

N関労千葉

東日本NTT関連合同労働組合千葉支部

千葉市稲毛区稲毛東6-10-10-706 気付

発行責任者: 島根 俊作

編集責任者: 山地 繁

E-mail: chiba@n-kanrou.com

http://www.n-kanrou.com

休養室は、男女別々に設置しろ!

五月一九日にN関労組千葉支部はサーピス千葉社と団体交渉を行い、主に、集約合理化優先で、取り残されている休養室等の改善を求める交渉を行いました。

事務所衛生基準規則の水準レベルを守れ

団体交渉では、事業所衛生規則第二十一条の運用をめくり双方主張が行われました。会社側は、幕張ビルには健康相談コーナー及び富士見ビル等に男女別々に一時的に横になれる場所を確保したいと主張がありました。



組合 市川平田ビルですけれど、お昼休み困っている女性がいるんですけど、ロッカー室で休むしかないんですよ。あそこは下は冷たいし、臭いもこもつていますし、以前私は番案営業にいました。畳の部屋でお昼休み足

をのびたり、横になることができませんでした。現在本場に若くないですから、是非畳のある休憩室を考えてほしいと思います。
会社 畳の部屋は会社として今のところ作る気はありません。しかしそれに替わる、ソファアールと横になれるでしょ、横になるんで、真横になるとは言っていないですよ。ソファアールを置いて一時的に横になることはできるでしょ。
組合 事業所衛生規則第二十一条で事業者は、常時50人以上又は常時女性30人以上の労働者を使用するとき、労働者がが床することのできる休養室又は休養所を、男性用と女性用に区別して設けなけ

ればならない。というのがありますが、ソファアールでは、男性の場合はあまり問題は少ないですよ。どこで横になってもあまりみつともなくないですから。女性の場合は、見た目問題が多いですよ。
会社 臥床というか、一時的に気分が悪くなった場合には、そこは休養室なりの部屋がなければいけないでしょう、それは健康相談等ができるような仕切った部屋の中に、それは簡易ベットになるかもしれませんが、そういった設備は当然考えて行きます。先ほどあった女性が、ロッカー室の中で横になっていると言っ

話についてはですね、総合休憩室の中に、簡易なパーティションのようなものを置く事によつてそれをクリアーできるのであれば、それは前向きに考えて行きます。
組合 休養室というのは臥床ができて一時的に休めるところ、それは総合休憩室でいいと思っっているということですね。ただ女性にとつては横になりづらい面があるので、間仕切りとか、そこら辺は考えていくということを確認していいですね。



職場 だより

今年の五月に採用以来、三七年間勤めた柏より、船橋へと、職場集約により初めての転勤となりました。一ヶ月た

初めての転勤

船橋料金 矢作 信夫

職場廃止・分散・集約合理化の中でその度にいつも働

つが毎日大変疲れます。何回も転勤している人には頭が下がります。
く者が犠牲になってきました。新しい仕事を覚えるのに苦労したり、遠距離通勤、単身赴任、退職等、生命を失くした人もいます。雇用の確保とは安心して働き読ける職場を残すことが大事だ。微力ながらN関労で頑張ろうと思っ

いつぶく



私達の労組に二三歳の若者が二人加盟しました。九九プラスという会社に就職したのですが、年収は二百八十万円、その内の月に五万円は固定残業代であらかじめ残業が見込まれています。残業は何時間やろうが、徹夜しようが、三十時間連続で働こうが、この五万円しか出ない。
約四十人の新入社員の半数が一年以内に辞めてしまった。
自分達も耐え切れず退職したが、「未払い賃金はどうしても納得できない、取り返したい」ということでN関労に入り、会社に団体交渉を申し入れました。
本人達も言っていました、小泉さんの「痛みを伴う構造改革」とは結局こういうことだったのですね!

解散という脅しに屈せず 見直しには反対しよう

説明会は厚生労働省の指導に従ってるのか？

現役社員は、退職者と別に時間内での説明会への出席だった。退職者と同じ会場になれば、見直し反対の渦に巻き込まれ、まずいと判断したのか。厚生労働省の指導文書によれば、「最低積み立て基準額が確保される措置（減額がないものとして算出された最低積み立て基準額と減額された場合の最低積み立て基準額との差額を一時金として支給）」と「給付額の

減額を同意した受給権者等に限り減額できる」とことについて十分説明しなさいという指導があるが、十分説明されたのか。

企業年金法でも受給者保護が明記されている

事業主等は、将来にわたって約束した給付が支給できるように、年金資産を積み立てをする。さらに年金規約の内容や財務状況について情報開示するようになっている。

さらに、企業年金法の目的にも「公的年金の給付と相まって国民の生活の安定と福祉の向上に寄与することを目的とする」と総則にかかれていて、減額することによって生活の安定と福祉の向上に寄与できるのか。

NTTに貢献してきた退職者をないがしろにするな

退職者のAさんは、説明会に出席したが、会場は狭く、お茶ひとつ出さずでもなく、見直しの説



明を受けました。生活する上で、必要な年金の減額には承服できないと怒りに震えていました。二十五%減に年金まで減らされたら、泣きつ面に蜂だ

泣きつ面に蜂だ

退職再雇用を選択し、年収で約200万円位減りました。広域配転、別の仕事といわれれば、やむなく応じざるを得ませんでした。しかし、今度の年金の見直しには、同意できません。確かに、労使の合意があれば、解散できるのも知っています。こんなことで解散となれば、労働組合の存在価値がなくなりますね。

NTT過去最高益

企業業績悪化というが、とんでもない。三月期の連結決算で営業利益、税引き後利益も過去最高となっている。しかも、株式の年間配当も増配するという。企業年金法の趣旨にもとづいた企業としての責務は果たせるではないか。

造語が多すぎる

既裁定者といったり、特別一時金といったり、法にもとづいた正式な言

雪の女満別空港に着陸すると、二五年間を飛び越えて瞬く間に記憶が蘇ってきた。「あの空港がこんなに立派なビルになって（感涙）：鮮やかななかまどの赤い実」がきれいだっただなあ...

N関労へ相談メールをした事がきっかけで実現した。

国労北見・美幌闘争団 激励、交流に参加して

驚愕の「退職強要」から三ヵ月後に、国労闘争団激励交流の旅に参加しているなんて！という感慨の中、国労北見・美幌闘争団の皆さんのお話しは、穏やかに気負いなく話されるほどに現実として迫ってきた。「一七年間の闘争と、最初からわかってたのでなかった」の言葉には、三月月

葉は使えないのか。特別一時金も、厚生労働省の指導でいうところの一時金とは程遠い。既に送付

で音を上げていた自分と比較して、更に時間の重みを感じた。専従を支える仲間の高齢化、収入確保、将来への不安など、問題は尽きない事も胸の詰ま

NTTルコ 大山 恵美

「艱難辛苦汝を玉にす」磨かれて作られる魅力は「団結力と配慮と努力と忍耐力」の一七年も通じており、その魅力でもてなしを受けた私たちの旅は楽しくて、あつという間の三日間だった。素晴らしい出会いと、おいしい水と、心温まる北見・美幌の旅だった。そして今、私の職場でのパソコンの壁紙は「北海道の緑の草原と青空」になった。

されている年金試算額通知書に年金支給総額が月額とともに通知されています。見直し後の年金試算額もおつて通知するよ

うだ。どれだけ減額されるのか、将来の生活設計がどれだけ狂うか、しっかりと計算し同意しないようにしましょう。

三者協議会の代表選挙には見直し反対の立場の立候補者を選びましょう。

N関労合同労組は、三者協議会で年金給付引き下げ発議に反対する次の候補者を支持します。

受給者代表委員立候補者

岩崎 俊 さん

(適用受給者)

山田 忍 さん

(現加入者)

NTTグループ会社の 仲間の皆さん

N関労は「生活と雇用、働くものの権利を守り、楽しく働ける職場」、をめぐしてがんばる労働組合です。あなたの加入を心からお待ちしています。