

1人の首切りも許さない

# N関労東 2007.10 No15

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 米澤ビル1階 労働運動センター  
TEL (03) 5820-2070 FAX (03) 5820-2080  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

発行責任者: 斉藤 隆靖 編集責任者: 林 信行

## 正規・非正規問わず職場の団結を!

### 一人の首切りも許さない 相談活動の強化へ

9月8日東京・飯田橋で、N関労東第7回大会が開催された。大会は、山梨支部結成、07春闘、そして、企業年金問題を総括の柱とし、多くの組合員の発言で議案を豊かにし、今後1年間の活動方針を確認しました。

### N関労東第7回定期大会

江尻委員長は「貧困と戦争が同時進行している。戦争でも何でも起きてくれ」と石原知事に投票している。「誰でもいいから殺したかた」と矛盾が沸騰して、誰が貧困にしたのか、誰が悪いのか、職場で仲間と真剣に話していく、悩む、「セクハラを言っている部長に文句を言ったら自分が首になるのではないか」と心配できない状況、正規、非正規とも団結して生き様をかけた話し合いを、介護休業法の遵守の闘い、

妻の介護に、企業の社会的責任追及、ストライキで闘った07春闘の闘い、料金属約反対の闘い、茨城、山梨支部の結成後の闘い、不当なD評価による成果主義賃金反対など活発な討論、意見提起がありました。新たな段階を向えた企業年金改悪反対等々の闘い。向こう1年間の活動方針を満場一致で確認しました。この大会では新たに4人の仲間がN関労に加入し紹介されました。「上長にいじめられ、N関労ホームページを

見て相談した」「N関労の一員として頑張る」決意が述べられました。昨年の山梨支部結成と、この1年組合員は確実に増えました。今後とも、仲間を増やし、生活と権利を守り、1人の首切りも許さない闘いをさらに強化していくことも確認しました。

大会には来賓として、電通労組・高橋協議会事務局長、鉄建公団訴訟団・酒井団長、NK

ユニオン・小池委員長、新社会党・栗原委員長の参加をいただいた。また、全労協からメッセー



江尻 昭正執行委員長

### 大会宣言(要旨)

第7回定期大会は引き続き「50歳退職再雇用制度」「成果主義賃金制度」反対をはじめとした労働者の生命と権利を守る闘いの総括と方針を決定しました。

山梨に支部が誕生し、ともに07春闘を闘い抜きました。支部委員長は「新しい組合で元気に活動している仲間がいることを見たとき、残り2年半の私がいつまで躊躇してられない」と結成の決意を語りました。

いま、資本主義社会は「年金問題」「政治資金問題」等々腐敗しきっています。この腐敗処理に対応しきれなかった安倍自公政権は参議院選挙で自滅をしました。これは護憲闘争の中心となるべき労働運動の再建を抜きには語れません。

NTTは2010年までに「中期経営戦略」をもって8,000億のコストダウンを宣言し、NGN(次世代ネットワーク)を企画し国際事業への進出を目指しています。更なる合理化は益々低賃金・リストラを伴わざるを得ません。

K組員に出された「D評価」に対して私たちは全組織を上げて闘わなければなりません。

H組員の転勤(東京支店・品川ビル)は果たして贅沢でしょうか。「育児・介護休業法」すら実行しようとならないNTTの企業責任は許すことはできません。

見せしめ配転、遠距離通勤です。不健康になるうが、家庭破壊になるうが企業の知った事じゃないと言わんばかりです。

私たちは資本の作った「正規」「非正規」の壁を打ち破り労働者の団結を勝ち取らなければなりません。



# 都労委 NTTの不当労働行為を認定 転籍は本人同意を

8月30日、東京都労働委員会は、NTTの団体交渉拒否を不当労働行為と認定しました。

人たりとも労働者本人の同意なしに転籍させることはできません。企業が、経営上の都合等により、社員を転籍させることはよくあることですが、これはあくまで社員本人の同意を前提としています。転籍に同意しなかった社員に対して、仕事を与えないとか、他の社員から隔離してしまふとかの見せしめ行為が人権問題として

1999年7月1日、NTTは会社4分割（持株会社・NTT東日本・NTT西日本・コミュニケーションズ）の際、石原敏幸組合員の承諾なしにNTT東日本への転籍を発令しました。

NTTは、転籍に了解を得たと確信している」と主張するが、

## 妻の状況が悪化しています。転勤させてください。

組織再編の度に転勤。自宅からはだんだん職場は遠くなり、今は神奈川支店法人営業部（桜木町）に勤務しています。この間、妻が難病に罹患。介護と子育てのため、通勤時間が短くなる職場への転勤を要望しているにも関わらず、無視続けられています。妻は今、一人で歩くのが大変です。そして、何回かモノをのどに詰まってしまう症状がで（嚥下障害）、“立ちくらみで倒れる。”ことがあるので注意することと医者から言われ（起立性低血圧）、さらに、脳梗塞の症状もでてきたのです。障害者等級は、3級から1級になってしまいました。妻の介護をキチンとしたい。介護する時間が欲しい。このため、通勤時間が短くなる勤務地を東京・品川ツインズビルに転勤させて欲しいのです。NTTのみなさん！ よろしくお願いします。

固定電話1回線所の顧客対応は、グループ会社へ業務委託し、東日本で43ある

### 116部門

いま、総合会社への業務委託費の削減をはじめ、各種業務の広域集約やグループ会社への業務委託がすすんでいます。各職場からは「いまの職場、いまの仕事との約束だったから大幅賃下げも我慢して、退職・再雇用に応じた。これでは話しの声があちこちから上がっています。

### 料金部門

今年2月時点で71

センターを2年後をめどに10か所程度に広域集約する計画です（表参照）。Bフレッツなどに

### 線路部門

光ファイバーの開通業務はすでにOS

500名はBフレッツの販売などにすでに転転をさせられています。

## いまの職場、いまの仕事は 116・料金 広域集約・委託化

本人とも労働組合とも確認行為はなされていない。石原とNTTとの雇用契約は継続している。転籍問題についての交渉相手はNTT以外にない。従って、NTTの団交拒否は不当労働行為である。と判断し、NTTにこのよ

表1: 116コールセンター広域集約拠点と業務委託先会社（抜粋）

集約先県域	拠点	被集約エリア	委託先会社
茨城	水戸	千葉 木更津 市川 銚子	NTTソルコ
	つくば	水戸、つくば	
長野	長野	川口 熊谷 所沢 山梨	テルウェル東日本
新潟	新潟	市川 銚子 新潟 長岡 千葉 木更津	
青森	八戸	武蔵野 多摩中央 西東京 青森 秋田	北海道テレマート
山形	山形	新宿 中野 杉並 板橋 山形	
北海道	札幌	横浜 川崎北 藤沢 小田原 札幌 函館 旭川	NTT西日本
	旭川	横浜 川崎北 藤沢 小田原	
徳島	徳島	千代田 港 世田谷 大田	NTT西日本
熊本	熊本	新宿 中野 杉並 板橋	

シスなどの協力会社が請負い、労働基準法などが適応されない「個人請負」などに仕事の流れているのが実態です。退職・再雇用の約束である。今の職場、仕事を守らせ、広域集約に反対しましょう。