

1人の首切りも許さない

N 関労東 2008. 7 No20

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 米澤ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2060
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

CSRが逆にとらえる

NTTのCSR（企業の社会的責任）では、①法令を守る。②仕事と家庭を両立できるよう・・・育児と介護の支援制度を法を上回る内容で整備。③評価の公正性や納得性を高める、などと明示しています。しかし、職場の実情とは大きくかけ離れています。



評価の公正性を自ら否定、労働委の斡旋も拒否

千葉法人営業の17人の職場で、4人にD評価が与えられた（D評価通常は10%以下だが24%と異常に高い）問題で、D評価の理由について、①C評価の基準販売額はいくらか。②販売以外の基準は何か、などについて課長や団交で質問しても、「会社の評価は正しい」と評価基準は一切明らかにしません。また、千葉県労働委員会（第三者機関）はN関労の訴えを理解し、評価制度について誠意をもって話し合うように要請しましたが、NTTはこれをも拒否。

これらは、評価制度の公正性や納得性を自ら否定する行為です。以下、激励の電話やアンケートから、成果主義についての特徴的な意見を紹介します。

①課長はB評価と言ったが、最終評価はいつもC評価。いんげんアピールしても、意味が無い。

②いいだけ言わせて、管理者が「C評価は悪くない」と言うのが決まり文句。

④成果主義は、全体の賃下げが目的。百害あって一利なし。

⑤モチベーション低下、基準が不明、差別のもと。

成果主義を斬る

前号に引続き、城繁幸著「側から見た富士通―成果主義の崩壊」より、各人の評価が、いかに欺瞞に満ちたものかについて紹介します。

①直属の上司である課長と面談して自分の初期の目標が達成されたかどうかの確認がされ、評価が一応確定する。②その後、働きぶりではなく、各部がそれ

評価は管理者間のバトルで決まる？

「評価委員会」で各評価枠の調整が行われる。彼らは、各事業部の目標シート（NTTの「チャレンジャーシート」）の束には目もくれない。③各従業員の目標や働きぶりではなく、各部がそれ

それ何人悪い評価を引き取るかの協議である。結局は、事業部内での業務の優先順位から、責めやすい管理者に低い評価を押しつけあう、いわゆる「管理者同士のババの引き合い」である。

④低評価の押しつけ合いが部長間で膠着したときは、「彼は裁量労働でないから」という愚にもつかない理由で評価を下げるケースは枚挙にいとまがない。

各評価に一定枠がある以上、このように修復しがたい制度上の欠陥をかかざるをえません。

介護休業法・厚労省の指導を無視、3年間放置

妻が難病（脊髄小脳変性症）になり、子育てと介護のため、仕事と家庭が両立できるように配慮をお願いします。

保坂さんは、こう訴え3年間で転勤願いを10回だしてきましたが、NTTは無視つづけています。

また、厚生労働省は、保坂さんの状況は「育児・介護休業法26条」に該当する。よって、現在の勤務先の横浜から東京・品川へ配転させなさいとNTTを指導してきました。

しかし、NTTは育児・介護休業法に罰則規定がないのを用いることに今日に至るまで法律を守ろうとはしません。



保坂さんの妻は、最近では一人で歩くのが大変な状況になり、モノがのどに詰まる「嚥下（えんげ）障害」や脳梗塞の症状などもでてきました。

これ以上、病状を悪化させないためにも介護だけでなく、これまで以上のリハビリが必要で、私たちは、保坂さんの転勤問題は、「人権」問題であり、すみやかに対処すべきと考えます。ご支援よろしくお願ひします。

ボーナスの増額を

値上げラッシュがつづくなか、賃上げは「減収・減益」などを理由にゼロ回答でした。ところが、NTTの08年3月末決算は、いならぶ優良企業を尻目にトップの財務内容でした（裏面の表1、2）。

純現金収支とは、手元に最終的に残る、企業が自由に使うことができるお金のことです。NTTは1兆1千億円もあります（裏面の表2）。

今年度は、株主配当を2千円増の1万1千円に、自社株買いは2千億円にと増強しました。これは、お金が有り余っているからできるのです。

生活防衛のためボーナス増額の要求を声を大に呼びましょう。

ひとりで悩まないであなたの悩みを一緒に解決します

こんなことはありませんか？

- 突然解雇を告げられた
- 残業代がもらえない
- セクハラを受けた
- パワハラを受けた
- 有給休暇がもらえない
- 労働時間が延長された
- 賃金が下げられた、他

秘密厳守
労働相談ホットライン
03-6806-0255



企業年金改悪に反対する会のデモ行進 (品川)

ストップ! 企業年金の減額

NTTの業績トップ、年金財政は万全

「企業年金を減額させろ」とNTTがおこした裁判は、一番で「経営悪化は認められない」とNTTの全面敗訴。二番では、NTTの主張には目新しいものがなく、実質審議はないまま7月9日判決を向えることになりました。あらためて、裁判の争点を整理しました。

NTTは、裁判で「電話市場は競争が激化し、減収が続いている」などと主張しました。

しかし一番判決は、①02年度以降、NTT東日本と西日本だけで年間約1000億円の利益を計上しており、経営状況の悪化はなかった。②退職者の年金減額が許されるのは企業年金を廃止するほど経営状況が悪化している場合などと、NTTの主張を完膚なきまで論破しました。

映画紹介 ③

広島原爆で肉親や友を失った娘の後悔と懺悔、そして「生きる」ことの意味を描いた井上ひさしの原作を映画化した作品です。

原爆の地獄の中で生き残り、自分だけがなぜ生き残ってしまったのか、という罪の意識を持ちながら、それでもつましく生活している娘を原爆で死んだ父親が励ま

表1: 07年度経常利益ランキング

順位	社名	利益額	増減率
1(1)	トヨタ	24,372	2.3%
2(2)	NTT	13,222	16.2%
3(3)	ホンダ	8,595	13.0%
4(4)	ドコモ	8,006	3.6%

カッコ内は前年順位 単位: 億円

表2: 07年度純現金収支ランキング

順位	社名	純現金収支	前期
1	NTT	11,001	2,102
2	ドコモ	8,012	329
3	任天堂	5,655	1,000
4	日産	4,749	▲717

単位: 億円

それにも関わらずNTTは控訴しました。控訴理由は、①受給権者の生活に深刻な影響を与えるものではない。②減額には86%超もの大多数が同意した。③これまで「血を流すような」経営努力をしてきた、などです。

しかし、NTTが大多数の同意を取り付けたウラには、「つぶれたらどうする?」と脅し、誤った情報・データで「同意」に誘導したものです。しかも、「血を流した」のは会社ではなく、年度末手当の廃止や退職・再雇用などを選ばされた私たち労働者です。

NTTの経営は良好です(表1、2)。ところが賃上げはおろか、年金減額は生活に深刻な影響を与えないなどと、私たちの生活のことは全く考えていません。判決は7月9日午後から、101号法廷で言い渡されます。



闘いつづける 木下支援共闘会議第4回総会

木下孝子さんが頸肩腕障害治療中に不当解雇されてから、27年目となる6月6日、NTT木下職業病闘争支援共闘会議第4回総会が東京都内で開かれました。

木下さんは、「たくさんみなさんに支えられながら共闘会議も結成され、たたかいが前進していることに感謝しあげます」とたたかいつづける決意を述べました。

世界は9条を選びはじめた

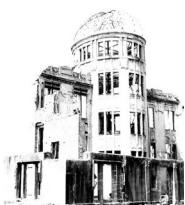
9条世界会議に3万人

世界各地で紛争が絶えないなか、戦争放棄をう

たった日本国憲法9条の意義を再確認する「9条世界会議」が5月4〜6日、海外からは31カ国と地域から150名以上、千葉市の幕張メッセをはじめ4か所で3万人以上が参加して開かれました。

9条は道しるべ
—9条世界会議
—ヒロシマ宣言より—

父と暮せば 04年日本DVDレンタル可



すという物語ですが、死んだ父が違和感なく登場するのは娘の父親への強い想いの現れなので

しいと思えばいつまでもいるよ」と答えます。この作品は、言うまでもなく、

しょう。娘が「おとっさんはいつまでいるの」と聞くと父は「いてほ

広島原爆で亡くなった方々への鎮魂と平和への願いを込めています。と同時に自分が生か

れていると気づいた時に、本当の意味で人々に優しくなれるということも教えてくれます。それは、父の「お前は生かされている。生かされた人間は、死んでいった者の想いを一生伝えていかなければならない」という言葉の中に込められ、娘の「おとっさん、ありがとうありました」という言葉は、平和への強いメッセージとともに市井の人々の優しさをも伝えます。

武力による解決がどんなに悲惨なことになるか、アフガンで、イラクで私たちは見続けてきました。9条の心を世界の人々に伝えたい。私たちが受け継いできた9条の志を確かなものとして次の世代の人々に届けたい。9条は戦争のない世界を創るための道しるべなのです。