

1人の首切りも許さない

N関労東 2010.9 No34

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

図1: 専用線端末区間開通試験業務の広域集約(案)

	東京	関東	信越	東北	北海道
回線設定 中継区間試験 END~END試験	M E				
端末区間試験	ME	県域総合会社 一部県域はMEで実施			ME
所外工事試験等 (媒体試験など)	工事实施事業所(所内系、宅内系)				

広域集約後

	東京	関東	信越	東北	北海道
回線設定 中継区間試験 END~END試験	M E				
端末区間試験	M E				
所外工事試験等 (媒体試験など)	工事实施事業所(所内系、宅内系)				

なくせ退職・再雇用制度

広域集約に歯止めなし

料金、116、113センター業務などの広域集約やテルウェルなどへの業務委託先の変更について、今度は、東北、信越、関東の各県でおこなっている専用線業務の端末区間(NTTビルから顧客宅の間)の開通試験がME社のビジネス・サービスセンターへ広域集約する計画で、「実現に向けての課題等」の洗い出しが職場で始まっています(図1)。

これで65歳まで働けますか？
今度は専用線開通業務の広域集約

表1: 業績好調のなか激減する年収、増える内部留保と株主配当 (単位: 円)

年度	NTT東 経常利益	NTT東 53歳年収	85%地域 55歳年収	75%地域 59歳年収	持株会社の 内部留保金	株主配 当/1株	株主配 当総額
2000	141億	750万	807万	898万	不明	5,000	806億
2002	633億	721万	778万	675万	74,231億	5,000	802億
2004	976億	722万	672万	600万	81,191億	6,000	920億
2006	903億	670万	642万	556万	86,988億	8,000	1,105億
2008	653億	680万	636万	557万	95,952億	11,000	1,467億

今回の広域集約の最大の理由は効率化で、各県域会社に新規採用者などを殆ど配置せずにおきながら、こ

今年度の第1・四半期のNTT東日本の決算についてマスコミは次のように報じています。

「10年前の再編以来、減収傾向にあった売上高の回復傾向は顕著となり、音声系の減収幅を、IP系の増収幅が、はじめて上回った。年金運用の好転などで人件費は減少し、増収増益

増収増益に転じる 年金運用も好転



年度通期でも、この勢いはつづくと思われる収益構造は新しい局面に入りそうだ。NTTは、表1のとおり減収傾向にあっても、莫大な利益をあげてきました。が、もはや言い逃れができません。退職・再雇用制度の廃止、春闘での大幅賃上げを目指し共にガンバろう。

人生設計なりたらず

こうした業務集約のたびに犠牲になるのは、そこで働く人たちです。かつて、会社の「持ち家制度の推進」で大きなローンを組んだとたんに、50歳の退職・再雇用制度などの導入で年収の大幅ダウン(表1)。そして65歳まで働けるはずの職場も次々に集約と、何度も真切りつけられてきました。

また、広域集約で真っ先に犠牲になるのはパートや人材派遣などの方たちで、相談件数も増えています。私たちは、働く者の生活と誇りを奪うNTTの横暴を許さず、たたかいつづけます。皆さんもN関労に加入し共に生活と権利を守りましょう。

雇用選択 どうしたらいいの？

雇用形態選択を迫られる時期を向えます。一人で悩まず、みんなで話合しましょう。経験者の話も参考になります。連絡をお待ちしています。

パワハラ・セクハラ、その他の労働相談もお待ちしています。

秘密厳守
労働相談ホットライン
03-6806-0255

経営陣に貧困社会への責任

日産自動車のゴーン社長が年間8億9千万円の報酬をもらっていた。(一部略)

報酬は企業の業績で決まるといいますが、業績は多くの非正規労働者の使い捨て、低賃金で築かれたのではないかと。しかも年収200万円以下の層が1千万人を超える貧困社会になった責任は経営陣にはないというのか。――これは以前、朝日新聞の投書欄に載った一文です。

成果・業績主義の名の下にコスト削減のいきつく先は、同じ人間が道具でも扱うように労働者を使い捨てること、高収入を得ています。こんな社会の仕組みは変えていかなければなりません。

職場と地域のたたかいを結合し前へ

N関労協議会第10回大会開く

8月7日都内において、N関労協議会第10回定期大会が開催されました。

大会冒頭の挨拶で江尻協議会議長は、①難病の妻の介護のため介護休業法を守れと要求しつづけている保坂さんのたたかいの前進、②中期路線確立のための委員会の創設、③学習会を中心とする無数の組織をN関労のまわりにつくりだそう、と提起しました。

来賓として、全労協中岡基明事務局長などから連帯の挨拶を受けたほか、

フリーター全般労働組合より、ドコモ・サービス

(株)に非正規で働いていたMさんが病気を理由に解

雇されたことに対する、支援要請がありました。大会は、難病の妻の介護のため、自宅近くへの転勤を実現させるためたたくっている保坂さんの取り組みや、NTT50歳退職

再雇用を契機に新しい組合員が加入した取組みの報告。そして、茨城支部の不当労働行為を糾弾する地労委闘争の報告などを受け、満場一致で全ての提案を採択しました。

無 法 地 帯 ドコモ・サービス

「正社員ならば切らなかつた」 交渉の場で、ヌケヌケと言う会社幹部



ドコモ・サービス本社所在地
IIアーバンネット池袋ビル

入院の翌日に 突然の解雇

Mさんは一昨年よりドコモ・サービス(株)の3か月契約の派遣労働者とし

て働いてきました。契約更新は5回におよび、インセンティブ評価も受けてきました。そんなMさんが目の異常を感じ、昨年7月より「パニック障害」として、会社側も了解のもと働きながら治療をつづけてきました。

しかし、昨年8月末にMさんに医師は「今すぐ入院しなければ失明の危険がある」「このまま入院してください」と告げたのです。Mさんはこのことを会社に電話で報告しそのまま入院となりました。

その翌日、会社担当者から、「あなたとの契約は今月で終了です」「保険証などを速やかに返却してください」「保険は任意継続できますがどうしますか」という話でした。

非人間的な扱いは 絶対に許さない

フリーター全般労組に相談に来たときのMさんは、経済的にも困窮し、

家賃滞納のため追い出されようとしていました。交渉に入ってから会社の対応はひどいものでした。初回こそMさんの扱いには会社側として不手際があったと一定の非を認めましたが、その後は、雇い止め通告は30日前に「口頭」で行なっただなどと豹変しました。

ついに、正社員が同じ状況ならどう対応したかという問に会社側は「正社員ならば切らなかつた」などという始末です。これは会社の派遣就業規則には病欠規定があるにもかかわらずボイ捨てした会社の姿勢が表れた発言でした。

映画紹介 ⑬

1945年8月、敗戦後の中国山西省で2千6百人の日本兵が帰国せず中国国民党と共に共産党軍と戦い続けていました。

彼らはなぜ、中国に止まったのか。その事実に愕然とします。「中国には負けていない。ここで踏み止まり日本帝国陸軍の復活をさす」という上官の命令で「日本軍」として戦い続けたのです。

隊を売飛ばし日本に逃げ帰ったという「売軍行為」が行われました。この作品は、そんな中で生き残った日本軍残留兵、奥村和一人(当時82歳)の「売軍行為」の証拠集めと彼自身が中国で何を

してきたのかを見つめなおす山西省への旅が中心に記録されています。「あの戦争で自分たちは鬼になった」と語りながら、今なお残る軍人として

蟻の兵隊 05年 日本

DVDレンタル可

内通していたかもしれない者なら殺される当然」と口

走る奥村さん。「敵なら殺す。」という兵士としての意識。そんな瞬間を力メソは的確にとらえます。戦後65年、「いつまで加害者意識を



怒りと悲しみと
池谷 基 監督作品
世界で初めて「日本軍山西省残留部隊」に正面から向き込んだ異国ドキュメンタリー

私たちフリーター全般労組は、あらゆる方法で勝利するまで闘います。(以上、N関労協議会第10回大会での報告要旨)

ひとりで悩まないで あなたの悩みを 一緒に解決します

- こんなことはありませんか？
- 突然解雇を告げられた
- 残業代がもらえない
- セクハラを受けた
- パワハラを受けた
- 有給休暇がもらえない
- 労働時間が延長された
- 賃金が下げられた、他

秘密厳守
労働相談ホットライン
03-6806-0255