

# N関労千葉

東日本NTT関連合同労働組合千葉支部

千葉市稲毛区稲毛東6-10-10-706 気付

発行責任者: 島根 俊作

編集責任者: 山地 繁

E-mail: chiba@n-kanrou.com

http:www.n-kanrou.com

## 団交報告

### サービス千葉・ME千葉 単身赴任はもうごりごりだ

2月9日サービス千葉、2月13日ME千葉とそれぞれに団体交渉をしました。今回はNM専張ビルを中心とした、職場集約について行いました。

#### サービス千葉交渉

【組合】2年前に県内の営業拠点を廃止して、TAMセンタを作った。どうしてもNM専張に移転するのが。【会社】競争に太刀打ちできない。今後は対面営業も必要だ。  
【組合】1、2年で組織いじりをされたのでは、つら

い思いをするのは我々だ。



【会社】ビジネスコンサルティングセンタとして2100ユーザー位を対面営業に切り替えたほうがいいと分析している。  
【組合】6年間銚子から単身赴任した。現在は片道約

3時間だ。ぎりぎりの通勤なので特急電車を使うのと、使えないのでは疲れが全然違う。もう単身赴任はごりごりだ。  
サービス会社同士の人事交流はあるのか。

#### ME千葉交渉

#### 遠距離通勤を強いる移転が問題

【組合】今回の移転問題は4年前の構造改革に伴う集約を、無視するものではないか。  
【会社】4年前は過去の会社であるMEが実施したものである。大量退職時代とIPへのシフトを考えての提案だ。

#### 遠距離通勤について

【会社】銚子、館山、茨城方面で問題のする人については個別(個人)対応する。住宅を用意する等を考えている。シフト勤務については考えていない。  
【組合】通えないほどの遠距離通勤を強いる移転が問題である。

【会社】気持ちはわかります。住宅は用意します。サービス会社同士の人事交流は基本的にはありません。  
【組合】今後組合員に通勤困難者が出てきた場合は交渉を申し入れます。

汚い会社の攻撃を食らって、役員を落とされてから早や40年。

NTT労組をまともな組合にと努力してきた。しかし、労働条件はだんだんと悪くしかならず、そして、あの退職・再雇用制度です。「働けるところがありやい」といった風潮に抗して、

#### 屈辱の42年より人間としての1年

千葉113 江尻 昭正さん

退職なのに「別組合に入ったら仲間から離れちゃうよ」という意見の中、昨年の4

月NTT労組を脱退しました。今、役員に推されて、忙しい日々ですが遠距離通勤にめげず、希望に燃えて闘いに参加する仲間の目と、NTT労組を抜けたとき力づく頑張りと言ってくれた、後輩の力が100人力です。

いつぶく

原作と脚本



たそがれ清兵衛」がアカデミー賞を逃した。コラム欄を書くにあたっては受賞できなくて好都合。受賞でもしたらテレビ新聞が大騒ぎ、猫も杓子も清兵衛一色でうんざりする。

映画「たそがれ清兵衛」は家禄の低い武士が内職で食い繋いでいる。封建時代は藩主に家禄の増を要求することはあり得ない。不足分は自己解決しかない。

現代の労働組合が本来の機能を発揮していないが故に、「お借上げ米」に相当する賃下げ行なわれ、労働者は時間外に奔る。そして現代人が失いかけている家族の絆というものをこの映画は逆に生き生きと描き出している。せつかく映画化されたのだから、ぜひ映画と原作の両者を見て欲しい。映画の「清兵衛」は決して黄昏(たそがれ)ではない。黄昏(たそがれ)ているのは今の労働組合である。

(さ)

# 切実な生活実態は譲れない

今、日本の雇用労働者の生活は、正規・非正規を問わず、破産寸前にきている。とりわけNTTグループに働く労働者は、ここ3年のペアなし、一時金水準の低下のなかで中

高年労働者は退職・再雇用による賃下げによつて、生活破綻の危機に瀕しており、辛うじて企業年金の若年支給によつて生活を維持している。

一方会社は、退職・再雇用の選択を中高年労働者に強いること

とによつて急回復の業績水準を確保している。平成15年度の間決算で8426億円もの国内最高益計上したことは、すでに周知のとおりである。

2004年1月5日付の「日経新聞」によると、将来の収益変動に耐える「存続余力」もNTTが国



内トップである。もはや、企業に賃上げの余力がないとの言い訳は通用しない状況である。

私たちは2004春闘アンケートを、組合員のみならず多くに

仲間にお問い合わせきた。

下記の要求はその切実な気持ちの反映である。

3月9日、NTT東日本との団交を行ったが不誠実な対応だったから

これからも粘り強く追及していく。

月例賃金を5万円上げることを、一時金を6カ月分支払うこと。成果・能力主義賃金制度を廃止

年齢賃金の50才凍結を廃止

50才時退職・再雇用制度の廃止

キャリアスタッフ制度の復活

社員の異動には本人同意を

企業年金改悪反対

NTT社員だから条件変更なし  
頸腕り病者の通院等 NTT東日本団交



NTT東日本との団交を3月9日、本社ビルで行いました。当日は20人以上の組合員がかけつけ、傍聴を要求しましたが、会社側が拒否し待機となりました。

今回の要求書は労使間における基本要求と労働条件

に関することです。

1、N関労の組合事務所は検討する。

2、1-2名の頸腕り病者の早期回復対策についてはNTT東日本の社員であるし

当然変わらない」という会社発言を確認しました。



N関労東は3月6日、04春闘勝利学習交流会を開催しました。

全組合員が集まり、賃金について学習し、職場状況を交流。04春闘を職場、地域から闘い、要求を勝ち取り、組合員拡大を目指し闘うことを確認しあいました。

## 船橋113

昨年7月よりフレッツ故障受付が会社の施策により導入されました。

しかし、故障続きの機器、速度が出ないとの苦情など苦情受付みたくないものです。サポートセンターとは、程遠い職場です。泊まりがないだけです。

## ビジネス・コンサルティングセンター

会社は、5月上旬にNM幕張ビルに移転の話ばかり先行させないでTAMの意見・生活実態等をよく把握して連休前に配転先を明らかにして欲しい。新体制は45人位の体制とかで、今以上に過重なノルマ、肩、首の痛みとともに、新しい職場に対する不安は増すばかりです。



あなたもN関労に入りませんか

職場・生活の悩みは仲間と相談しましょう

## 西日本N関労徳島支部結成



2月11日に徳島支部を結成、約30名の仲間が結集し、支部結成これからの際限のないNTT「構造改革」との闘いの砦となりうる労働運動の再生にむけて闘いの決意を確認しあいました。

## 編集後記

誇大広告には、注意しましょうとよく言われる。注意書きは大体小さく書かれ、よく見ないとわからない。どれだけの人がだまされてきたのか、何事も隅々まで読みましょう(Y)