

土休日営業シフト化反対 ニュース No.7 志木センタ

発行 安達繁敏、平野良成、千葉早苗 他

不当な人事異動は撤回せよ

「土休日営業シフト化」反対の先頭になってがんばってきた三管の斉藤(則)さんが不当な人事異動の発令を受けております。私たちにとって、この人事異動は、「土休日営業シフト化」反対の運動を分断しようとするもので看過することの出来ない問題であります。また、同じ本社組織なのに、主査手当をもぎ取るという不利益な異動であり、本人にとっても納得の行く人事ではありません。

今回の人事の目的は、「土休日営業シフト化」反対の運動に積極的な者に人事権という強権を使い、会社に楯突くものはこうなるのだと、脅しをかけ分断しようとするものです。

また、異動に伴って、主査手当を剥奪することで、労務費の削減も狙っているものです。

なぜ、本社組織同士の異動なのに主査手当がつかないのか

今回の人事の焦点の一つは、なぜ、同じ本社組織なのに、埼玉センタではエキスパート3が主査で手当もついているのに、青砥ビルに行く主査も解かれ、手当でも剥奪されるのか。という点であります。そのことを追及すると課長は、「埼玉センタで主査手当が出ることはイレギュラー」と答えたそうですが、イレギュラーの中身については一切答えることが出来なようです。総務課長、センタ長もこのイレギュラーを認めているようです。どういう意味なのか明らかにすべきです。

埼玉センタにいられた皆さん

今年も、事実上の50歳退職である「退職賃下げ再雇用」が、強行されました。

この制度は、労働条件の不利益変更を伴う違法・脱法の制度です。

家族や家庭事情、健康への配慮など本人合意もなしに広域配転させるのは育児介護休業法違反であること、また、配転に業務上の必要性のないこと、などが、明らかに不許されました。「退職・再雇用制度」を直ちに止めて、制度そのものを撤廃させることを要求して闘っております。

アンケートに協力、お願いします。

職場要求について

- ・ 通路のデコボコを整備すること
- ・ この件に関して、再度申入れをしました。
- ・ デコボコの中に金属がむき出しになっているところがある。けが人が出れば大変なので、至急直すように。
- ・ 門扉のレール部分の壊れたところを至急直すように。

職場の問題をどんどん取り上げていきます。連絡ください。