

1 人の首切りも許さない

N 関労東 2008. 3 No18

東日本NTT 関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 米澤ビル1階 労働運動センター
TEL.(03) 5820-2070 FAX.(03) 5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

8年連続で賃金ダウン

年収は8年連続でダウンか横ばい。定率減税の廃止でこの2年間で10万円前後の増税。さらに値上げラッシュが、暮らしを直撃。一方NTTはガツガツ儲けています。私たちは、生活の改善を求めてストライキでたたかいます。

春闘でどげんかせんといかん 値上げラッシュ 生活を直撃

私たちが今春実施したアンケートによると(詳細は裏面参照)、①今まで以上の仕事をしていのに、なぜ賃金は毎年下がるのか。生活が不安になる。②SAやAがどこにいる?ほとんどがBCDで平均以下。③退職・再雇用制度は賃金

を削るためのインキ制度、など不満がうずまいています。

NTTの業績悪化はマユツバ

これにひきかえNTTの経営状態は極めて良好です。その理由の一つは、

3,400億円もの厚生年金代行返上益です。二つには、減収減益というなかで、株主配当を増やし、1,000億円も

の自社株買いを実施します。さらには、NTTには使い道も決まらず、ただひたすら貯めこんだ「別途積立金」が、1

兆1,000億円超もあります。相次ぐ値上げでガマンも限界、力を結集してガンバろう春闘。

値上げ止まらず

| 月 | 品目 | 上げ幅 |
|----|------------|--------|
| 昨年 | パン | 平均8% |
| | マヨネーズ | 約10% |
| | 冷凍食品 | 10~15% |
| | ガソリン | 約15% |
| | 灯油 | 約24% |
| 1月 | 食用油 | 約10% |
| | コンソメ | 平均8% |
| | インスタントコーヒー | 平均11% |
| 2月 | ビールなど | 3~5% |
| | みそ | 10~15% |
| | 菓子など | 平均12% |
| 3月 | ビールなど | 3~5% |
| | パスタ | 15~40% |
| | チーズなど | 3~25% |
| | 醤油 | 約11% |
| 4月 | ビールなど | 3~5% |
| | 電気 | 月約150円 |
| | ガス | 月約160円 |
| | 輸入小麦 | 30% |



07春闘全労協統一ストライキ (NTT土浦ビル前)

「この仕事を続けたいでしょ、といわれて退職・再雇用を選んだのに。誇りもプライドもなくなった」。そのかわらにいた同僚は、「これじゃ、65歳までは働けない。(50歳のときに)東日本に残ったほうが

これまでのスキルはパー／出向先はカフェテリアなし

約束が違う! 委託先の変更

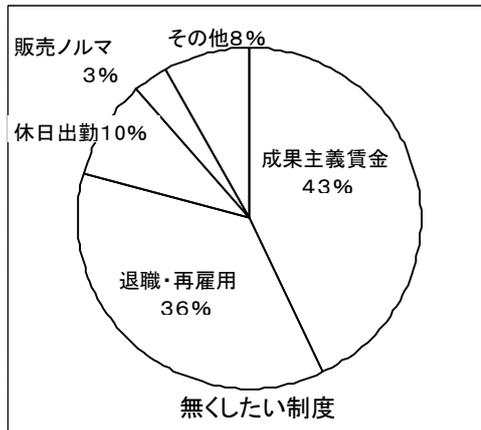
正解だったか」といって肩をおとした。これは、料金の仕事をソルコやテルウェルなどに委託すると決まっ

たときの料金職場の様子です。退職・再雇用制度が導入されてから4年。私たちがあざ笑うかのように、料金や116では、業務の委託先の変更(アウトソーシング化)がすすま

れていません。料金では、全体の60%にあたる1,500名が、これまでなり、Bフレッツ

販売などに配転になりました。また、テルウェル(業務委託先)のパート労働者の監督・指導のため在籍出向となった社員は、①ライフプラン休暇は30日(NTTは40日)。②人間ドックは5年に1回。③カフェテリアプランなし。

N 関労の08春闘アンケートによると、無くしたい制度として(複数回答可)、成果主義賃金と退職・再雇用制度とを合わせると約8割に達しました。また、切実な声も数多く寄せられました。



全体の8割がノー 成果主義賃金と退職・再雇用

成果主義賃金制度を無くしたい理由は、①評価基準も明確でなく、制度そのものに疑問。②大部分の人が報われない。③みんな頑張っているのに差をつけるのは変だ。

また、退職・再雇用制度を無くしたい理由については、①給料があまりに低い。②仕事量は前より増えているのに。③一番お金がかかるとき賃金ダウン、等々でした。

(32歳女・時給1200円台)。②正社員の道は見えず将来設計ができない(35歳男)。③MESよりOS会社採用となったが手取り14万円でキビシイ。

④NTTは時間給だが、東電などは月給制だ(60歳超え契約社員)など、切実な声がたくさんありました。私たちは、これらの声を踏まえ、5万円の

同じ仕事なのに なぜ、こんなに低い



非正規の問題に聞き入る/2・9春闘学習会

賃上げ要求、成果主義賃金制度などの廃止、非正規労働者や60歳超え契約社員の労働条件の向上をめざしストライキで春闘をたたかいます。

映画紹介

今号からみなさんにお奨めの映画作品を紹介いたします。

キューバ東部にアメリカが半永久的に借用している土地にグアンタナモ米軍基地があります。

この作品は、国際法も適用されない、その基地で何が行われているのかを描いた真実の物語です。

パキスタン系イギリス人

グアンタナモ、僕が見た真実

2006年 イギリス(96分)

アシフは01年9月、結婚式のため友人とパキスタンへ向かい、そこで隣国アフガニスタンの米軍侵攻を耳にし、自らの目で確かめようとする。

はすぐ判明したはずですが。しかし彼らはそこで想像を絶する体験をすることになります。炎天下、手錠で拘束された家畜のような扱いです。

両手足を拘束され屈んだまま10時間も大音響の音楽を聞かされる。捏造した証拠や証言による自白の強要。

彼らは、非人間的な扱い

に2年以上耐え不起訴となりますが、アフガニスタン侵攻で拘束した容疑者200人中、起訴できたのは僅か10数名だったと言われています。

テレビやマスコミを通して私たちは何も知らされていないこと、真実は一つであり、そのことを知る努力をしなければならぬことを痛感させられます。

「DVDレンタル可」

料金業務の委託先変更で混乱、苦情の嵐

(表面より)

電話料金は、60日間支払いが滞ると契約解除になります。NTTの基準では、契約解除予告のハガキを1回だせばいいことになっていますが、それでは料金回収率が上がらず、契約解除の苦情が増えるため、催促の電話を事前に何度もかけていました。

ところが、新たに業務を委託した会社は、効率のみを優先し、基準どおりハガキ一枚でいきなり電話の契約解除を行なうため、苦情が殺到し対応に追われる毎日です。

仕事はわずかな研修を受けただけのパート労働者が中心のため、二重支払いなど経験・スキルのある作業が、未処理のままどんどん溜まっていくのが実情です。しかし、苦情の対応に追われNTTの意向者がパートの方に仕事を教える余裕はなく、「電話を止めるな、請求書もきていない」などと怒鳴られるため諦めるパートの方があとを絶たれません。

目を覆いたくなく、これが料金業務の委託先変更の実情です。

相談窓口
ほっとライン
あなたの悩み
一緒に解決します
03-6806-0255