

1 人の首切りも許さない

N 関労東 2008. 9 No21

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 米澤ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

物価高騰、冬ボーナスの増額を

物価上昇、実感は10%以上 賃金は8年間で上がらず

日銀の調査によると1年前と比べて物価上昇率の実感は10%超。ところが、NTTの今年3月末決算は、トップの財務内容にもかかわらず、「減収・減益」など今春闘も賃上げはゼロ。私たちの賃金は、8年連続で横ばいか下がりがつづけています。生活防衛のため冬のボーナスの増額を要求しましょう。



08春闘第一波3・13スト (NTT千葉富士見ビル社前)

日銀が6月におこなった全国4,000人アンケートによると、1年前に比べ物価上昇率の実感10%超の結果となっています。とくに、ガソリンは昨年6月と比べ、24%強値上がりしたほか、灯油が42%強の上昇。さらに、穀物市況の高騰で関連食品も大幅に値上がり(表1)、8

表1: 高騰する物価

灯油	42.2%
スパゲティ	33.2%
チーズ	27.3%
ガソリン	24.2%
即席めん	21.4%
食パン	18.5%

6月対前年同月比

NTTは、春闘での賃上げ要求に「減収・減益」などを理由にゼロ回答でした。ところが、08年3月末決算の経常利益は、トヨタに次いでNTTが2位、ドコモが4位。

NTTの業績はトップ 働く者には粗末な扱い

また、純現金収支とは、手元に最終的に残る企業が自由に使うことができるお金のこと、NTTは1兆1千億円もあります(表2)。今年度は、株主配当を2千円増の1万1千円に、自社株買いは2千億円に倍増しました。ところが、子会社の儲けは従業員には還

元されず持株会社などに吸い上げられる組みになっています。NTTの業績悪化は真つ赤なワソ。生活防衛のため冬のボーナス増額を要求していきましょう。

がめついNTT 企業年金減額求め最高裁へ

「企業年金を減額させろ」とNTTがおこなった裁判は、二審においても、①大多数が減額に賛成すれば、契約内容を變更されるという、法律解釈はおかしい。②配当までして、年金受給者を泣かす(減額する)とい

表2: 07年度純現金収支ランキング

順位	社名	純現金収支	前期
1	NTT	11,001	2,102
2	ドコモ	8,012	329
3	任天堂	5,655	1,000
4	日産	4,749	▲717

単位: 億円

ひとりで悩まないで あなたの悩みを 一緒に解決します

- こんなことはありませんか?
- 突然解雇を告げられた
 - 残業代がもらえない
 - セクハラを受けた
 - パワハラを受けた
 - 有給休暇がもらえない
 - 労働時間が延長された
 - 賃金が下げられた、他

秘密厳守
労働相談ホットライン
03-6806-0255

また、不当表示

「ひかり電話」の宣伝チラシなどで、必要な料金を記載していなかったなどとして、公正取引委員会は7月NTTに対し、景品表示法違反で排除命令を出しました。NTTは3月にも番号案内サービスで同じ命令を受けており、二度目の命令は通信業界で初めてとなりました。ネットを検索すると、①食品偽装と同じ、消費者をだまして会社がもうかればいいって発想。ばかな個人経営者ならわかるけど、日ごろコンプライアンスなんて言うてる大企業もダメなんです。②広告で不正を気にしないというのは、あまり真剣に企業経営を考えていないのでしょね。

まかり通る、不正な評価

そんな！仕事を手伝ってもらいD評価??

周りの仲間に手伝ってもらって仕事をした。報告物が2カ月遅れた。これがAさん（NTT金町ビル内のITインベション部）に夏のボーナスでD評価がだされた理由です。

D評価理由の、「仕事を手伝ってもらった」ということは、分担すれば担当内のできる仕事を、課長みずからの指示で、わざわざ他の担当の人をAさんのサポートに呼び寄せたものでした。

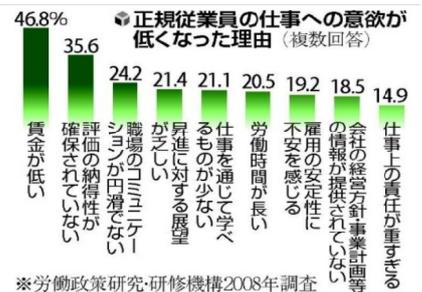


理由なきD評価の元だ
NTT金町ビル

D評価のもうひとつの理由の「報告物の遅れ」については、業務に支障をきたすような報告物ではなく、また課長から一切の催促なども全くありませんでした。

まさに、Aさんにとっては寝耳に水の状況です。ところが、D評価を出した当の課長は人事異動でいなくなり、「D評価は前任課長からの引継ぎ」と話す新任課長は、「私じゃよくわからないから、前任課長の転勤先の電話番号を教えるから、そこから聞いてくれ」と、まったく話になりません。

このことは、第一に、新任課長が説明できないほど、不正な評価がされたということに他なりません。第二には、評価



労働白書 仕事の満足感低下 成果主義などが原因

7月に出された「08年版労働白書」は、労働者の仕事に対する満足度を初めて取り上げ、雇用の安定や仕事のやりがいなどの面で満足度が低下していると指摘。背景として非正規労働の急増や成果主義賃金の導入などを挙げ、「日本の雇用制度への再評価が広がっている」と分析している。

「雇用の安定」について「満足」と答えた人の割合が78年の33%から05年には14.8%に減った、などと指摘。「企業が仕事への意欲を高める目的で導入した成果主義賃金制度が必ずしも成功していない。賃金制度の運用改善に心がける必要がある」と提言している。

(08年7月22日 東京新聞夕刊より)

映画紹介 ④



「ノー・マンズ・ランド」とは、中間地帯の意味。そこに取り残されたボスニア兵・チチとセルビア兵・二ノ、息を吹き返したら背中に地雷を仕掛けられ身動きのできないツェラ。

両軍が手を出せず「紛争不介入」という大義名分で何もできない国連軍、話題性と視

ノー・マンズ・ランド

01年 仏・英・ベルギー・スロバキアのコ

き趣味を露にするマスコミ。ボスニア軍に従軍し戦禍をくぐりぬけた監督の実体験がマスコミというツェラ。生きていくから実

ものケンカのようである。そんな二人の間で「糞がしたい」というツェラ。生きていくから実

りとそこに炙り出されています。監督は、戦争の中でも理解し合えるなどという理想を木っ端微塵に打ち砕く。チチと二ノは殺し合い、ツェラは、地雷を撤去してもらえず国連軍に置き去りにされます。ラストシーンの、横たわるツェラを真上から俯瞰

でとらえたショットは、戦争の不条理さを見事に描きつらい。DVDレンタル可



NTT関連労働組合協議会 第8回定期大会

7月5日、N関労協議会第8回定期大会が東京都内において開催されました。

N関労協議会第8回定期大会が開かれる

く労働者とも連携し組織拡大を目指すことが急務であることが提案されました。また、成果主義賃金が臆面もなく導入されている背景には、労働者の賃金論認識が不十分であることが一因であり、労働者としての物の見方考え方とともに賃金論の学習の必要性が指摘されました。

闘いの報告として、西日本における組合員拡大、神奈川の坂さんを転勤させる闘い、千葉におけるD評価に対する闘い、職業病の頸肩腕症候群に罹り解雇される木下さんの報告などがありました。