

1人の首切りも許さない！

2008、6 No28

N関労千葉

東日本NTT関連合同労働組合千葉支部

千葉市稲毛区稲毛東6-10-10-706 気付

発行責任者：島根 俊作

編集責任者：大塚 光晴

E-mail:chiba@n-kanrou.com

広域集約は何も良くない！

料金広域集約後、半年が経過しました。他業務に配転された仲間、料金（残置業務）に残った仲間の現状はどうなっているのでしょうか。

料金センターの広域集約により、50歳退職・再雇用時の約束（現地・現職）は反故にされました。集約前に数人の仲間が職場を辞めて行きました。

会社の労務管理は競争させ差別（分断）するだけでなく、嘘をつくことも大きな手口だということが良く分かりました。

どうも四苦八苦

配転対象者に対する研修も千葉でやれば費用が少なくて済むし、全員受講できると主張しましたが、結局会社は数千万円もかけて調布の学園で行いました。過酷な2〜3週間の研修を受け、マンシヨンプT、代理店、光150、SOC等それぞれの職場に入りました。そして半年たち、ある職場では土・日出勤、夜9時帰りがあり、仕事内容

働き続けられる職場に

覚えるのに四苦八苦している状況です。

もクレーム対応というところで長期休暇をとっている人が何人もいます。また、他の職場では、60歳前に辞めた人もいます。一方料金の残置業務も、与信担当は3〜5月の繁忙期は息のつく暇もないほど忙しく、回収担当も悪質契約者の長期滞納に追われ、審査担当は新しい仕事をまかされ一から

会社は「これから良くなっていく、成功だ」というが、私たちにとって広域集約は何も良いことはない！ 25%賃下げされた上に、職場は遠くなり、仕事はきつい。労働組合に結集し皆で力を合わせ、65歳まで働き続けられるよう頑張ろう！

遠距離通勤風景

(S・S)

遠距離通勤に要する時間と交通費は生産性の観点からすれば非生産的である。

冬はまだ星が煌いている時間に家を出る。車中は老、若問わず眠っている「寝室派」が多く、読書をしている「書斎派」は少数である。

同じ姿勢で長時間座っていると腰が痛くなる。長い年月の間、知らずに疲労が蓄積されて、通勤が苦痛になって来る。朝は読書が進むので車中は書斎になる。

終業チャイムが鳴ると素早く退室する。座席の確保のために、帰りは30分位（時々下車駅まで）寢室になる。無意識に涎が垂れ、ハツとして周囲を

職場だより

合併しない、自立で輝く村づくり

6月22日は長生村長選挙の投票日です。N関労千葉支部では現職の石井としおさんを組織内候補として闘っています



石井としおさんは「村民の皆様が健康で仲良く暮せる『子育て支援と教育振興の村』『老人や障害者が安心して暮せる村』『地域で協働が進む村』

をつくっていきます」と話しています。皆さんのご支援をお願いします。

5・1日比谷メーデー



見渡す時のバツの悪さ。隣の人に寄り掛かれたらそっと押し返し、決して睨んだりほししない。逆の立場になることもあるのだから。

車窓の風景に四季を感じる。桃色の桜、赤い躑躅、紫の藤、白い山百合、桜の季節は公園や川端に雪洞が灯る。

夏には打ち上げ花火も一瞬だが観られる。田植えの時期が済むと一雨ごとに緑一色となり、やがて黄金風景になった田園をローカル線は走る。夜9時過ぎの夕食はメタボリックの原因であるとニュースで報道されていた。そっと自分のお腹を見てしまう。

疲労困憊の遠距離通勤から解放される日を指折り数えてしまう昨今である。

NKユニオン裁判闘争・勝利判決出る！ 差額賃金支払い命令

千葉地裁判決

日建工科学園は専門学校でありながら、授業より利益を優先し、一方的な就業規則の改悪や大幅な賃金切り下げなどを強行し、「いやなら辞めろ」と多くの教職員を退職に追い込んできました。

こうした理不尽な攻撃の中で小池さん（NKユニオン委員長）らは「働き続けられる職場」を目指して、2004年12月NKユニオンを結成し、団交によって労働条件の改善と賃下げの撤回を求めてきました。

しかし、学園側は誠意のある回答を示さず、やむなく2006年9月、千葉地裁に提訴し、人権侵害と大幅賃下げの撤回を求める闘いを法廷の場でも闘ってきました。N関労もNKユニオン裁判支援共闘会議で共に闘ってきました。

800万円を支払え

5月21日、千葉地裁において判決が言い渡され

ました。判決は、賃金の差額となる約769万円と慰謝料30万円を支払うこと。また、就業規則の変更内容は不当であるとして差別前の賃金を受け取る権利があることが示され、実質的に地位確認がされている判決がなされました。

安心して働きたい

小池さんは「大幅賃下げされても生活があり、

辞められなかった。今後もし安心して働き続けられる職場の実現を目指します」と話しました。

現在、偽装請負労働者やネットカフェ難民、ワーキングプアなど働く者の生活を無視した企業の横暴が社会問題となる中で、今回の判決は、企業の勝手での労働者の生活を脅かすことは出来ないことを明確に示すことになりました。

憲法9条の貴重さが改めて見直された

5月4日、千葉市幕張メッセで開催された9条世界会議に家族3人で参加しました。

まだ始まったばかりだというのに、受付に行くときと当日券はもうありません、入れるかどうかかわかりませんが、私の券をあげますとのこと、券をもたずラッキーとばかり列に加わりました。

なぜか、会場外の広場

パートタイム労働法が変わりました！
平成20年4月1日施行

少子高齢化、労働力減少社会で、パートタイム労働者がその能力をより一層有効に発揮することが出来る雇用環境を整備するため、パートタイム労働法が改正されました。

労働条件関係

パートタイム労働者と通常の労働者の均衡のとれた待遇のために、賃金は、職務の内容、成果、意欲、能力、経験等を勘案して決定する事。教育訓練は、職務の内容、成果、意欲、能力、経験等に応じて実施する事。福利厚生施設の利用の機会をパートタイム労働者に対しても与えるよう配慮する事。さらに、退職ま

雇用関係

雇入れの際、労働条件を文書などで明示する事。雇入れ後、待遇の決定に当たって考慮した事項を説明する事。パートタイム労働者から通常の労働者へ転換する体系

改めで見直され広がっていることを実感し満足でした。(H)



N関労にあなたも入りませんか

NTTグループ会社の仲間の皆さん！

N関労は生活と雇用、働くものの権利を守り、楽しく働ける職場をめざしてがんばる労働組合です。

あなたからの加入を待ちしています。



苦情や紛争関係

事業主はパートタイム労働者から苦情の申出を受けたときは自主的に解決するよう努める事。パートタイム労働者と事業主の間の紛争の解決を援助するため「都道府県労働局長による紛争解決援助」と「調停」が整備されました。

事業主はパートタイム労働者から苦情の申出を受けたときは自主的に解決するよう努める事。パートタイム労働者と事業主の間の紛争の解決を援助するため「都道府県労働局長による紛争解決援助」と「調停」が整備されました。