

1人の首切りも許さない！

2008.4 No27

N関労千葉

東日本NTT関連合同労働組合千葉支部

千葉市稲毛区稲毛東6-10-10-706 気付

発行責任者：島根 俊作

編集責任者：大麻 光晴

E-mail:chiba@n-kanrou.com

断じて容認できなない！

不公正な評価制度

4月18日、N Mビルにて、N関労とNTT東日本千葉社間で団体交渉が行われました。春闘賃金要求、評価制度、組合間差別、職場要求等、N関労要求書にもとづく会社回答について白熱した議論となりました。

納得のいく説明を

N関労組合員のD評価に対して、この間数回の団体交渉をしてきましたが前進はなく、また本人と上司との数回の面談でも納得できる説明は得られませんでした。

N関労は千葉県労働委員会に斡旋を申請し受理されましたが、会社はこの斡旋を拒否しました。全く誠意のない態度であり逃げたとしか言いようがありません。今回の団交でも価値創造面について、本人のどこが他の人と違っていたのか等々の説明を求めましたが、何ら理解を得られない回答はありませんでした。分かったことは、このような苦情処理につ

いても人事相談窓口で扱っているということでした。

組合としては、さらに中央労働委員会・裁判所への申請等も視野に入れ、今後も交渉を継続し、本人の納得できる説明を会社側の責任で行うこと、『成果業績主義賃金』制度を廃止することを申し

第一波・富士見ビル前



2008春闘ストライキ

通信産業労働組合と共闘 深まる労働者の団結

2008年春闘の第一波ストは、3月13日始業時から10時までに39名が指名ストに突入し要求前進に向け闘いました。本年はスト確認集会を千葉富士見ビル前で、通信産業労働組合との共闘による共闘が図られ

入れました。

組合間差別をやめろ

組合事務室も掲示板もないのはN関労だけです。会社は「財務状況が厳しい」と言うが、それにし

ては無駄使いが多いではないかと追求し、早急に設置するよう要請しました。又、組合説明資料も他労組と比べ少ないので是正するよう申し入れました。

職場環境の改善を

吉橋ビルの汲み取り式トイレを水洗化とすることをはじめ、富士見ビルの照明、高椅子の更改、

団結が深まりました。「共闘して良かった」「シユプレヒコールが建物の中でも聞こえたよ」「赤い腕章が似合うよと言われた」との声が寄せられています。「貧困・格差社会」が拡大、深刻化してきている中で闘われた08春闘でもありました。N関労へ寄せられた春闘アンケートは、正規、非正規雇用共に、昨年の倍以上の数に達しました。「正社員と同じ仕事なのに賃金があまりにも安い。

第二波・千住ビル前



窓の清掃等々、職場環境について早急に調査し改善するよう要求しました。

雇用契約が更新されないのではないか。「生活が苦しい。仕事量は前より増えている。将来展望が不明、不安。」の声からは労働と生活レベル低下の訴えがヒシヒシと伝わってきます。第二波ストは、4月3日全労協統一ストライキに呼応して5名が半日指名ストライキに突入し、北千住ビル前スト確認集会を皮切りにアサヒビル本社前、NTT持株会社前、経団連前そして首都高速道路会社前で闘う労働組合、労働者と連帯して抗議行動を中心に元気よく参加し怒りを確認しあいました。

土・休日出勤はやめろ！ 是正を求め労基署に申告

NTT東日本のコンシューマ事業推進本部、マーケティング部門の東京・神奈川・埼玉そして千葉セントラの各職場に於いて昨年の秋から今年1月にかけて相次いで土・休日出勤変形労働時間制の導入提案があり、多くの労働者の反対の声をよそに強行運用中です。

破壊された生活

違反ではないかとの主張には会社側は「法令には違反していない。勤務時間については変形労働時間制ととらえている。就業規則の運用の範囲と考えている。」と答えています。

職場の不満・怒りを結集

今後本施策が継続されるならば、多くの健康破壊、生活破壊が進行していきます。職場の仲間たちの不満・怒りは反対の

就業規則をたてに 一方的に変更

現場で働く私たちは、変形労働時間制については、全く認識がありませんでした。会社提案は就業規則に規定しているからやるとのことでした。

団体交渉で会社側は「キーマンの在宅率が高いことからコンタクトポイントを拡大するために土・休日勤務の本施策を実施していきたい。」ということでした。

現場で働く仲間たちの声は「土日出勤で3連休がなくなる。」「2日連続の休みが少なくなり体調維持が難しくなる。」「ハッピーマンデーがなくなる。」「土日の社会活動が制限されてしまう。」「売り上げをあげたいから土日出勤ならわかるが、ただコンタクト率を上げるだけの理由は意味不明

4月1日、成増から金町へ転勤。通勤は1時間で楽になりました。金町の仕事は、ITイノベーション部（情報・技術・革新）といい、社内システムの管理、効率化です。Bフレックス営業からは180度違い、1日中

職場だより

4月1日、成増から金町へ転勤。通勤は1時間で楽になりました。金町の仕事は、ITイノベーション部（情報・技術・革新）といい、社内システムの管理、効率化です。Bフレックス営業からは180度違い、1日中

N関労にあなたも入りませんか

NTTグループ会社の仲間の皆さん！
N関労は生活と雇用、働くものの権利を守り、楽しく働ける職場をめざしてがんばる労働組合です。
あなたの加入を心からお待ちしています。



第七十九回 日比谷メーデー を成功させよう！

今年は、「格差社会」が一層深まり、生活諸物価の急激な値上がりも続いており、労働者国民は一層生活苦へと追い込まれています。

日時：5月1日(木)
午前10時開演
場所：日比谷野音
(メーデーの歴史)

働く者の団結で、生活と権利・平和と民主主義を守るため、「日比谷メーデー」に結集し成功させよう。

1986年5月1日、アメリカのシカゴ労働者が「1日8時間労働」を掲げてゼネストで決起しましたが、多くの労働者が投獄・弾圧された「ヘイマーケット広場事件」が発生しました。



この闘いを記念して、1890年5月1日に第1回国際メーデーが開催されました。これ以降、5月1日を全世界の労働者が「万国の労働者の団結の日」として、ゼネストでの統一デモストレーションの日として毎年開催されてきました。これがメーデーの起源です。