

# N関労千葉

東日本NTT関連合同労働組合千葉支部

千葉市稲毛区稲毛東6-10-10-706 気付

発行責任者: 島根 俊作

編集責任者: 山地 繁

E-mail: chiba@n-kanrou.com

http://www.n-kanrou.com

## NMビル移転は意味があったのか?

ME千葉 サービス総合担当

### 長距離通勤・要員不足

6月13日、ME千葉サービス総合担当のNMビル移転が実施された。会社はIPへのシフト、大量退職時代に対応する為と言っていたが移転1ヶ月が過ぎても何一つ変わっていない。変わったのは多くの仲間が通勤時間がさらに延びたことだけ。

他県域ではサービス総合の性格上、拠点を各地域に戻しているのに何故千葉だけが一ヶ所に集約したのか、協力会社(通建会社)に迷惑はかけないと言いつつ何の説明もせず、オダや図面提出が益々やりやすくなった。会社の目的は労働条件や仕事ではなく単にNMビルの空きスペース解消が一層明らかになった。

### 要員不足は解消されず

第2エリア担当(旧鎌ヶ谷 第2サービス総合)では以前から要員不足が指摘され、会社もN関労の団体交渉で認めていた。2名の要員増を約束したにもかかわらず、今だ

きと同じです。

要員処置はタナ上げしパート社員の削減や時間外が多いのは仕事のやり方に問題があると本末転倒の事を言っている。

### 長距離通勤問題

実行されていない。4月に2名の主査が退職し後補充がない。やっと7月1日に1名だけ後任が決まった。2名が契約社員で残ったものの、忙しいため時間外をたのまざるを得ない状況です。時間外手当てはその分年金が差し引かれる為、タダ働

通勤時間が大多数がさらに長くなった。銚子方面の人は片道3時間、毎日6時間通勤を会社は異常と考えないのか。各人家庭の条件を考えれば単に社宅を用意すれば良いと言っ問題ではない。健康にも良くないのは当然です。端末さえあれば仕事は何処でも可能ですムリヤリNMビルに集約す

鴨川番営に始まって館山番営。館山料金。そして、千葉審査センタ。全部が、送別会

ではなく、お別れ会でした。

そして、退職再雇用に応じるかどうかの

決断を迫られました。悩みに悩んだ結果、サービスクラスを選択しました。ただ、NTT労組のやり

### 労働組合の本来あるべき姿を

千葉料金 米良 孝子

N関労に入って、とてもスッキリした気持ちで毎日を過ごしています。何よりも、自分の思いを

方には納得出来ませんでしたので脱退の道を選びました。

る必要はありません。

今回の移転で第2エリア担当の中に茨城県R市からの社員がいました。身体的ハンデがあるのにNM移転で満員電車を2回も乗り換えなければならぬ。こんな事が許されるのかと追求、会社は本人希望を最優先にする」と回答。

一、通勤可能な局所に配置転換。

二、社宅又は独身寮を用意する。

三、車通勤を認める。等々の案が検討される中、結論的には車通勤、成田インターからの高速道路利用、NMビルに駐車場を確保し決しました。

素直に表現できる事が嬉しいです。「こんな事言ったらだめ、こんな事したらだめ、こんな事というプレッシャーが全くないのです。

また、職場での自分の問題をいつでも取り上げ、交渉にもっていけるとい

うのが、本来あるべき労働組合の姿であると、実感しています。

### いつぶく



N関労の組合員で、長生村の村会議員の石井俊雄さんが村長選挙に立候補して見事に当選した。874票の大差をつけて当選した勝因の一つは、構造改革路線にもとづく市町村合併が決して住民のためにはならないこと。

二つ目に住民の生活と権利を真っ向から掲げて献身的に活動する石井さんが住民に認められたというところであろう。

石井さんは2年2ヶ月の間に30回もの議会報告を配布している。これを見た元NTT管理者、新潟から越して来てた人が連日手伝ってくれた。これからも「働く者や住民が主人公」の立場に立つて頑張ります。

# 企業年金減額に

## 同意しますか

### 減額は生活が不安

ワタシも  
NOと言おう



試算したところ、60歳まで据え置きそれから受け取りを開始すれば、約170万円の減額になる。退職後は年金収入が唯一の糧だが、将来の生活に対する不安は増すばかりである。

三分の一以上の反対があれば、減額されない

このままいけば、企業年金が成り立たないとか、解散も視野に入れていこうとすることで反対すれば解散

されるのではと考えているかもしれないが、そうではない。企業年金法でも、「生活の安定と福祉の向上」が第一目的とされている。

もちろんNTT東日本の社長達にも書かれています。企業倒産の危機がない限り解散などできるわけがない。労働組合の合意というのも倒産の危機がない限り良識ある労働組合であれば合意などないでしょう

「関係法令等に則り、適切に対処」すると会社回答

N 関労の企業年金関係の要求書に対して「既裁定者の扱いについては、関係法令等に則り、適切に対処していく考えであります」と回答があった。厚生労働省の指導文書「給付額の減額を同意した受給権者等に限り減額

できる」ということも可能になる。

同意書の送付が減額に同意したとなれば、見直しとは無関係に減額可能になるという解釈もできるとのことだ。

### 個人情報保護されるのか

8月上旬同意確認開始と言われる作戦が開始される。

「まだ、同意書を出してないね」などということとはありえないと思うが、三分の二以上の同意を得ようとするならなりふりかまわず、同意書を送ると脅しなどあるかもしれません。そんな時はN 関に相談して下さい。

### 三者協議会 代表選挙結果

岩崎 俊 さん  
(受給者代表)

10、851票(次点)

山田 忍 さん  
(加入者代表)

4、107票(次点)

で惜しくも当選出ませんでした。しかし今後行われる改選同意確認では、約14万人受給者の三分の二に当たる10万4千人の同意が必要です。

今後の反対運動の展開次第ではすんなり通過できない結果となつていきます。

### 職場だより

電話掛けて営業が成り立つと考えて鎌ヶ谷のセンタを構えて3年足らずで、早くも廃止となり今年5月人員移動となり、サービスクの訪問営業部隊の法人営業(船橋)に配属となりました。

一時金が満了かの選択の時、たしか満了を選んだら、法人に配属となり全国配転とか言っただろうか? ということを考えて今の仕事と勤務地に居られるのならということで一時金を選んだ仲間もいたんじゃないでしょうか?

一時金を選んだにもかかわらず、先が思いやられます。我々は意思のある人間です。

法人だろが、コンシューマだろが、ネットワークだろが仕事は1年もすればおぼえられると思ってるんでしょうか?

法人営業を行うための勉強会は十分やりましたので、営業には差し支えないということでしょうか?

チャレンジシートは意味があるのか。

目標を達成すればすべしA評価になるんではしょうか? 本人のスキルよりも数字です。やる気の出る職場にして欲しいものです。



### 編集後記

東日本の県域単位のOS会社を統合し、一つの会社に統合するリストラ作戦がまたもや企画されている。

東京ではステップ2としてエリア別の5会社にMEとサービスを合体させる案が発表されている。ちなみにOSの東日本一社体制はステップ3か? 大体約束は反故にされる。一代限りが5年で検見川廃局、未来永劫が7年で臼井廃局にされました。OSの統合はもつと短く3年か。資本に取り込まれない労働運動の再構築が待った無しとなっています。

