

# 土休日営業シフト化反対 ニュース No.6 志木センタ

発行 安達繁敏、平野良成、千葉早苗 他

# モチベーション最低だ！ 土休日勤務の撤回を求める

「土休日営業シフト化」が導入されて12週目の節目に入ります。志木センタでは、二月六日、有志代表が会社と話し合いを持ちました。「社員の9割以上の人が反対している土休日シフト勤務は直ちに白紙撤回するべきだ。出来なければ早急に見直すこと」の要望書を提出し、話し合いました。合わせて職場要求も一緒に解決するよう迫りました。

話し合いは、会社側、総務担当課

長、総務担当主査が出席し、有志側は、各担当二名ずつ六名で行いました。総務担当課長は、見直しの件について、「今後の見直しはあり得るが、現在はデータを集めている段階だ」と答弁。それならば、どういうスケジュールでデータ収集・分析していく結論を出すのか、比較検討とこのデータがあれば、今までのデータが必要となるが、現場にそのデータを示しませず比較するとはどういふことか、と追及しましたが、明確な回答はありませんでした。

## 祝日休取得、パワーハラメント(セクハラ)も追及

昨年末、帰省に際して、祝日に年休を取らされた事例がありました。航空券の購入など、この制度が提案される前から計画されていた休暇であり、祝日休を認めるべきだ。課によって扱いが違うのも問題であり、統一した指導をするよう要請しました。また、『うるさい、だまれ!』など女子社員の肩に手を掛け、暴言を吐いた課長のパワーハラ、セクハラの問題も追及しました。

職場の問題をどんどん取り上げていきます。連絡ください。

## 五月四日は

## 祝日休で休みでないか

土休日営業の実施についてという会社説明の中で、ゴールデンウィーク期間の祝日は全員休日に設定することを基本とする。となっている。5月4日は日曜だが、みどりの日はあくまで5月4日である。6日は振替休日であり、祝日ではなく休日だ。従って、5月4日は出勤ではなく祝日休で休みのはずだ。と主張しました。会社は調べることを約束しました。

## 職場要求について

- 通路のデコボコを整備すること
- 総合会社に事あることにお願している。
- ロッカー室、事務室に防寒具等掛けられる様にせよ
- 事務室内はやめましょう。話しは聞きます。
- 女子休憩室を設置すること
- 1階男子トイレの隣の会議室を利用しても良い。
- 女子トイレの修繕
- 考えているが難しい
- 姿見を設置すること
- 検討します。
- 電子レンジを4Fに設置せよ
- 1Fに無料の給茶機を
- 考えていません。意見は聞きます。
- 1Fにウォータクーラを
- 1Fに水周りがない、工事も大掛かりになる。
- カスタム、フロンテアの台数を増やせ
- イーヒューマン、経理システムを
- 土日、祝日も使えるようにせよ
- いい意見だ。検討する。