

1人の首切りも許さない

N関労東 2007.3 No13

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 米澤ビル1階 労働運動センター
TEL(03)5820-2070 FAX(03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

発行責任者: 江尻 昭正 編集責任者: 林 信行

07春闘要求(抜粋)

1. 所定内賃金を一律月額5万円引き上げること。
2. 夏期、年末一時金を所定内賃金の6カ月分支払うこと。
3. 育児・介護休業法等を遵守し、以下の3組合員を配転させること。
 - (イ) 難病の妻を抱えるHs組合員(神奈川法人営業部)を、人道的立場から品川ツインズビルへ配転させること。
 - (ロ) 高血圧、無呼吸症候群の症状を抱えるYm組合員(コンシューマ事業推進本部多摩センタ)を、千葉センタへ配転させること。
 - (ハ) 病気の妻と幼少の子供を抱えるHt組合員(コンシューマ事業推進本部埼玉センタ)を、千葉センタへ配転させること。
4. 料金業務の業務委託先変更は中止すること。
5. 「雇用形態・処遇体系」選択制度を中止し、全ての社員に65歳までの雇用を保障すること。
6. 成果・業績主義賃金制度を廃止すること。
7. 人間ドックは居住地に近い所も選択でき、検査内容を充実する事。
8. 社宅の定年制を廃止すること

07春闘要求書提出 スト権96.7%で確立

N関労は2月20日、NTT東日本に07春闘要求書を(左表)提出しました。

また、07春闘方針は闘いの柱を以下7点確認しました。



07春闘学習・討論集会

なお、3月2日まで行われたスト権批准一票投票は96.7%で批准しました。

3月23日07けり春闘主催、中央決起集会に呼応し、ストを構え、要求貫徹まで闘うことを確認しました。

安心して働き・生き続けられる賃金、安心して家族の介護ができる状況を勝ち取ろう

- 1、人らしく働き・生き続けられる賃金の引上げ。
- 2、介護休業法を遵守し、距離通勤、単身赴任を解消するたかしの継続。
- 3、安心して健康で働き続けられる職場環境をつくる取組みとして。
- 4、「50歳退職・再雇用」制度を廃止・形骸化させ、

全ての社員に65歳までの雇用を保障。

5、構造的な欠陥のある成果・業績主義賃金制度の廃止。

6、労働法制の改悪反対・平和憲法を守るたかいを職場と地域から強める。

7、統一自治体選挙では、組織内推薦候補の当選を勝ち取る。3月23日「07けり春闘」主催、中央決起集会に呼応し、ストを構え要求貫徹まで闘います。

賃金は36%ダウン

総合会社の組合員は、「月額25%カットは時間に影響し予想外の減額となった。通勤費、扶養手当等変動要素はあるものの、年収で実質36%ダウンは生活を切り詰めるを得ない。会社は儲かり、働く社員は苦勞ばかり、頑張れば今によくならせ、10年間で5回会社名が変わり、構造改革、BPR、業務運営体制の見直し等々施策を実施したがまったく成果が現れない。それどころか仕事量は増えつづけ、通勤時間も長くなるばかり、本当に怒りが爆発しそうです。

闘わなければならぬ。歴史が証明しています。今07春闘を精一杯たたきますと決意をします。

下記の表は総合会社とNTT東日本の10年間の年収減り続ける一方です。

減り続ける年収(源泉徴収票より)

年	千葉OS(勤続9年)	NTT東日本(勤続40年)	備考
1999		9,168,194	特別手当の削減はじまる
2000	8,980,202	8,740,482	ベアゼロはじまる
2001	8,326,839	8,390,315	年度末手当廃止、成果主義導入
2002	6,752,379	7,856,076	退職・再雇用導入
2003	5,966,260	7,799,849	退職手当に成果主義の導入
2004	6,005,118	7,744,390	企業年金の改悪
2005	5,942,673	7,547,593	賃貸の住宅補助費の廃止
2006	5,568,604	7,624,552	成果主義賃金の改悪

料金広域集約委託化は反対

千葉総合会社は昨年16センタをソルコに移管した。今年は料金を広域集約し委託化します。料金のおの仲間には「新しい仕事は出来ない」と「退職・再雇用を選択しました。」

会社は「県域は約束したが、業務までは約束してない」と言いますが、退職・再雇用時社長通達

では、「原則として当該業務する新会社とする」となっており、「将来仕事は変わります」といってなく約束違反です。

職場には病弱者、障害者、遠距離通勤者もいます。最低、辞める人が出ない取り組みをします。



