

1人の首切りも許さない!

2007.4 No23

N関労千葉

東日本NTT関連合同労働組合千葉支部
千葉市稲毛区稲毛東6-10-10 706 気付
発行責任者: 島根 俊作
編集責任者: 大塚 光晴
E-mail: chiba@n-kanrou.com

23%がD評価

不当な「D」評価は、直ち撤回せよ

断じて容認できない

3月20日、NMBビルにて、N関労とNTT東日本千葉社間で団交が行われました。春闘賃金要求、評価制度、料金部門合理化、職場要求等、N関労要求書にもとづく会社回答について白熱した議論となりました。

あいまいな評価基準

昨年12月一時金で京葉法人では17名の社員で4名のD評価が出されました。団交ではD評価について、あいまいな評価基準が明らかにされました。通常D評価は10%以下となつていますが、あまりにも比率が高い事、売り上げ額の低位4名にだされたようであるが、法人営業全体との整合性は、売り上げ額に係しない仕事の人の区別は、個人面談は年6回実施しているので評価はまちがいないと会社は主張するが、本当に6回実施したのか、今回の絶対的評価の売り上げ額はいくらなの

か等々、説明すべく質問しましたが明確な答えがありませんでした。

1次評価者、2次評価者、調整評価者というシステムになっていますが、1次評価者であるはずの職場上長は、本人に対し「私は評価者ではない」と言う始末で、D評価を

説明責任を追及

受ければ成果手当が減額される事も知らなかったという、おそまつな実態です。

職場上長はD評価者について何故なのか説明責任を追及

基準内賃金は賃上げなし

会社回答に怒りの声

07春闘要求の各会社回答は基準内賃上げなしの低額回答でした。地域会社回答は扶養手当を子等1名以上200円、子等2名以上2

400円、3名以上は1名300円ずつ引き上げる。60歳超え契約社員の特別手当は4・4ヶ月と回答がありました。職場では「生活改善にはならない」「株主には配当を上げているのに」「特別手当は昨年より低い」と怒りの声があがっています。

任があります。1月15日に7項目の質問をしましたが、「上部にあげてある」としか答えられない管理者に社員を評価する資格もありません。団交で答えを得られると期待したが、労厚担当も質問がだされている事すら知らない状況であった。会社は説明責任を放棄した事について、遺憾の意を表明しました。今後

本人と上長、場合によっては人事担当も入って説明する事で整理し確認しました。管理者は社員の人格を傷つけ、10万円以上の実害を与えることへの重大な自覚と責任を持つていなければならないのか。N関労は今後も評価制度の、公平性・透明性・納得性を監視・追及し、また、評価制度の廃止を要求していきます。



2007 けんい春闘

3.23スト



料金広域集約反対を訴える

「特別手当は昨年より低い」と怒りの声があがっています。N関労は各社に対して団体交渉で再検討を申し入れ、3月23日N関労東・西日



千葉別館ビルにて、多数の支援団体が応援

本本部で始業時から半日ストライキで闘い、千葉支部、東京、茨城各支部は各ビル前でスト突入集会などを成功させました。当日はNTT持株会社で電通労組と統一スト集会、全労協、東京労組、電通労組と持株会社へ申し入れ行動を行いました。

NKユニオンが学校を相手取り提訴 年収280万円も下げられた

全国に8校のグループ校を持つ、日建工科専門学校（建築士養成）は、「学校」ではありませんが、学生を「金」としか見え



小池委員長 不当性を訴える

ず、教員は授業に専念するより「学生募集」に奔走させられる状態でした。こうしたなか、教員の小池さん（現NKユニオン委員長）に「いやなら辞めろ」と脅しつつ就業規則を無視し、さらに違法に変更し、賃金を月給制から年俸制に変更し、賃金額を引き下げる 退職金の額や定年を引き下げるなどを強制しました。

たものが2006年には460万円にまで引き下げられました。小池さんたちは労働組合NKユニオンを組織し、現在、賃金の損失額1000万円と慰謝料300万円を求め提訴し闘って

熱病のごとくあれよあれよと改憲が 国民投票法案のカラクリ

自民・公明両党の幹事長、政調会長、国対委員長は2月14日、憲法改憲のための改憲手続き法案を5月3日の憲法記念日までに成立させる方針を確認しました。「野党が審議、採決に応じない場合でも自公で決着を付けることので一致した」と報じられています。

あるシミュレーションによると全体の18%から27%程度の賛成で、憲法が変えられる危険性があると指摘しています。

また、短期間に改憲派の情報だけが一方的かつ大量に国民に宣伝され仕組であることや、政党以外で有料で自由にマスキミを使って宣伝が出来る。すなわち、資金力豊かな経済団体や独占大企業などが「金で憲法を買う」ことが出来る仕組みとなっています。

人を組織内候補として擁立し闘います。働く者の生活と権利、地域のくらしを守り、そして、平和と民主主義を守り向上させる。とくに、働く者の格差をなくし、憲法9条改憲を許さない闘いが切実に問われています。2人はこの闘いの先頭に立ち闘っています。

職場だより

いやがらせ 配転はやめろ

千葉にも結構、桜の名所がある。清水公園常盤平、小林牧場、印旛吉高の大桜、今年は泉自然公園に妻と行った。「桜は花びらが下に向いて咲くから花見に最高だとか」

春は色々な花が咲き始め良い季節ですが、50歳の仲間が悩みます。今年も満了型選択者が東京から札幌へ不当配転された。私の職場にも仙台から配転されてきました。NTTは毎年1兆円の利益、8兆円の内部留保金がある。人件費削減の50歳リストラは廃止し、単身赴任、長距離通勤者を地元に戻すべきです。（成）

N関労にあなたも入りませんか

NTTグループ会社の仲間の皆さん！
N関労は生活と雇用、働くものの権利を守り、楽しく働ける職場をめざしてがんばる労働組合です。あなたの加入を心からお待ちしています。



います。N関労はNKユニオン裁判支援共闘会議で共に闘っています。

る国民投票運動の禁止」や、発議から投票日まで期間を60日から180日という短い期間で圧倒的なマスキミの影響とで、国民が冷静に考えることもできず、あれよあれよと改憲が行われてしまふなど、大変問題の多いゴマカシのための法案と批判が集まっています。

組合員の皆さんのご支援をお願い致します。

**おまわり、格差をなくす！
組織内候補は闘います。**

4月22日は、後半の統一自治体選挙の投票日です。

N関労千葉支部は、船橋市・浦田秀夫さん、銚子市・小林良子さんの2

銚子市市会議員
小林良子



船橋市市会議員
浦田秀夫

