

1 人の首切りも許さない

N 関労東 2010. 1 No30

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

頑張ろう春闘2010

NTTの09年度上期の決算によると、NTT東・西ともに「減収・増益」と、この大不況で売上げは落ち込んで、労働者の働きで利益は増加しました。下がりばなしの賃金、報われない賃金制度は、もうウンザリ。春闘で大幅賃上げを勝ち取りましょう。

昨年11月発表された09年度上期の決算で、NTTグループ全体では、①景気の落ち込みで売上高は減っ

NTT、不況でも業績好調

賃金は激減、内部留保・株主配当は急増



闘春

表1: 内部留保等の推移 (単位: 円)

年度	持株会社の内部留保金	株主配当 / 1株	株主配当総額
2003	74,561億	5,000	792億
2004	81,191億	6,000	920億
2005	84,155億	6,000	829億
2006	86,988億	8,000	1,105億
2007	88,352億	9,000	1,235億
2008	95,925億	11,000	1,467億

表2: 好業績のなか年収激減 (単位: 円)

年度	NTT東 経常利益	NTT東 53歳年収	85%地域 56歳年収	75%地域 59歳年収
2000	141億	750万	807万	898万
2002	633億	721万	778万	675万
2004	976億	722万	672万	600万
2006	903億	670万	642万	556万
2008	653億	680万	636万	557万

た。②しかし、東・西、コム等で経費削減施策が順調のため通期では営業利益は当初計画1兆1100億円を堅持する、としています。また、NTT東日本の09年度上半期の決算は、

①不況の影響で売上高は減った。しかし、コールセンターの集約などの経費削減施策の結果、利益(営業利益)は、前年度にくらべて56%増の322億円になった。

好業績の要因はなに

NTTは、固定電話収入が大幅に減少し経営は苦しいと、さかんに宣伝をしてきました。

しかし、業績好調が継続していることは、①この5年間で内部留保が2兆円以上も増え、株主配当が倍増していること(表1)、②NTT東の経常利益も毎年黒字なこと(表2)、③09年度上期の決算で利益が増えていることから明らか

雇用選択 どうしたらいいの?

雇用形態選択を迫られる時期となりました。一人で悩まず、みんなで話し合おう。経験者の話も参考になります。連絡をお待ちしています。

パワハラ・セクハラ、その他の労働相談もお待ちしています。

秘密厳守
労働相談ホットライン
03-6806-0255



賃金制度の見直し

職場で、「人事・給与制度の見直しについて」の冊子が配られています。

こうした好業績を支えてきたのは、本ニュース2面で紹介しているような、私たち一人ひとりの働きです。ところが、私たちの賃金は下がりがばなし(表2)。

「やる気高めるよい制度」と答えたのは極めて少数で、①賃金の切下げのための制度、②評価基準が不透明、③やる気を失う、④面談をする前から決まっている、などの答えが上位を占めました。

去年、労組の組織率が34年ぶりに上昇しました。背景は、失業率が過去最悪であり、雇用維持を掲げる労組への期待が高まったからでしょう。非正規労働者の組合員は前年比14%近く増加し(70万人)一人でも入れる「ユニオン」の組合員も前年比7.8%増加しました。



労組の組織率久々の上昇

執行委員長 斎藤 隆靖

規労働者2人が組合に加盟して、パワハラ、過労死ライン月80時間

して闘いを展開しています。N関労は、非正規労働者と共に願います。

をこえての残業、あげくの果ての解雇に対し、派遣元と派遣先に対してたたかいます。そして、NTTグループ内での、退職再雇用・成果主義賃金・業務委託先の変更・長距離通勤・2時間年休廃止・福利厚生充実など、組合員、社員の声聞き一杯今年も闘い続けま

す。N関労へのご支援よろしくお願います。

介護と仕事の両立を

10月27日夕方
通勤や買い物で
にぎわう東京目
黒・学芸大学駅
(N・T・T東の社
長宅の最寄駅)
で、保坂貢さん
の現状とN・T・T
に自宅近隣職場
への転勤を訴え、
ピラ配布をしま
した。

横断幕を見てピラを受
取る人、ピラを撒いてい
る人に話しかけてきたり
など、たいへん反応が良
く、20歳代の女性2人と
同年代の男性1人からカ
ンパを頂きました。
これからも、「介護と
仕事の両立」は企業の社
会的責任であり、N・T・T
は速やかに保坂さんを自
宅近隣職場に転勤させる
よう地域のみなさんと
もに闘っていきます。



楽な仕事などないというけれど

局外系

「ひと鳴り100件」といわれる雷害による故障の多発
合羽を着ての1人作業。3週に1回の土日連続勤務



茨城は、雷の多いとこ
ろで、「ひと鳴り100件」
といわれる落雷の影響に
よる故障が発生します。
以前も20回近くの落雷
で、県南で約3千件の故
障が発生しました。Bフ
レッツやADSLのモデ
ムは設定があり取替えた
だけではすぐ直りません。
その設定は携帯電話を
使って行ないますが、普
段は携帯メールを使って

いないで、不慣れから
設定に失敗して、あわて
て応援を呼んだこともあ
りました。1人作業では、
こうしてトラブったとき
大変困ります。

1人作業は辛い

「朝、目が覚めると今
日も超勤かため息が出
る。Bフレッツなどの故
障が多く、宅内装置、モ
デム、ルーターの種類も
多種多様。『まだ直って
ないの』『あなたで直せ
るの』と、言われドキッ
とすることもある。」
「60歳超え契約社員は、
賃金などの待遇が悪く、
雨の日はカッパを着ての
1人作業ということで1
年くらいで大半が辞めて

人が減って 局内作業まで常態化

茨城の場合は、3週間
に1回は土曜、日曜の連
続の勤務があり、Bフレッ
ツ関連の故障が多い。私
の場合は、よくわからな
い故障修理のときは気が
重く、1人作業なので緊
張のあまり、吐き気がす
ることもあります。
加入者線(N・T・Tピル
から顧客までの通信線)
が不良の場合は、顧客側
だけではなく、本来は局
内担当の仕事であるNT
Tピルに入っのの良い通

皆さんの声や思いを お聞かせ下さい

本ニュースと共に10春闘アンケート
を配布しています(一部の職場は昨
年12月に配布済み)。記入した用紙
は、お手数ですが下記のファクス
番号でお送り下さい。

**アンケート送付先FAX
03-5820-2080**

アンケートはN関労ホームページ
下記URLよりダウンロードできます。
<http://www.n-kanrou.com>

90%以上の地域で 業務委託化

信線への切り替え作業も
1人でやらされています。
特に、雨の日はカッパ
を着てヒヤ汗をかきなが
らの1人作業は、辛いも
のがあります。
人を増やし、研修を充
実させ余裕をもって作業
できる職場にしてほしい
と思います。

山梨では、甲府エリア
を中心とした9ピルをコ
アエリアとして、直営社
員による故障修理業務を
実施するが、9ピル以外
のエリア(山梨県の面積
の90%以上の地域)は、
通信建設会社へ業務委託
する計画です。

映画紹介 ⑫

中国の辺境の村に代
用教員にやって来たウェ
イは何と十三歳。赤い
ほっぺに髪の毛をひっ
つめてあどけない。そ
んな少女が、町に出稼
ぎに行った教え子を探
しに行く物語です。

きでも、勉強が得意でもない。
五十元という僅かなお金が欲し
いためにやってきました。生徒

少女は子供たちが好

あの子を探して

99年 中国 DVDレンタル可



少女は大人を頼ろうとはしま
せん。結果を考えずひたすら前
へと突き進み、観ていて思わず

という経験がなかったのだろう
と思います。
映画はそんな彼女の姿を描き
受賞作品)

「何でそんなに頑張るの」と声
をかけたくなる程・・・。
貧乏な生活の中で人にたよる
ながら、市場経済導入の中で起
きている現代中国の問題や矛盾、
地方と都会の貧富の差などを的
確にとらえています。一方で都
会をさまよいながら子供を心配
し探す姿に少女の心の変化や優
しい眼差しも忘れぬ。それに
しても中国という国は十三歳の
子を代用教員にしてしまうんだ
から大らかな国だと思えます。
(ヴェネチア映画祭グランプリ

その結果、線路メンテ
ナンス部門の社員は甲府
へ集約され、遠距離通勤、
部門間異動など社員一人
ひとりにしわ寄せが降り
かかっています。
ある方は50Kmの峠を越
えて甲府の所内設備に異
動となりました。50歳半
ばにしてノート片手に、
「一つひとつの仕事を見
えなければならぬ」と。