

1人の首切りも許さない

N関労東 2006.1 No5

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 米澤ビル1階 労働運動センター
TEL(03)5820-2070 FAX(03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

発行責任者:江尻 昭正 編集責任者:林 信行



相談できる仲間と、まともな組合があったら
退職に追い込まれなかった多くの組合員

茨城支部ができました

12月23日、茨城県つくば市で、N関労茨城支部結成大会が開催された。

大会は、結成までの経過、運動方針を確認の上、中村洋子委員長はじめ三役を選出し、茨城の地に、「1人の首切りも許さない」仲間を裏切らないN関労の旗が高く掲げられた。なお、大会には茨城のN関労組合員の他、NTT職場の仲間、茨城ユニオンの仲間、さらには遠くは兵庫、広島はじめ関東近県から多くの仲間が駆けつけた。



中村委員長

自分が働き続けるために
身近な仲間の要求実現のために

合理化の度に多くの仲間が自ら退職していきました。会社から遠距離通勤を内示されたとき、これまでの組合は、「組合に入社権はない」と取り合ってもらえませんでしたが、配転も仕事も何もかも相談できず、個人解決せざるを得

ませんでした。交換手として一緒に働いていた仲間のほとんどが60歳の定年を前に退職しました。労働者が何でも相談できる組合員の立場にたつて、闘う組合があったら、個人的に悩んで退職するのではなく、別の選択肢があったかもしれません。

自分が働き続けるために、身近な仲間の要求実現のために、N関



飯村副委員長

何回もの配転のときも思っていることの10



茨城を結成しました。職場の仲間のみなさん。N関労に結集し、私たち1人ひとりの生活と権利、平和を守っていくのではありませ



小峯副委員長

職場の仲間は、N関労に加入すること、驚き、心配してくれました。これからは、少数組合ながら、NTTと団交もできる、と話をしたら、さまざま

の1も言えず、納得しないうまま、あきらめていました。「赤字だ」「人を減らすのが最優先」という会社の思惑も社員に浸透しています。本当は経常利益日本一なのに、嘘で固めたことを平気で言います。もっともっと労働者は、自分たちの働き方に自信をもつてほしいと思います。



三宅書記長

これまで職場の仲間と話をしながら、労働組合に意見を述べ、職場改善の要求をしてきました。が、真摯に意見に耳を傾け、問題解決に向けて努力するという姿勢をついに見

今までの組合は、組合員の話聞き取るうとか、働き方の現状を知ろうとか、働き続けられるようにしよう、少しでも手をかそうと考えているとは思えません。N関労は、この点を強く反省し、組合員も役員も大事に守り育てていくようにしていきます。

本当に働く仲間を大切にす労働組合が求め続けられてきました。そして今、こうした期待を背に受けて、この茨城にN関労を結成することになりました。仲間を大切に、小さいながらもできることを精一杯取り組んでいきます。職場のみなさん、有期雇用や派遣労働者の皆さん、N関労に加入し、共に闘いましょう。

**N関労に加入しましょう
お電話お待ちしております**
お気軽にご相談下さい！
(03) 5820-2070

06年 生活と権利を守り闘う!



116のソルコへの全面委託を提案 働き続けるため闘おう

業務の集約と人件費の削減を中心に、むこう5年間で8000億円のコストダウンを目指すNTT

「将来の労働形態と業務の対応イメージ」(N関労東)No.4参照)では、「雇用柔軟型グループ有期雇用契約」には、116、SOLCO、ヒスオー

「ダーセントラ」、料金、113、バックヤード、営業・設備保守などOSS会社の主力業務のほとんどが記されています。

これは、「中期経営戦略」(05年11月発表)のなかで、OSS会社で行われている固定通信事業は、団塊の世代の退職後は後補充をせず正規社員は成果主義のもと少数の精鋭に限定し、派遣パート労働者、あるいはコムシスなどの協力会社でその業務

をおこない、業務の集約と人件費の削減を中心に、むこう5年間で8000億円のコストダウンを目指す、とも合致しています。

NTT東日本の内部では、各種業務の地方ブロック単位の集約に向けて次のとおり検討しています。

同外部門ではメタル通常の電話線業務は3年後には全て協力会社へ業務委託化、113故障修理「トルセンター」業務は、ひかり電話の受付を東京でおこな

業務は、草加における一次受付は全て派遣やパートの試行結果を踏まえて地方単位の集約、料金業務は、東北では一か所に集約。退職再雇用者の県域を超えての配転などです。

NTT再々編も

そして、07年を目標にNTTグループの再々編は、次世代ネットワークを東西NTTとドコモで構築し、法人営業とインターネット上で提供するサービスをNTTコムに集約し、2、3千人が移動する、といわれています。このように、合理化はとどまる

千葉社 116職場をソルコに 全面委託を提案

ハイボン千葉社は、千葉116セントラ 現在、千葉、銚子、市川の3拠点(茨城の「トル」を受ける。また、来年第4四半期に千葉の116職場をソルコ社に全面委託する旨の提案をしてみました。

60歳超え契約社員に 宿直勤務や柱上作業

これと表裏一体のものとして、60歳超え契約社員に交替手当てを創設し、これまで正社員がやっていたネットワーク(交換・伝送)の監視の宿直勤務(仮眠3時間程度、6輪番勤務)に、3分の1程度の手当で働かせようとしています。



新年あいさつ
執行委員長
江尻昭正

執行委員長 江尻昭正

彼等こそ事の本质を知っているのです。いまだ我々

の時代のように入社後の特別社員時代はありませぬ。いきなり査定され、ふるい落とされたら「NTTも増えるでしょう」

IT産業の国際競争時代の中、NTT

しとなりました。その目的にした政府答弁です。これは民営化とは関係ありません。口を揃えていることです。お馴染みの工評論家をして「民営の結果だから国民を動かして何とかしろ」と言わしめています。

もBレックス3000万加入の方針を掲げ組織・待遇の大改革を遂行しようとしています。「コアなところだけNTTがやりあとは全て発注だ」が着々と貫徹されています。会社は使いたい時だけ使いたいでも解雇できる法律が欲しいのです。また安く使えればこの国の労働者でもないのです。

大変な時代になっていきます。その意味では日本の企業内労働組合も、この民営化の本質にせまる闘いと方針を持たなければ労働者の生活を守ることが出来な

いことを訴えます。N関労はNTT関連に働くすべての労働者と連帯し前進していきます。

このように06年も厳しい年になりそうです。N関労に結集し、生活と権利を守るためにともに闘いましょう!

「企業年金改悪の「同意書」を撤回しましょう

年金事務局 TEL (0120) 55-8361
年金事務局に「同意を取り消したい」と電話で申出て下さい。事務局は、撤回のための書類を送付してきますから、必要事項を記入の上返送すると、「同意書」が返送されます。

厚労省に承認しないよう要請しましょう

厚労省に、承認しないよう要請していきましょう。要請先は下記のとおりです。
〒100-8916 東京都千代田区霞ヶ関1-2-2
厚生労働省 厚生労働大臣 殿

要請内容は、生活実態、「同意書」が管理者の脅し、いじめのなかで書かれた実態、職場から見たNTTの経営状態を記しながら「減額承認をしないよう」要請しましょう。

企業の社会的責任(CSR)を真実、 はさん品川ツインスに配置を

組織改革ステップ2)によって、配転を余儀なくされたHさんは、難病認定を受けている妻の介護、家事、子育てができる条件の確保してほしい、介護休業法26条を遵守してほしい、と要望してきました。こうした状況を無視し、品川ツインスに配置してほしい、と要望してきました。こうした状況を無視し、品川ツインスに配置してほしい、と要望してきました。

品川ツインスに配置を」という要求に対しては、「人員の配置は、会社の責任で対処している」といつのみです。NTTは、「企業の社会的責任」として「職場と家庭を両立で職場環境を作る」と言っているのですから、Hさんを

早急に品川ツインスに配置してください。