１人の首切りも許さない！

2005.4　号外

N関労千葉

東日本NTT関連合同労働組合千葉支部
千葉市稲毛区稲毛東6-10-10-706　気付
発行責任者：島根　俊作
編集責任者：林　信行
E-mail:chiba@n-kanrou.com

50歳退職・再雇用制度は廃止を！
非人道的配転はやめよ

鎌ヶ谷ビルに配転された仲間の皆さん

ＮＴＴが２００２年５月に十一万人リストラを強行して３年たちました。今年も５０歳になる労働者に「退職・賃下げ（１５～３０％）再雇用」制度の退職強要が行われました。

東北、北海道等から広域配転で単身赴任をよぎなくされ、鎌ヶ谷の職場へ来た仲間もいると思います。

この３年間、退職・再雇用を拒否した仲間に対し、本人の適正、スキル等を無視して、広域配転させ、営業職場を中心に首都圏に集めました。

営業成績の悪い人にはＤ評価の乱発をしています。

今回、ＮＴＴ東日本はスッテプ２合理化で各支店法人営業の縮小し、満了型選択者を中心に本社コンシューマ事業本部の営業拠点を、首都圏に４月１日からＢフレッツ販売とドライカッパ対策として作りました。

千葉（鎌ヶ谷ビル）神奈川（綱島ビル）埼玉（志木ビル）都内は千住、成増、多摩ビルに、

それぞれ６０～１００人体制で作り、東北、北海道等から広域配転をさせていま

広域配転者・満了型選択者の声

●家で妻が両親介護している、妻の体も心配です。

●今年の冬は雪下ろしでちょくちょく帰った。地元へ早く返してほしい

●年老いた家族を抱えて、離れているため何かあったらすぐに帰れない。

●Ｄ評価とい言われ、頭にきた家族にどう話したらいいのか血圧が上がってきた。

●２年でまた配転、同じ仕事をするのに、都市手当がつかない職場へ。

●心臓病で手術したのに、２時間近くの通勤を強いられた

ます。

もうけ第一・人間性無視の理不尽なＮＴＴのやりかたに対し、退職・再雇用制度の廃止を、非人道的配転はやめる事をＮ関労は要求しています。

定年まで健康で働き続けよう

私たちＮ関労は３年前ＮＴＴ十一万人首切り合理化に抗して、一人の首切りも許さず、まともな労働組合を目指して結成した労働組合です。

鎌ヶ谷ビルに配転された仲間なの皆さん、

新しい職場で不安もあるかと思います。労働組合のちがいを超えて明るく、働きやすい職場を力を合わせて作りましょう。

そして、６０歳定年まで健康で働き続けましょう。