

土休日営業シフト化反対
ニュース NO.6

せんじゆ

発行 千住営業担当有志

国民の「休日」に「年休」はあり得ない！

「土休日勤務」は止めて！

社員にまともな
説明もできない

.....
十二月十四日のセンタ長への要請でも、十八日のコンシユ
マ事業本部長への要請でも、会社は私たちとの話し合いには一
切心じず、不承不承要請書を受け取るという、不誠実な態度に
終始しました。上長が、社員からの質問を、ただただ、読み上
げるだけで、回答と言えるのでしょうか？働くのは私たちです。
.....

このニュースのNO.3の裏
面で、「栗本鉄工所と同じ」と載せ
たのを覚えているでしょうか？

その心は、栗本鉄工所社長が型
枠強度偽装問題の謝罪記者会見で
の言葉「会社の常識が、社会の非
常識だった」でした。「我が社もし
かり」というわけです。「NO.4」
で取り上げた、「不招請勧誘」(ふ
しょうせいかんゆう)禁止への社
会の流れや社員の声を一切無視し
て、「土休日営業」を強行する会社
にも、それに手を貸す労働組合に
も「民主主義」のひとつかけらも見
あたりません。

職場の民主主義は？
私たちの基本的人権は？

「日本国憲法」公布の
翌年に文部省が作った中
学一年生用の社会科の教
科書に「あたらしい憲法
のはなし」という文章が
載っています。

「大勢集まって何かを
するとき、意見が分かれ
たらどうしますか？ひと
りの意見が正しく優れて
いて、大勢の意見が間違
っていることもありま
す。しかし、その反対の
ことがもつと多いでしょ
う。みんなが十分に自分

の考えを話し合った後で、大勢
の意見で物事を決めていくのが
一番間違いない。なるべく大勢
の人の意見で、物事を決めてい
くのが『民主主義』のやり方で
す」と民主主義について書かれ
ています。

また、なぜ、「基本的人権」が
国の仕事のやり方を決めた規則
と同じ位大事か、「国民のひとり
一人が、賢く、強くならなけれ
ば、国民全体が賢く、また、強
くなれません。国の力のもと、
一人一人の国民にあります。そ
こで、国は、この国民の力をは
つきり認め、しっかりと守って
ゆくのです」と書かれています。
会社の運営にもびったり当ては
まるのではないのでしょうか？

私たちは、電電公社「NTT
と働き続け、お客様との信頼を
つなぎ、会社を発展させてきた
ことに誇りを持っています。も
うけばかりに走る会社から、お
客様・社

員を大事
にする会
社に立ち
返ってほ
しいと心
から願っ
ています。



は

大企業で、土休日に個別セールスやっているとある？聞いたことないヨ！

「土休日営業」導入の「成果」が出なかった時の責任をどうとるのははっきりさせよう！責任をとらなくていいと思っているから、こんないい加減な施策を打ち出してくるのだ。被害者はお客様と私たち営業マン

法に触れなければ何をしても良いのか！

日

自分がお客の立場になって考えたら、「間にあってます」ってこたえる

とにかく、土・日・祝日は基本的に休養日です。

学校や地域の行事は土休日、今度の提案はライフスタイルが成り立たなくなってしまう

祝

祝

日

休

「祝日」は、みんなですらも「祝日休」で！

「土休日勤務」にかこつけて国民の権利である私の「祝日」まで取り上げるな！「私の祝日」を会社が自由にする権利はない！

会社は、「土休日営業」でお客様が迷惑することを考えたことがあるのか！



センタ長ではなく、「土休日営業」導入の責任者は「出てきて、この混乱の責任を取れ！

で

