恐れがあると専門家が指摘する、原発直下の断層については、再調査の予定もありません。こうして、福島原発事故の反省もなく、大地震や原発事故は起きないという安全神話のもと、政治判断で原発の再稼働が進められています。

## 映画紹介 27

この5月に100歳で亡くなった新藤兼人監督が98歳のときに「私の最後の作品です」と自らの戦争体験をもとにした作品です。

昭和19年、徴集された中年兵100人は、

## 一枚のハガキ

2011年 DVDレンタル

死、赴任先を待ちながら敗戦を迎えた6名だけが生き残ります。32歳で徴集された新藤監督自身がその6名の中に一人います。

い。もし生き残ったら、妻から来たハガキを読んだことを彼女に伝えてくれ、と一枚のハガキを託されます。定造の妻、友子の運命も過酷。定造の死で働き手を失った

そんな友子を訪れる啓太。友子は啓太に「何でアンタは生きてるんじゃ!」となじりますが、戦争で全てを失った二人はやがて朽ち果てた大地に一粒の麦を植え、力強く生きていきます。

この作品には、戦争の不条理とともに東日本大震災や福島原発事故で被災した方々へ

上官の引いたクジで60人がマニラに、30人が潜水艦に、4人が日本近海を防衛するため漁船に乗せられます。

啓太はクジ運で生き延びるが、帰った故郷には妻も親もいません。彼は、クジでマニラに行くことになった森川定造から、自分は生きて帰れな

と再婚(逆縁)させられますが、その弟も徴集され沖繩で戦死。義父母は息子たちの後を追うように相次いで死んでいきま

す。

(文)

