

1人の首切りも許さない

N関労東 2011.3 No37

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

みんなの思い 大幅賃上げ

表1: NTTの利益は膨大 (単位: 円)

年度	東経常利益	持株会社の内部留保金	フリーキャッシュフロー	株主配当/1株
2000	141億	不明	8,452億	5,000
2001	75億	82,813億	3,771億	5,000
2002	633億	74,231億	19,890億	5,000
2003	978億	74,561億	19,202億	5,000
2004	976億	81,191億	14,822億	6,000
2005	842億	84,155億	12,507億	6,000
2006	903億	86,988億	11,037億	8,000
2007	674億	88,352億	14,781億	9,000
2008	653億	95,925億	12,248億	11,000
2009	717億	97,343億	12,537億	12,000

10春闘ストライキ (NTT千葉富士見ビル)



- 生活費はかさむのに賃金は下がりばなし
- ささやかな蓄えは娘の授業料で消えた
- 回転寿司でなく本物を食べたい、と次男

一律5万円の
賃上げ要求

賃上げ要求については、春闘アンケートの賃上げ要求平均額をもとに一律5万円の賃上げと特別一時金を要求しストライキを構えてたたかいます。

11春闘アンケートは、たくさんの方々にご協力をいただき、ありがとうございます。

大幅賃上げは可能 業績に死角なし

9兆7千億円もの
儲けを貯め込む

内部留保金とは、ひらたく言えば「企業の儲けの蓄え」のことです。

NTTの内部留保金は、毎年数千億の儲けを貯めつづけて9兆7千億円超にも達しています(表1)。この内部留保金のわずか数%を取り崩すだけで大幅賃上げは可能です。

このほか、NTTが稼い

だお金から、設備投資などの必要なお金を差し引いた余剰資金(フリーキャッシュフロー)は、毎年1兆円を超えています(表1)。

こうしたあり余る資金で株主配当は、この10年間で2倍以上となりました。

NTT東も好調
通期で増収増益

NTT東日本の2000年の(経常)利益は、141億

いきました。アンケートに書かれていた特徴的な意見をいくつか紹介します。

①2000年のヘアゼロから2001年がピークで、賃金はその後ほとんど下がっている。生活費はかさむのに下がるばかりで腹立たしい。

②ささやかな蓄えは娘の授業料に。急な出費は借金覚悟。

③2000年以降賃上げがなく、年度末手当の廃止やボーナスの削減で毎年のように支給額が減っています。妻は病気で働けません。長男・大学5年、次男は今

春高校入学で、今は教育費が一番かかっています。マシンのローン支払もきついです。次男は「いつも回転寿司ばかり、本物のすし屋にいきたい」といっています。5万円の賃上げを要求します。

円。その後、年収を数百万円もダウンさせ、8年連続で4~7倍もの利益を搾りとってきました(表1)。

そして、収益構造は転換し通期で増収増益となる見通しです。大幅賃上げを目指し頑張りましょう。



しかし、帝国データバンクの昨夏の調査によると、減税分の使い道で最も多かったのは、企業がためこむ「内部留保」(25・6%)だ。

日本経団連の米倉弘昌会長は、昨年暮れに菅直人首相が法人税減税を雇用拡大に活用するよう要請した際「お約束できかねる」と突っぱねた。

以上は1月18日「産経新聞」の報道です。この記事のように、資本家へのお願いでは生活は良くなりません。要求はたたかいてくるものです。

減税も内部留保に

政府は23年度から法人税の実効税率を5%引き下げる方針だ。生産拠点の海外流出に歯止めがかかり、9万人の雇用創出効果があると試算する。

あなたの悩みを一緒に解決します

こんなことはありませんか

- 突然解雇を告げられた
 - 残業代がもらえない
 - セクハラを受けた
 - パワハラを受けた
 - 有給休暇がもらえない
 - 労働時間が延長された
- 他

秘密厳守
労働相談ホットライン
03-6806-0255

表2: 非正規の方たちの思い (%)

賃金が安い	11.3
仕事がなくなる不安	11.3
雇用契約の更新の不安	12.9
正社員との格差	14.5
社員の道が見えない	12.9
パワハラ、セクハラがある	3.2
意見が言いづらい	6.5
通勤費が出ていない	16.1
ボーナスが少しでも欲しい	11.3

新自由主義という経済至上原理の中、労働者として自らの権利を主張する物語です。

映画紹介 ⑱



イギリスの鉄道が民営化されたのは1993年。この作品は誇り高き保線の鉄道員が民営化の過程で失業という過酷な運命の中、さまざまな選択を迫られるというひとごとではない物語です。

たのは1987年4月、最終的に解雇された労働者は1047名、その大半が労組組合員でした。

ナビゲータ・ある鉄道員の物語

01年 イギリスドイツスペイン各作

この作品は、人間にはどんな課題を残してはいませんが政治的解決に向け大きく踏み出しました。

DVDレンタル可

11春闘アンケートに寄せられた、パート、派遣社員や契約社員の方からの意見では、「今の職場で、改善したいこと、不満を感じていること」について尋ねたところ表2のとおり、①通勤費がでない、②正社員との賃金・労働条件の格差、③雇用契約が更新されないのではないか不安、などが上位を占めました。

60歳超え契約社員の方からのアンケートで一番多かったのは、人間ドックや食事補助など福利厚生面の充実を望む声でした(表3)。

車の走行も倍になった。時間給875円ではやってられない。②年末・年始などを有給にする等々、賃金面での改善を望む声も多数見受けられました(表3)。

「うざいっ！成果主義」大きな字で春闘アンケートにこう書かれていた言葉は、表5の成果主義アンケート結果を象徴して

いるように思えます。成果主義は「よい制度のまま継続」と答えたのは全体の0.8%と昨年、一昨年と変わらない低水準でした。

成果主義賃金制度については大変多くの批判的意見が、次のおり寄せられました。①社員が定年近くになり、評価制度に対して不満があっても黙ってしまっていることを上司が利用している。②この制度はみんな

カフエテリアメニューの拡大 カフエテリアアプランについては、メニューが拡大し傘や時計、バック等の購入が可能となりましたが、更なる改善を望む声が全体の約85%と圧倒的多数を占めました。

交通費支給、正社員化など要求

約改善を行なうこと。③雇用替えに対しては事前に本人説明を行い、本人希望の雇用継続をおこなうこと、などの要求を掲げたかいます。

うした問題を要求化してたたかいます。

成果主義賃金制度については大変多くの批判的意見が、次のおり寄せられました。

成果主義賃金制度については大変多くの批判的意見が、次のおり寄せられました。

成果主義賃金制度については大変多くの批判的意見が、次のおり寄せられました。

成果主義賃金制度については大変多くの批判的意見が、次のおり寄せられました。

非正規社員、60歳超え社員が安心して働ける職場を

表3: 60歳超え社員の思い (%)

現状でよい	3.0
時給制から月給制へ	11.1
食事補助	19.8
人間ドックなど受診	23.9
フルタイム賃金格差是正	6.1
隔週勤務の賃金の改善	9.6
ボーナスの地域間格差	9.1
病気休暇の有給化	15.2
その他	2.0

表4: 週4日勤務の賃金比較 単位: 円

社名	基本賃金	ボーナス
私鉄A社	1,200(時給)	5か月
私鉄B社	10万5千(月給)	25万
NTT(東京地域)	875(時給)	5.6か月

表5: 成果主義アンケート結果 (%)

よい制度のまま継続	0.8
やる気を失う	14.9
賃金の切下げの制度	18.1
人間関係悪化	10.1
どんなに頑張ってもC評価	10.5
評価基準が不透明	18.5
評価の非公開	10.0
理由無き低い評価	2.9
面談前より決まっている	13.1
その他	1.1