

# N関労千葉

東日本NTT関連合同労働組合千葉支部  
 千葉市稲毛区稲毛東6-10-10 706 気付  
 発行責任者: 島根 俊作  
 編集責任者: 林 信行  
 E-mail: chiba@n-kanrou.com  
 http://www.n-kanrou.com

## 「見直し」提案 更なる、成果主義賃金の導入 賃下げと評価ではなく 安心して生活できる賃金を



NTT東日本及び各OS会社は「成果主義重視の処遇体系の見直しの現時点の考え方」を提案(9月)してきました。

提案によれば基準内賃金の枠が狭くなり、ボーナスの大幅減は必至です。移行後は、賃金すべてが「評価」に左右されることとなります。

NTT東日本の内容を図にしました。

年齢賃金を廃止、  
 扶養手当を見直し、基準内賃金とする。  
 資格賃金は、一般資格5級から最長22年で一般資格1級に昇格しますが、改悪案では、最長在職年

「労働組合とは何を求めるものなの?」こう聞かれると即答できる人は少ないように思います。私が以前ある組合を抜けたと思ったときに考えたことです。



組合がリストラに賛成し、転勤。仕事は全く異種なものとなり、長時間通勤は当たり前前のようにするのはめになった。

もうような対応だった。ある時、パソコンで「労働組合」を検索してみた。その中に労働組合法というのが目に付いた。読んでみ

労働組合とは  
 鎌ヶ谷センター 平井 英司

場をと申し出たが、「会社の人事だから」と全く聞かれない。一瞬「組合費は払っていただけ!」と思っただけ私には関係ないのでは

数を廃止しようとしています。  
 成果加算はプレミアムレンジとしてAレンジ、Bレンジを設ける。AレンジではC・D評価者は減額、Bレンジ、ノーマルレンジではD評価で減額、「降給」となります。

成果手当は 業績・行動を対象にした総合評価を反映してはいますが、半期毎の業績評価を反映する手当へと見直すというのです。半期毎に手当がゼロクリアされます。  
 「基準内賃金」は、資格賃金、成果加算、そして地域加算のみとなり、ボーナスは大幅に減額となります。

ると労働組合とは、「労働者が主体となつて自主的に労働条件の維持改善その他経済的地位の向上を図ることを主たる目的として組織する団体又はその連合団体という」労働者が主体、組合員が主。労働条件の維持改善等を主たる目的とした組織。余りにも現実離れしているように思った。現実の労働組合と法律の労働組合、どちらが正常な組合なのか、考えさせられてしまった。

### 「成果・業績重視の処遇体系の見直し」でどうなるか

現行		移行時		その後	
暫定調整	38,190	38,190	暫定調整		
職責手当	4,000	4,000	職責手当移行分		
成果手当	19,000	19,000	現行成果手当		
暫定加算	0	37,300	年齢賃金移行分		
成果加算	90,880	0	新成果加算		
年齢賃金	119,310	90,880	150,090		
資格賃金	158,860	59,210	181,660		
地域加算	26,000	22,800	新資格賃金		
扶養手当	18,700	18,700	地域加算		
計	474,940	474,940	計		

評価レンジ	A	B	C	D	上限額
A	→	→	→	→	212,760
B	→	→	→	→	176,460
ノーマル	→	→	→	→	146,160
昇格前後の資格等級	A評価の場合	C評価の場合			
一般資格2級	一般資格1級	2年			
一般資格3級	一般資格2級	2年			
一般資格4級	一般資格3級	2年			
一般資格5級	一般資格4級	短大・高専卒 1年、高卒 3年			

これを年間臨給4・4カ月(C評価)とすると、これだけで約18万円の減額です。成果業績主義賃金制度の反対の声を大きく上げていきましょう。

数値は、東京在勤・一般職1級・58歳の時の場合です。

# N関労協議会第5回定期大会

## 健康で働き続けられる職場を

N関労協議会第五回定期大会は10月1日、東京において開かれました。「50歳退職・再雇用」制度反対、成果主義賃金反対、企業年金改悪反対06春闘、生活と職場を守る闘い、平和憲法を守る闘いの方針を確認しました。

討論の中のいくつかを紹介します。

### 遠距離通勤にも負けず

多摩センタへ3時間通勤をしています。団体交渉で会社は、「健康のこと、家庭のことと言つなら、寮もありますよ」と言つ。単身赴任も考えたが妻から「あなたは無呼吸症があり、死んでしまうよ」と言われハツとしました。これから暗いうちに出てたえらるのか心配です。

### 埼玉(志木)センタ

7月1日に千葉県から埼玉県へ転職になった。慣れ親しんだ千葉からの転出は、複雑な心境でした。転勤先は、今年4月に満了型選択者を収容すべく発足したコンシューマ事業本部の埼玉センタ(志木市)です。

大部分の方が4月に転勤になった訳ですから7月の転勤は懷疑だった。3週間の研修があり、7月下旬からセンタへ出社し、猛暑の中、Bフレットの販売に従事しています。千葉の皆様お世話になり有難うございました。埼玉でも働きやすい職場を作り頑張ります(内田)

## 職場だより

**千葉センタに配転させられて半年が過ぎました。車も与えられず、電車とバス、そして徒歩で営業活動をするのは初めて、夏の暑さは本当に厳しかったです。10分も歩くところではありませんした。やっと涼しくなり外に出るのも楽になってきました。仕事では自分のグループは5人です。まとまって行動するようにしています。営業活動はバラバラで行いますが、昼食は全員で集まってとるようになっています。そこで、色々話し合い少しでも職場を改善できればと思います。(〇)**

営業活動は、1時間電車に乗って営業目的の地に行きます。1日8時間以上電車に乗って疲れもたまりますが、1日でも早く近くに帰れるよう頑張っています。



### N関労にあなたも入りませんか



NTTグループ会社の仲間の皆さん!  
N関労は生活と雇用、働くものの権利を守り、楽しく働ける職場をめざしてがんばる労働組合です。あなたの加入を心からお待ちしています。

### OS会社の職場から

OS会社の職場は、西

日本の社長が「社員ゼロ化」と言っているように、東日本も社員の後補充は無く、派遣社員、パートの人がいないと仕事が行かない状況です。Bフレツツで忙しく、3連休も出勤し、年間残業時間が360時間も働かされ、体もむしばまれ、「心臓病で6つ箇所もつまっている」、勤務軽減者は3人もいる。高血圧、糖尿病と健康の問題を抱えながら働いています。

### 西日本の職場から

請けの人の労働条件改善の闘いも必要です。

広島支部の結成をめざしています。徳島では売り上げの多い人がD評価、少ない人がC評価と「成果・業績主義賃金」の評価は恣意的にやられている。兵庫では有スキル者が「賃金30%下がって、たまらん」と60歳をまたずして辞めています。大会はN関労の組織拡大し、あらゆる職場にN関労の組織を確立し、働き続けられる職場を作ることを確認しました。

### 新役員

議長

島本保徳 (N関労西)

事務局長

平野良成 (千葉支部)

### いってばい

インターネットには、さまざまな活用方法があります。WEBの閲覧、メールのやりとりなどが主です。インターネットを通して行う将棋、囲碁のサイトもあり、プロ棋士も参加していると言う話も聞きます。匿名性があり、お互いが見えないこともあり、相手がどんな姿、格好かは一切わかりません。それでも盤上を通して意思は伝わります。有料、無料のサイトもあり結構楽しめます。

将棋では、十級から始め三級まで上りましたが、連敗続きで八級まで落ちました。また、囲碁、将棋の二面指しもできずが、頭が疲れます。思考回路が別みたいです。

インターネットの利便性はかなり強調するとんでもないことになりま危険性も忘れてはなりません。ウイルス、スパイウェアの怖さも侮ってはいけません。装備(ルータでポートを塞ぐ、アンチウイルス、アンチスパイウェア、ファイヤーウォールなど)が必要です。