

1 人の首切りも許さない

N 関 労 東 2010. 3 No31

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

要求実現に向け、ストライキでたたかいます

表1: 急増する内部留保、配当金 (単位: 円)

年度	NTT東 経常利益	持株会社の 内部留保金	株主配 当/1株	株主配当 総額
2002	633億	74,231億	5,000	802億
2004	976億	81,191億	6,000	920億
2006	903億	86,988億	8,000	1,105億
2008	653億	95,925億	11,000	1,467億

09年度第3四半期もNTT東日本の業績は好調です。新聞報道によると、不況で収入は減ったが、「経費削減などで利益は25・5%アップして477億円(通期進捗率119・5%)と好調」としています。

また、この間、NTTの内部留保金も株主配当も急増しています(表1)。

NTT東、第3四半期も増益 月額5万円の賃金引き上げ

09年度第3四半期もNTT東日本の業績は好調です。新聞報道によると、不況で収入は減ったが、「経費削減などで利益は25・5%アップして477億円(通期進捗率119・5%)と好調」としています。

また、この間、NTTの内部留保金も株主配当も急増しています(表1)。

今春の職場アンケートによると、①大幅賃上げ。②成果・業績主義賃金制度の廃止や制度の改善。③カフェテリアプランのメニューの拡大。④60歳超え契約社員の人間ドックなどの受診。「昼食の会社補助」などを求める声も圧倒的でした(ご協力ありがとうございました)。私たちは、これらの要求を実現するため、3・18時限ストや交渉を強化し、たたかいます。

カフェテリアメニューの拡大 成果主義賃金制度を廃止せよ

10春闘アンケートでNTTの成果・業績主義賃金制度について尋ねたところ、「やる気高めるよい制度、このまま継続すべき」と答えた大賛成派は、全体の0・8%と惨憺たる結果でした。回答の多かった順に列挙すると、①実質賃金の

5万円の賃金引き上げ、②特別手当は基準内賃金の6か月分の支払い、③退職・再雇用制度の廃止などを要求し、たたかいます。

表2: カフェテリアメニュー拡大を

1位	コンビニ等で使える食事券
2位	社員食堂補助の増額
3位	リフレッシュ給付
4位	書籍・CD購入補助
5位	学資補助

切り下げのための制度。②評価基準が不透明。③やる気が失われる。④面談をする前から評価が決まっている、ということでした。

また、カフェテリアプランに関しては、メニューの拡大を望む声が全体の95%に達しました。

ひとりで悩まないで あなたの悩みを 一緒に解決します

こんなことはありませんか?

- 突然解雇を告げられた
- 残業代がもらえない
- セクハラを受けた
- パワハラを受けた
- 有給休暇がもらえない
- 賃金が下げられた、他

秘密厳守
労働相談ホットライン
03-6806-0255

非正規、60歳超え社員が安心して働ける職場を

真っ先に首とは、やりきれない 60歳過ぎたら人間ドックは切実

春闘アンケートに寄せられた、派遣社員や契約社員の方からのご意見を幾つか紹介します。

①交通費、賞与が少しでもあると助かる。

②特定の社員に嫌われた派遣の子がクビになった。納得いかない。

③今回人員削減のために辞めなければならず、派遣と違うだけで首切りは、やりきれない。

④3ヶ月の契約で解雇にならないかと不安。こうした実態などを踏まえ春闘要求では、①非正規社員の社員化を行なうこと。②通勤費の実費支給とするよう派遣元会社への契約改善を行なうこと。③雇用替えに對しては事前に本人説明を行い、本人希望の雇用継続をおこなうこと、などの要求を掲げたたたかいます。

またポーナスの地域間格差(5.3.0か月)について説明を求めています。

60歳超え契約社員の方のアンケートでは「賃金が安い」「正社員との格差」との回答が多いことを踏まえ、①時間給の引き上げ、②月給制、③人間ドック、食事補助制度など福利・厚生について社員と同等にすることを要求したたたかいます。

内部留保を使え

「何兆円もの内部留保をもつ企業が時給一千円足らずの方の職を簡単に奪うことが正しいのか」。これは、「派遣切り」が大きく報道されたとき、与謝野前経済財政担当大臣の衆院予算委での答弁の一説です。

いま、NTTでは113職場の統廃合にともない同じような電話相談が増えています。例えば、①夜間業務の集約のとき派遣社員が何人か減らされた。

NTTは儲けの一部(内部留保)を労働者に還元すべきです。

何度も面談、退職・再雇用を選べといわんばかりに

介護への無理解、会社に失望

新組合員 の手記

苦慮のすえの選択
思い通しす

50歳の雇用形態選択の時期がきて、自分もその決断をしなければならぬ年齢をむかえました。私の家族には、最重度（マルA）の知的障がい認定を受けている長男がいます。年齢は19歳になりましたが、言葉も話すこともできず、もちろん、文字の読み書きも、数に関する理解等もできません。自立支援介護施設に通っているとき以外は、24時間・365日、家族

の誰かが介護について生活をしていきます。

今回の50歳の雇用形態選択において、長男、家族にとってどうしたら一番よいのかを家族で十分に話し合い、満了型を選びました。

会社側との面談において、まず、話し切り出しは、「満了型を選べば、遠距離通勤、単身赴任、二重生活となる」など、本人希望による選択とは名ばかりで、退職・再雇用を選択しろと言わんばかりにプレッシャーを与えつつられました。

そのうえ、再確認と称して面談を何回も数を重ねてきました。

どうして、満了型を選ばなければならないのか、家庭環境、家族の状況がどうなっているのかなど、会社側はまったく無関心です。

たった一人だけでも介護することが、どれだけ大変なことか、理解してもらうことは本当に難しいことです。彼を育てて約20年のなかでも、周囲の人から、いやな思いをさせられたことは幾度となくありました。

介護に定年はない
悔しい、無責任な言動

退職・再雇用を選んだ場合、月額25%（年収では30%以上）の賃金ダウンの説明においても、「障がい手当をもらっているから、それを生活費にあてれば格差はなくなるだろう」と、あまりにひどい言葉の仕打ちに失望しました。障がい者手当は、長男が、この先、自立できない彼の人生において必要な貯えであり、生活費にあてるためのものであります。その

上、「現場に残れるように努力はするが約束はできない」という言葉には将来は見えませんでした。長男が自立して生活することは、100%無理なので、このままでは、家族の介護も、生活の保障もされないまま仕事をつづけなければならぬと思



署名は合計1万7千筆超

仕事と介護の両立は、企業の社会的責任です

2月18日、「介護休業法を遵守し保坂貢さんを転勤させる会」などは、第三次署名集約分750筆余（これで全国から集まった署名の合計は、団体が492、個人署名が17,140筆）を携えNTT東日本への要請を行ないました（上記写真）。

対応したNTT側の担当者は、「要請は、しかるべきところに伝えてある」というが、「しかるべきところの組織名等はいえない」など、不誠実な対応に終止しました。

保坂さんを転勤させる会URL

<http://ntt-workers.net/hosaka/index.html>

映画紹介 ⑬

戦争とは、狂気と憎しみ、そして恐怖、常識も理性も恩義も、当然、正義も通用しないという状況であるというところから始まり、分の身（生命）をどう守るかという本能的な生き恥を受けぬ、いう本能のみが最優先する。だ

「鬼がきた！」は、日本軍に見つかってどうなるか、判らないと日本兵の扱いに困る、村人たち。戦時下では結局、自

鬼がきた! 2000年 中国

賢しく振舞う。そんな状況を、時にはユーモラスに、

戦争が終わり、中国人は解放され、日本軍は捕虜になるにもかかわらず、中国国民党軍の命を、はねられるという皮肉な皮肉を、のラストは鮮やかであり驚き

誤送信がなくなるから自宅PC点検?

(組合)
07年以降、NTT東日本各社の情報漏洩はない。西日本やコム業務委託先が数年前のデータを漏洩させている。委託先の管理・監督の強化が重要だ。

(会社)
件数は少ないが誤送信や誤配信など、不適切な取扱が根絶できないので自宅パソコン点検を実施してもらう。

(組合)
ファクスなどの誤送信と、自宅パソコン点検の関連性がどこにあるのか。時間と経費のムダではないのか。

(会社)
主旨を理解し、自宅パソコン点検を実施してほしい。(1月13日、MEとの団体交渉より)