

1人の首切りも許さない

N 関労東 2009. 1 No24

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博



表1: 業績好調のなか激減する労働者の年収 (単位: 円)

年度	NTT東 経常利益	NTT東 57歳	NTT東 56歳	85%地域 55歳	75%地域 59歳	NTTの主な賃金減額の施策
2000	141億	823万	810万	807万	898万	ペアゼロはじまる
2001	75億	不明	814万	不明	832万	年度末手当廃止、成果主義導入
2002	633億	730万	758万	778万	675万	退職・再雇用導入
2003	978億	725万	715万	755万	596万	退職手当に成果主義の導入
2004	976億	726万	704万	672万	600万	企業年金の改悪
2005	842億	726万	677万	635万	592万	賃貸の住宅補助費の廃止
2006	903億	716万	678万	642万	556万	成果主義賃金の改悪

成果・業績主義に逆行? 業績好調のなか年収激減?

私たちは、09春闘にむけ年収調査やアンケートを取組んでいます。

その調査のなかで、NTT東日本在籍・57歳の男性は、「00年は、超勤もあって年収はピークであった。それでもギリギリの生活であったように思う。現在、年収は110万円減、月額では9万円強へって、毎月5万円を超える赤字である。

よって、5万円の賃上げは必要」と記しています。さらに、75%地域会社59歳(退職・再雇用)の場合には年収は300万円以上の激減です(表1)。

ところで、NTT東日本会社の経常利益は、大幅に業績が悪化したとされる01年ですら黒字、その後も好業績をつづけています(表1)。つまり、成果・業績主義は、業績とは運動しない賃下げのための制度といわざるをえません。

賃金制度を元にもどせ 非正規労働者の待遇改善

春闘アンケートで「元にもどしたい」制度などについて尋ねたところ、約80%が「賃金制度」と回答し、ついでボーナス、年度末手当とつづいています。

また、NTTで働く派遣労働者のアンケートで、「時間給」について尋ねたところ1000円未満の時給も散見されました。また、「不満や不安」に



日比谷公園の年越し派遣村

雇用災害

「大みそかに派遣先から寮を追い出された。昨日も野宿をした。前向きに生きたいが、苦しい。」

ついて尋ねたところ、①雇用契約が更新されないのではないかと、②賃金が安い、などが上位を占めています。私たちは、これらの声を要求化し、09春闘をたたくご協力をお願いします。

あなたの悩みを一緒に解決します

- こんなことはありませんか
- 突然解雇を告げられた
 - 残業代がもらえない
 - セクハラを受けた
 - パワハラを受けた
 - 有給休暇がもらえない
 - 労働時間が延長された
 - 雇用選択で悩んでいる
- 他

秘密厳守
労働相談ほっとライン
03-6806-0255

派遣労働者やパート(人間)の賃金が物件費に組込まれている社会。競争に次ぐ競争で賃金のダンピングが続いてきましたが、世界同時不況により真先に非正規の労働者はゴミのように捨てられています。資本主義



労働者は団結して資本と闘おう

執行委員長 斎藤 隆靖

(新自由主義)の矛盾が噴き出て、破綻は明白になってきました。労働組合の任務は、労働者と連

帯して解雇攻撃、賃金や労働条件の切り下げに対して闘かうことです。

N 関労は資本の理不尽な仕打ちに対して怒り、団結して闘おうと訴えます。

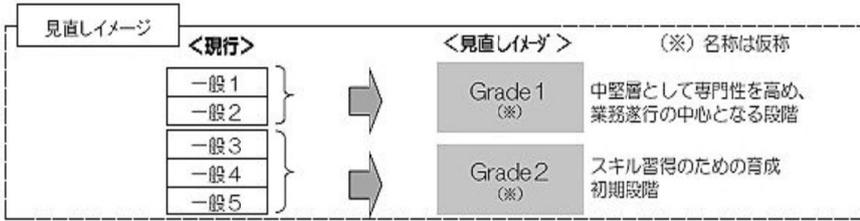
「単身赴任」・疲れ果てる「長距離通勤」・約束違反の「業務委託先の変更」などNTTグループで

差別するな「契約、派遣、パート労働者」・競争をおおる「成果主義賃金制度」・家族を引き裂く

しかし、その一方で、資本金10億円以上の大企業の内部留保は、この8年間で60兆円も増えて、約240兆円。まさに、「年越し派遣村」に象徴される問題は、「政治災害であり雇用災害」といえます。

成果主義見直し案

NTTは、一般資格等級の統合（左図）をはじめ、①評価制度の見直し、②SA評価とD評価の名称変更などを検討している模様です。しかし、職場の大多数が求めているのは、こうしたことではありません。



成果主義賃金制度でノー

成果・業績主義 やめるべきが大半

私たちが取組んでいる

09春闘アンケートの中間集約結果によると、成果主義賃金制度について、「やめるべき」が88%、「改善し制度は継続」が10%、「このままでもよい」が2%という結果でした。また成果主義を「やめる」、あるいは「改善すべき」理由について尋ねたところ（複数回答可）、①評価基準が不透明、②管理者のさし加減で評価が決定される、③賃金切

下げの制度、が上位に並び、大半が「公正な評価」と感じていないことが浮き彫りになりました。

成果主義導入で生活が苦しい

さらに、成果・業績主義賃金制度について自由に記してもらったところ、①評価制度導入前との賃金格差が大きく生活が本当に苦しい。②退職・再雇用、成果主義賃金制度やめてくれ、などの書き込みがありました。

NTTは、こうした職場の声に耳をかたむけ、

販売実績も、管理者のさし加減で決まる？

Bフレッツなどの販売業務をしている埼玉県志木セントでは、ニュータウンの建設に伴い、多く



なぜ、業績がアップして、ボーナスは下がるのか？ 08年12月ME会社との交渉より

- (組合) 08年の特別手当（ボーナス）が07年に比べ0.1か月、少なくなった理由はなにか。
- (会社) 経営状況を勘案してのこと。
- (組合) 財務状況は、08年3月末の方が前年よりより良かった。業績が上がって、なぜボーナスは下がるのか。
- (会社) MEは、それほど業績は変わっていない。
- (組合) 業績はさほど変わっていないがMEも業績はアップした。しかし、特別手当は0.1ヶ月下がった理由は何か。
- (会社) いま、いきなり言われても明確には答えられない。

納得いかない数字のみの評価方法

のBフレッツ需要が見込まれ、通常は訪問販売を行わない、6名ほどの若手社員がプロジェクトとして派遣されました。結果、500件を超えるBフレッツなど大量の受注が行われ、今期の売り上げに大きく貢献しセクタとして胸を撫で下ろしたといわれています。しかし、営業マンからは「（コア社員といわれる）若手には売上げ・成果が確保されて、俺たち満了型は毎日テクテク歩いて、D評価を気にしなきゃならない、この扱いはいったいなんだ」といった声も囁かれます。

07年のNTT社長記者会見をはじめ、センタ長の職場のあいさつなどで何度も聞かされているように、光回線の市場はいまや飽和状態にあります。訪問営業で商談がまとまりかけたら、「ウェブで申し込みますと言われた」。つまり、営業マンに申し込みれば2ヶ月の無料無料期間がインターネットで申し込みれば4か月となるからです。

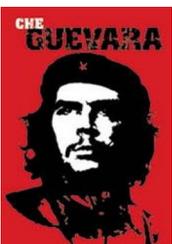
映画紹介 ⑥

フィデル・カストロとともにキューバ革命を成功に導いた、20世紀最大の革命家「チェ・ゲバラ」の生涯が『チェ／28歳の革命』『チェ／39歳の手紙』の2部として1月に上映されます。アルゼンチンに生まれた彼は、1967年、CIAによって殺されました。『モーターサイクル・ダイアリー』

モーターサイクル・ダイアリーズ 04年 英・米合作 DVDレンタル可

真っ直ぐな眼差し、弱者への愛情と不公平なものへの憤り、という若者が持つ純粋さを力まず誠実に、そしておおらかに歌い

は、彼が23歳の時に南米を旅した時の日記を元に作られた冒険旅行記です。この作品は、青年の好奇心、革命家になっていったのかという



今回の上映の2部作ともにゲバラの青年期に触れ、彼が格差の無い社会をどのように目指してきたのか、そしてその意思が、今どう受け継がれているのか、今の日本の労働運動の現状からもう一度考えて見ましょう。