

1人の首切りも許さない!

2005.7 No 14

N関労千葉

東日本NTT関連合同労働組合千葉支部

千葉市稲毛区稲毛東6-10-10-706 気付

発行責任者: 島根 俊作

編集責任者: 林 信行

E-mail: chiba@n-kanrou.com

http://www.n-kanrou.com

50歳退職・再雇用の廃止を 不当配転を直ちに止め 地元の職場に帰せ

7月1日、ステップ2で地域子会社3社が統合されNTT東日本千葉が発足した。同時に満了型選択者には遠距離通勤の不当配転が行われた。N関労は東日本に強く抗議し、配転の撤回を申し入れました。

3時間20分通勤 非人間的配転

4月、7月と東日本では満了型選択者に対して、コンシューマ事業本部を中心に、千葉、埼玉、神奈川、東京の首都圏に広域配転を強行してきました。今回は50歳以下も含まれています。
Yさんは東京、多摩へ3時間20分通勤の配転です。本人は高血圧、無呼吸症の病气もあり、単身赴任はできない。団交で会社は「配慮したら、人事異動は出来ない」と答えた。N関労は本人の健康、安全をまったく考えていない。非人間的な配転の撤回・抗議をしました。



現在、東京で暑さにも会社の嫌がらせにも負けづBフレッツの「外販営業」をしている。

20才から始めた労働運動は私の人生を変えました。母親から「正しい事はわかるが、お前が率先してやる事



はない」と言われた。母親の時代は労働

11万人リストラ ますます大もつけ

NTTは「50歳退職・再雇用」制度で十一万人リストラを強行して、社員・家族を犠牲にしてきた。

そして3年、NTTの04年度連結決算は営業利益で3年連続1兆円を越す利益を上げている。税引き純利益は7102億円と莫大な利益を毎年上げている。赤字には陥っていない。黒字企業であり、50歳退職・再雇用制度は廃止すべきです。赤字宣伝で「会社がつぶれたら、競争に勝たな

ければ」何度耳にしたとか。

今回のステップ2でNTT東日本の人員は15000人から9000人まで削減されました。結局残ったのは、社員の削減と、賃金15〜30%削減された地域子会社だけだ。

NTT東日本千葉は早速、社員に通常の仕事以外にBフレッツ等の販売を計画、実施していきま

す。OS会社でも成果業績・賃金で「販売活動がない」とD評価が出されていきます。評価の対象が、通常の仕事以外の販売になってくる。

の組合にしていくことだと思っ。

3年前、「11万人首切り、50歳退職・再雇用制度」に反対して、東日本を選択し、同時にNTT

成増ビル 林 信行

労働組合の本来あるべき姿を

労働組合、組合員の為に保障されている。しかし、今の労組の多くは、会社のいいなりの労働組合、組合員の為

「労働者はこじきではない」この言葉は、元全電通千葉県支部書記長の市原さんが、口にした言葉であった。
今は亡き、元検見川分会長の宮永さんは「市原さんの「労働者はこじきではない」という提起を受け、労働組合の主権者は組合員であり、この利益を守る任務が役員にある、労資対等であり卑屈にならず管理者とは胸を張って接しよう。いやしくも組合員の知らない中で物事を押しつけるようなことは絶対にしては行けない」と語っていた。
労働運動の後退の中で、警鐘を促す言葉ではないだろうか。(Y)



いっしょに

企業年金の給付減額反対

給付減額を断念させよう

NTTはいまだ企業年金の減額申請をしていますが。参議院、共産党の

吉川春子議員の質問に対する厚生労働省の答弁は、

「給付減額という場合には、受給者の権利義務というものに大きな影響があり一定の要件がある。

経営の状況が悪化したことにより給付減額がやむを得ないこと、

給付減額を行わないならば掛金の額が大幅に上昇して事業主が掛金を拠

出することが困難になる、こつこつやむを得ない事情、いずれかの理由が必要であるとされておりま

金減額の要件を満たしていない。N関労は厚生労働省に企業年金・受給者の減額を許可しないハガキの取り組みをしています。

同意書の撤回が可能です

年金受給者の皆さん

しかし、NTTは世界でも有数の優良企業であること。年金資産は04年3月末で約1兆円と実際の1年間の給付額の16年分もあること。また、積立不足を20年間で積み立てるところを、向こう6年間で積み立てることになっており、企業年金事務所に申し出てくだ

NTTは受給権者への第7、8回目の「お知らせ」で初めて同意書撤回方法を知らせてきました。今からでも同意書の撤回はできます。本意からの同意でなかった人は年金事務局に申し出てくだ

る事を提起しています。(K)

千倍ビル

7月から1ヶ月、ルビズを実施している。フロンによる環境破壊と省エネ対策が目的。エアコン

温度を28度としています。営業から事務所に戻ると、体に熱を帯びているため更に不快感を感じる。会社に改善を求めている。部屋での事務的仕事と、炎天下で仕事する外勤の職場の実態を同じにする事に無理がある。湿度と不快指数が問題なので、外勤に出かける前1時間位と、外勤から戻った1時間位は26度にして湿度を下げる。

日中1〜2時間エアコンを停止す

職場だより

富士員SOMENTROL

先日、Bフレックス研修があり、その後知人・友人に勧めることができるかアンケートに「できない」と答えると追試研修もありました。忙しい仕事の合間に何をやらせるのかと思っていたら、早速この3連休から順番でBフレックスの電話勧奨が始まりました。1日1人100件ほどの電話かけが予定されています。本来の仕事の他に休みまで出勤して、お客様対応するのはすごく負担です。どんなお客が、どんな質問をされるのか不安です。(A)

さい。企業年金給付減額の撤回をしていきましよう。

年金事務局問い合わせ
0120 558361

闘う仲間だから温かい 北海道・国労闘争団へ 激励交流の旅

18年の不当差別を許さない戦いを続けている国労魂を「音威子府」の家族ぐるみ・地域ぐるみに感じることができました。

闘う仲間だから温かい。羊羹、味噌、木工の工場の綺麗で清潔なこと。これは稚内の一夜干し工場も同じで、儲け第一じゃなく組織された労働者が自主的に生産する素晴らしさでしょう。

6月12日〜14日の短い旅でしたがこの旅で「赤字攻撃に屈した既成の企業別組合から、産業界を自差した新組合の結成」というN関労の方針

N関労にあなたも入りませんか



NTTグループ会社の仲間の皆さん!
N関労は生活と雇用、働くものの権利を守り、楽しく働ける職場をめざしてがんばる労働組合です。あなたの加入を心からお待ちしています。

は間違っていないと強く思いました。ナショナルセンターがこの様なときですから国

その意味でカンパ・物資・動員にできることから連帯し、国労を自分のこととして広げていきたいと思えます。(江尻)

国鉄労働者1047名解雇撤回 7・15全国集会

N関労も国鉄闘争勝利

に向けて連帯しました

