

1 人の首切りも許さない

# N 関労東 2010. 1 No30

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター  
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

## 頑張ろう春闘2010

昨年11月発表された09年度上期の決算で、NTTグループ全体では、①景気の落ち込みで売上高は減っ

NTTの09年度上期の決算によると、NTT東・西ともに「減収・増益」と、この大不況で売上上げは落ち込んで、労働者の働きで利益は増加しました。下がりばなしの賃金、報われない賃金制度は、もうウンザリ。春闘で大幅賃上げを勝ち取りましょう。

**NTT、不況でも業績好調**  
賃金は激減、内部留保・株主配当は急増



### 闘春

表1: 内部留保等の推移 (単位: 円)

年度	持株会社の内部留保金	株主配当/1株	株主配当総額
2003	74,561億	5,000	792億
2004	81,191億	6,000	920億
2005	84,155億	6,000	829億
2006	86,988億	8,000	1,105億
2007	88,352億	9,000	1,235億
2008	95,925億	11,000	1,467億

表2: 好業績のなか年収激減 (単位: 円)

年度	NTT東 経常利益	NTT東 53歳年収	85%地域 56歳年収	75%地域 59歳年収
2000	141億	750万	807万	898万
2002	633億	721万	778万	675万
2004	976億	722万	672万	600万
2006	903億	670万	642万	556万
2008	653億	680万	636万	557万

た。②しかし、東・西、コム等で経費削減施策が順調のため通期では営業利益は当初計画1兆1100億円を堅持する、としています。また、NTT東日本の09年度上半期の決算は、

①不況の影響で売上高は減った。しかし、コールセンターの集約などの経費削減施策の結果、利益(営業利益)は、前年度にくらべて56%増の322億円になった。

### 好業績の要因はなに

NTTは、固定電話収入が大幅に減少し経営は苦しいと、さかんに宣伝をしてきました。

しかし、業績好調が継続していることは、①この5年間で内部留保が2兆円以上も増え、株主配当が倍増していること(表1)、②NTT東の経常利益も毎年黒字なこと(表2)、③09年度上期の決算で利益が増えていることから明らか

た。②しかし、東・西、コム等で経費削減施策が順調のため通期では営業利益は当初計画1兆1100億円を堅持する、としています。また、NTT東日本の09年度上半期の決算は、

### 雇用選択 どうしたらいいの?

雇用形態選択を迫られる時期となりました。一人で悩まず、みんなで話し合おう。経験者の話も参考になります。連絡をお待ちしています。

パワハラ・セクハラ、その他の労働相談もお待ちしています。

**秘密厳守 労働相談ホットライン**  
03-6806-0255



### 賃金制度の見直し

職場で、「人事・給与制度の見直しについて」の冊子が配られています。

こうした好業績を支えてきたのは、本ニュース2面で紹介しているような、私たち一人ひとりの働きです。ところが、私たちの賃金は下がりがばなし(表2)。

業績賃金制度についてどう思うか尋ねたところ、「やる気高めるよい制度」と答えたのは極めて少数で、①賃金の切下げのための制度、②評価基準が不透明、③やる気を失う、④面談をする前から決まっている、などの答えが上位を占めました。

去年、労組の組織率が34年ぶりに上昇しました。背景は、失業率が過去最悪であり、雇用維持を掲げる労組への期待が高まったからでしょう。非正規労働者の組合員は前年比14%近く増加し(70万人)一人でも入れる「ユニオン」の組合員も前年比7.8%増加しました。



### 労組の組織率久々の上昇

執行委員長 斎藤 隆靖

規労働者2人が組合に加盟して、パワハラ、過労死ライン月80時間 N 関労は、非正規労働者と共に願います。

N 関労では去年、NTTデータ をこえての残業、あげくの果ての東京SMSで働かされていた非正規 解雇に対し、派遣元と派遣先に対

たたかいます。そして、NTTグループ内での、退職再雇用・成果主義賃金・業務委託先の変更・長距離通勤・2時間年休廃止・福利厚生充実など、組合員、社員の声聞き一杯今年も闘い続けま

職場では、「賃金制度見直しで、会社はいくらの増益になるのか」の話しに、一同苦笑。成果主義は「裸の王様」、その導入の狙いを職場で知らない者は、おそろくないように思います。

# 介護と仕事の両立を

10月27日夕方  
通勤や買い物で  
にぎわう東京目  
黒・学芸大学駅  
(NTT東の社  
長宅の最寄駅)  
で、保坂さん  
の現状とNTT  
に自宅近隣職  
場の転勤を訴え  
、NTT配布をしま  
した。

横断幕を見てピラを受  
取る人、ピラを撒いてい  
る人に話しかけてきたり  
など、たいへん反応が良  
く、20歳代の女性2人と  
同年代の男性1人からカ  
ンパを頂きました。  
これからも、「介護と  
仕事の両立」は企業の社  
会的責任であり、NTT  
は速やかに保坂さんを自  
宅近隣職場に転勤させる  
よう地域のみなさんと  
もに闘っていきます。



# 楽な仕事などないというけれど

## 局外系

「ひと鳴り100件」といわれる雷害による故障の多発  
合羽を着ての1人作業。3週に1回の土日連続勤務



茨城は、雷の多いとこ  
ろで、「ひと鳴り100件」  
といわれる落雷の影響に  
よる故障が発生します。  
以前も20回近くの落雷  
で、県南で約3千件の故  
障が発生しました。Bフ  
レッツやADSLのモデ  
ムは設定があり取替え  
だけではすぐ直りませ  
ん。その設定は携帯電  
話を使って行いますが、  
普段は携帯メールを使  
って

いないで、不慣れから  
設定に失敗して、あわ  
てて応援を呼んだこと  
もありました。1人作  
業では、こうしてトラ  
ブったとき大変困  
ります。

### 1人作業は辛い

「朝、目が覚めると  
日も超動かため息が  
出る。Bフレッツなど  
の故障が多く、宅内  
装置、モデム、ルー  
ターの種類も多種多  
様。『まだ直ってな  
いの』『あなたで直  
せるの』と、言われ  
ドキッとすることあ  
る。」「60歳超え  
契約社員は、賃金  
などの待遇が悪く、  
雨の日はカッパを  
着ての1人作業とい  
うことで1年くら  
いで大半が辞めて

### 人が減って局内作業まで常態化

「しまう」と東京で  
働く同僚たちが言っ  
ていました。茨城も  
似たような状況が  
あります。

茨城の場合は、3週  
間に1回は土曜、日  
曜の連続勤務があ  
り、Bフレッツ関  
連の故障が多い。私  
の場合は、よくわか  
らない故障修理の  
ときは気が重く、  
1人作業なので緊  
張のあまり、吐き  
気もすることがあ  
ります。加入者線  
(NTTビルから顧  
客までの通信線)  
が不良の場合は、  
顧客側だけではなく  
、本来は局内担当  
の仕事であるNTT  
ビルに入っている  
と

## 皆さんの声や思いをお聞かせ下さい

本ニュースと共に10春闘アンケートを配布しています(一部の職場は昨年12月に配布済み)。記入した用紙は、お手数ですが下記のファックス番号でお送り下さい。

**アンケート送付先FAX  
03-5820-2080**

アンケートはN関労ホームページ。下記URLよりダウンロードできます。  
<http://www.n-kanrou.com>

### 90%以上の地域で業務委託化

信線への切り替え作業も1人でやらされています。特に、雨の日はカッパを着てヒヤ汗をかきながらの1人作業は、辛いものがあります。人を増やし、研修を充実させ余裕をもって作業できる職場にしてほしいと思います。

山梨では、甲府エリアを中心とした9ビルをコアエリアとして、直営社員による故障修理業務を実施するが、9ビル以外のエリア(山梨県の面積の90%以上の地域)は、通信建設会社へ業務委託する計画です。

その結果、線路メンテナンス部門の社員は甲府へ集約され、遠距離通勤、部門異動など社員一人ひとりにしわ寄せが降りかかっています。

ある方は50kmの峠を越えて甲府の所内設備に異動となりました。50歳半ばにしてノート片手に、「一つひとつの仕事を感じなければならぬ」と。

## 映画紹介 ⑫

中国の辺境の村に代  
用教員にやって来たウ  
イは何と十三歳。赤い  
ほっぺに髪の毛をひっ  
つめてあどけない。そ  
んな少女が、町に出稼  
ぎに行った教員を探し  
に行く物語です。

少女は子供たちが好  
きでも、勉強が得意で  
ない。五十元という僅  
かなお金が欲しいた  
めに行ってきた。生徒

## あの子を探して

99年 中国 DVDレンタル可



少女は大人を頼ろう  
とはしません。結果を  
考えずひたすら前へ  
と突き進み、観てい  
て思わず

「何でそんなに頑張  
るの」と声をかけた  
くなる程...。貧乏な  
生活の中で人にたよ  
りながら、市場経済  
導入の中で起きている  
現代中国の問題や矛  
盾、地方と都会の貧  
富の差などを的確に  
とらえています。一方  
で都会をさまよいつ  
つながら子供を心配  
し探す姿に少女の心  
の変化や優しい眼差  
しも忘れられない。そ  
れにしても中国とい  
う国は十三歳の子を  
代用教員にしてしま  
うんだから大らかな  
国だと思えます。(ウ  
ェネチア映画祭クラ  
ンプリ受賞作品)