

1 人の首切りも許さない

# N 関労東 2008. 5 No19

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 米澤ビル1階 労働運動センター  
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2060  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

## 成果主義を斬る

組織変更の多さは成果主義の弊害と指摘するのは、富士通の人事担当者として、成果主義導入直後から運営に携わっていた城繁幸さん。その著書「内側から見た富士通―成果主義の崩壊」は、おおよそ次のように指摘し

組織変更の多さは異なっています。「組織変更の多さは異常だ。その理由は、『組織変更をくりかえす理由』という個人目標を掲げる管理者が各事業部や本部にたむ

う全く意味のないものがあった。年俸1200万円円の発案者にとっては仕

大なる目標だった」と。果たして、NTTの場合はどうでしょうか。同著書では、「前回の組織変更前の状態に戻すような場合は、前回の組織変更を行なった管理者は責任を問われてしかるべきだ」とも述べています。

# 組織を離したり、くっつけたり



NTTの記者会見 (NGNトライアル)

### 中期ビジョンなし、あきれる現場

これで業績上げろとは虫がいい

3年前に埼玉県に移転した専用線受付センターは、また東京大手町に逆戻り。さらには、ME東京事業所は組織・業務見直しから、2年もたたないうちに今度は、NGNの社内系業務体制の名目で、そのとき分離した専用線業務とリンク(伝送)業務の統合を提案しています。たび重なる組織いじりに、現場は泣かされています。

東京大手町にあった専用線受付センターは3年前、埼玉県・さいたま新都心ビルに移転しました。その移転理由は、①監視機能の一体的運営による業務の効率化、②借入ビルの解消による経費削減、③国の広域防災拠点への指定、

と。ところが、3年目の今年、一部の業務は元の東京大手町ビルに逆戻り。職場では3年前の移転理由はどうなったのかと、ため息まじりの声が上がっています。



## 名ばかりのNGN寄せ

「中長期的な視野にたった計画を進める」NTT・ME東京事業所は06年10月の組織・業務見直しの際にこう説明しました。ところが、NGNの社内系業務体制の名目で、そのとき分離した専用線業務とリンク(伝送)業務の統合を提案し、「中長期的な視野」

にたった計画は、2年もたたないうちに変更となりました。こうして、猫の目のように変わる組織見直しのたびに、引越した、やれ作業区分の変更だと現場は振り回されてきました。NTTは、こうして頻りにくりかえされる組織・業務見直しにつ



07年の世相を表した漢字の第1位は「偽り」

ネットを検索すると、排除命令されて当然。小さく表示する手法はどこもかしこももう止めにしない? レベルの低い争い。②別料金がかかる説明が不十分で不当表示にあたる、新しのワンクリック詐欺? ③こういうので儲けようとするのが腹立たしい、などの批判が相次いでいます。

いて、過去に遡ってチェックをすべきだと考えます。また、NGNの社内系業務体制について職場では、①設計業務は、東京・千葉・埼玉・神奈川で一か所というように県域を超えての広域集約が提案され、配転や長期出張、職場の廃止などの不安がある。②「業務は業者に出す」「新採は来ない」などといわれ、毎年のように退職者がでてくる。しっかりとした人員計画をだしてほしい、などの不安・怒りの声があがっています。

### NTT、お前もか

104で案内された番号にそのまま電話がつかない。サービスマン「ダイヤル104」を利用した場合、通話料が割高になることがテレビCMなどで知られているのは、景品表示法違反にあたるとして、公正取引委員会は3月NTT東西に排除命令を出しました。

## ひとりで悩まないで あなたの悩みを一緒に解決します

- こんなことはありませんか?
- 突然解雇を告げられた
  - 残業代がもらえない
  - セクハラを受けた
  - パワハラを受けた
  - 有給休暇がもらえない
  - 労働時間が延長された
  - 賃金が下げられた、他

秘密厳守  
労働相談ホットライン  
03-6806-0255

# NTTは法を守れ

保坂組合員の妻は、02年10月難病（脊髄小脳変性症）に罹り病しました。

最近では一人で歩くのが大変な状況になり、モノがのどに詰まる「嚥下（えんげ）障害」や脳梗塞の症状などもでてきました。

しかしNTTは、厚労省の「介護休業法26条を遵守し通勤時間を短くしなさい」という指導や、本人が3年間で10回も提出した「上申書」を無視し続けています。

保坂組合員の「転勤」問題は、人権問題であり、速やかに人道的対処をすべきです。



# 土休日くらいは、家族でゆっくり休みたい

## 週休分断で生活のリズムは一変

NTT東日本・コンシューマ職場（Bフレックス営業）で「土休日出勤」が導入されて4ヶ月、土日の連続週休は分断され、学校行事、自治会活動、育児・介護、などに年休で休まざるを得なくなりました。単身赴任者は帰省しづらく、家族との団欒も少なくなり生活リズムは一変しました。

多摩職場の仲間には「遠距離通勤だけでも家族に犠牲を強いているのに、土日に唯一家族4人での朝食も出来なくなつた」「高血圧の妻は月々金まで5時半に起きて朝食の準備、土休日は学校も休みで家族でのんびり休めたが、夫が仕事でゆっくり出来ないとなげいてい

る」と話しています。また、とくに長距離通勤の仲間の多くは、1日の休みだけだと疲れが取れない、休んだ気がしない、と、訴えています。

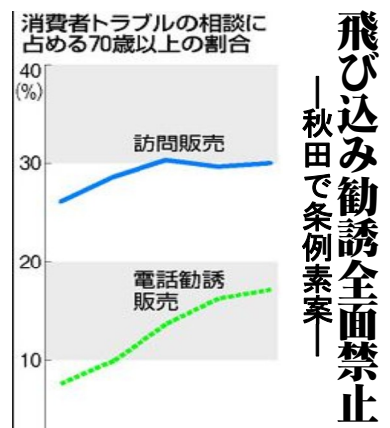
今年度、東京センタの事業計画では「工事立会い、現場調査は行かなくてよい。10時～16時まで外販活動しろ。1日80件、月1000件」と訪問ノルマを上げた計画を出し



土休日営業撤回の横幕（4・3スト）

てきました。会社はコンタクト率の向上目的で土休日出勤を實施したのですから、コンタクト率は向上したのか明らかにはすべきです。

生活、社会とのかかわりを無視した土休日出勤はやめ、安心して健康で働ける勤務に戻すべきです。



65歳以上の高齢者のほか、未成年者など「判断力不足」とされる消費者が求めているのに訪問などで商品を勧める「飛び込み勧誘」を禁じる全国初の条例が秋田県議会で検討されている。他の自治体にも影響を与えそうだ。

(08. 4. 15 朝日新聞より)

## 映画紹介 ②

アメリカのイラク攻撃が迫っていたトルコ国境に近い難民キャンプの子どものための生活の糧は、地雷を掘り出し大人たちに売ることでです。

芋掘りでもするように掘った地雷を無造作に背負った籠に放り投げる。

## 亀も空を飛ぶ 04年 イラン・イラク

その緊張感のなさが逆に現実味を持たせ、クルド人のバフマン・ゴバディ監督は少数民族の過酷な

運命をあるがままに映し出しています。大人から地雷撤去を請け負う少年サテライトと

クルド人兄妹で両腕を地雷で無くした兄ヘンゴウと盲目の息子を背負った少女アクリンの交流が描

かれています。アクリン一度も笑顔を見せず、その眼差しは

せん。彼女の背負っている息子は、戦禍の中で暴行され産み落とされたのです。母となり、息子が過去の悪夢の証であるがゆえに子どもを慈しむことのできない少女。この作品は戦争の悲劇を静かに、そして圧倒的なメッセージをもって観る者の心突き立てます。

DVDレンタル可

日本国憲法は、ともすればGHQによる「押しつけ」などと声高に叫ばれつつけています。こうしたなか、昨年4月NHKは「日本国憲法 誕生」という番組で、わが国の憲法がどのようにして誕生したか、大要のよう

された国会で審議された当初の改正案にもなかつた、「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」（現憲法25条）や、全国の教師たちの陳情によって義務教育の中学までの延長（第26条第2項）や、戦争放棄の9条について1項と2項を入れ替える修正などがされた。

また、新憲法は、本来に日本国民の自由な意思に基づくものなのか。それを確かめるために、2年以内に国民投票を行って修正しても構わない、と連合国は指示していました。

しかし、当時の吉田茂首相は国会で「改正の意思はない」と表明し、現憲法は定着してきました。

## 日本国憲法は外国の押しつけではない

①GHQは言論の自由化をすすめたが、政府の憲法改正案は明治憲法の根本原則・天皇の統治権はそのままであった。

②GHQは、「自由と民主主義の文章として受け入れられない」と、欧米各国の憲法や民間の憲法改正草案などを参考に憲法改正案を作成した。

③この憲法改正案は、戦後初の総選挙で構成